



Ministero dell'Istruzione
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio VI

Comparto funzioni centrali - **personale delle Aree**

Ipotesi di C.C.N.I. 27 settembre 2021

Sottoscritto definitivamente il 21 dicembre 2021

“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione, per l’anno 2018, destinato alla retribuzione di produttività del personale delle Aree dell’ex MIUR”

Relazione tecnico-finanziaria

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell’articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*”.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Per quanto attiene le risorse storiche consolidate, considerata sia la legge di bilancio sia la legge di assestamento per l’anno 2019, l’importo complessivo è pari a € 8.139.519,00. Tale importo sconta le decurtazioni normativamente stabilite e attuate dal Ministero dell’economia e delle finanze all’atto della disposizione della citata legge di bilancio, sulle quali il Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca non ha avuto voce in capitolo, considerando che la previsione di bilancio è operata dal MEF, sebbene la richiesta dell’Amministrazione, in sede di previsione, ammonti a complessivi € 19.134.836,18. Conseguentemente la risorsa finanziaria rappresenta l’entità delle risorse storiche consolidate è formalizzate nella legge di bilancio e nella legge di assestamento al bilancio, allocate sul capitolo 1275/p.g. 1 del bilancio di previsione dell’ex Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca.

Infatti, le risorse variabili sono indicate nella seguente Sezione II; pertanto, la risorsa finanziaria pari a € 8.139.519,00 non può che risultare quale risorsa storica e consolidata.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Profilo non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.



- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Profilo non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, per un importo di € 6.935.495,00, sono quelle recate dalla legge di bilancio 2019 sul cap. 1275, piano gestionale 2, per l'importo di € 6.932.495,00, e dal decreto MEF n. 16707/2019, per l'importo di € 2.946,00.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Vedasi nella Sezione I "Risorse storiche consolidate"

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 8.139.519,00
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione:	€ 6.935.441,00
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione :	€ 15.074.960,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti	€ 159.847,10
b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di guardiania e portierato	€ 87.490,11
c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali	€ 89.026,63
d) retribuzione della performance organizzativa	€ 7.369.298,08
e) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione	€ 7.369.298,08

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	0
--	---



b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	€ 15.074.960,00
c) Totale delle destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale complessivo delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 15.074.960,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che, nell'ambito della definizione dei compensi per la retribuzione di produttività, è rispettato il principio di attribuzione selettiva scaturente dalle valutazioni effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ex MIUR, per l'anno 2019

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta la ricognizione riassuntiva di: Costituzione del Fondo – Definizione delle poste di destinazione – Fondo certificato relativo all'anno precedente (FUA 2018) – Confronto Fondo che si sottopone a certificazione e Fondo certificato anno precedente, con le variazioni intervenute.

Costituzione del Fondo.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 8.139.519,00
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione:	€ 6.935.441,00
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione :	€ 15.074.960,00

Definizione poste di destinazione.

a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti	€ 159.847,10
b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di guardiania e portierato	€ 87.490,11
c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali	€ 89.026,63
d) retribuzione della performance organizzativa	€ 7.369.298,08
e) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione	€ 7.369.298,08

Per quanto riguarda la destinazione, di cui al punto d), la quantificazione degli oneri, per uniformità giuridica ed economia, è stata effettuata sulla base dei differenziali individuati nel C.C.N.I 2 settembre 2016 (certificato dagli organi di controllo) relativo alle progressioni PEO con decorrenza 1° gennaio 2016.

Il prospetto seguente dimostra l'entità dei differenziali impiegati nella quantificazione degli oneri necessari e inseriti nel C.C.N.I. citato.



Area	Fasce retributiva	tabellare+IIS x13	IA lordo dip.	tot. lordo dip.	oneri riflessi	IVC lordo Stato	Totale lordo stato	differenziali con la fascia economica immediatamente precedente
PRIMA	F1	€ 17.749,94	€ 1.834,20	€ 19.584,14	€ 7.516,39	€ 184,21	€ 27.284,74	
PRIMA	F2	€ 18.387,46	€ 1.834,20	€ 20.221,66	€ 7.761,07	€ 190,87	€ 28.173,60	888,86 €
PRIMA	F3	€ 19.066,54	€ 1.834,20	€ 20.900,74	€ 8.021,70	€ 197,88	€ 29.120,32	946,72 €
SECONDA	F1	€ 18.744,99	€ 2.045,76	€ 20.790,75	€ 7.979,49	€ 194,47	€ 28.964,71	
SECONDA	F2	€ 19.714,13	€ 2.246,40	€ 21.960,53	€ 8.428,45	€ 204,54	€ 30.593,52	1.628,81 €
SECONDA	F3	€ 20.986,37	€ 2.483,28	€ 23.469,65	€ 9.007,65	€ 217,85	€ 32.695,15	2.101,63 €
SECONDA	F4	€ 22.226,78	€ 2.483,28	€ 24.710,06	€ 9.483,72	€ 230,62	€ 34.424,40	1.729,25 €
SECONDA	F5	€ 22.976,79	€ 2.483,28	€ 25.460,07	€ 9.771,57	€ 238,54	€ 35.470,18	1.045,78 €
SECONDA	F6	€ 23.641,37	€ 2.483,28	€ 26.124,65	€ 10.026,64	€ 245,38	€ 36.396,67	926,49 €
TERZA	F1	€ 22.885,74	€ 2.772,72	€ 25.658,46	€ 9.847,72	€ 237,46	€ 35.743,64	
TERZA	F2	€ 23.704,34	€ 2.772,72	€ 26.477,06	€ 10.161,90	€ 246,09	€ 36.885,05	1.141,41 €
TERZA	F3	€ 25.038,33	€ 3.112,08	€ 28.150,41	€ 10.804,13	€ 259,95	€ 39.214,49	2.329,44 €
TERZA	F4	€ 27.504,14	€ 3.370,44	€ 30.874,58	€ 11.849,66	€ 285,49	€ 43.009,73	3.795,24 €
TERZA	F5	€ 29.294,21	€ 3.370,44	€ 32.664,65	€ 12.536,69	€ 304,02	€ 45.505,36	2.495,63 €
TERZA	F6	€ 31.287,11	€ 3.370,44	€ 34.657,55	€ 13.301,57	€ 324,71	€ 48.283,83	2.778,47 €
TERZA	F7	€ 33.202,67	€ 3.370,44	€ 36.573,11	€ 14.036,76	€ 344,68	€ 50.954,55	2.670,72 €

Inoltre, come richiesto dall'IGOP, con nota n. 16 settembre 2021, n. 249218, in allegato alla presente relazione, si trasmettono:

- le sentenze, n. 3162/2019 e 207/2020 eseguendo le quali si determina l'onere di € 89.026,63;
- il conseguente d.d.g. n. 2239/2020, con il quale sono rettificate le graduatorie per le PEO decorrenti dal 1° gennaio 2016, ottemperando a quanto previsto nelle due citate sentenze.

Per quanto riguarda gli oneri relativi alle medesime sentenze, riguardanti le PEO A2F5→A2F6, i provvedimenti di inquadramento non sono ancora perfezionati. I conseguenti oneri saranno computati a valere sulle risorse finanziarie costituenti il FRD per l'anno 2020.

Poste di destinazione Fondo anno precedente (FUA 2018)

- a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti € 161.785,83
- b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di guardiania e portierato € 85.200,70
- c) retribuzione di produttività per l'attività svolta negli anni 2016 e 2017 dal personale transitato nei ruoli MIUR proveniente dagli Enti Area Vasta € 26.347,84
- d) retribuzione di produttività collettiva € 6.957.080,15
- e) retribuzione di produttività individuale € 6.957.080,15

Confronto poste di destinazione Fondo da certificare - Fondo certificato anno precedente (FUA 2018)

- a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti € -1.938,73
- b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di guardiania e portierato € 2.289,41
- c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali € 89.026,63
- d) retribuzione della performance organizzativa € 412.217,93
- e) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione € 412.217,93



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Amministrazione effettua il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA (già SPT) del MEF, in particolare tramite la “gestione retribuzione accessorie” (cd cedolino unico), sulla base del decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° dicembre 2010, recante la disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata di competenze fisse e accessorie al personale centrale e periferico delle amministrazioni dello Stato.

Detto sistema, utilizzato dagli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazioni periferica, consente il controllo automatico di capienza finanziaria con riferimento al preventivo Piano di riparto, predisposto, per mezzo del sistema SICOGE del MEF, dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, a favore dei Punti Ordinanti della Spesa – POS - (Dipartimenti centrali e Uffici scolastici regionali) al pagamento delle spettanze in questione sui capitoli di bilancio cosiddetti “di cedolino unico”.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile illustrato nella precedente Sezione I, non consente, da parte dei POS, il superamento del limite di risorse finanziarie loro assegnato con il Piano di riparto, peraltro precedentemente validato dal competente UCB, nel rispetto quindi della disponibilità del Fondo per l'anno di riferimento.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio dello Stato, ed in particolare negli stati di previsione del Ministero dell'istruzione (tabella n. 7) e del Ministero dell'università e della ricerca (tabella n. 11), sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione accessoria, sia per quanto attiene gli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato (INPS ex INPDAP e IRAP).

Di seguito lo schema dei capitoli sopracitati.

Tabella bilancio	CAPITOLO	COD. PG.	DESCRIZIONE P.G.
n. 7 (Min.Istruz.)	1175	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n. 7 (Min.Istruz.)	1184	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n. 7 (Min.Istruz.)	2098	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n. 7 (Min.Istruz.)	1305	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n. 7 (Min.Istruz.)	1307	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n. 7 (Min.Istruz.)	1175	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n. 7 (Min.Istruz.)	1184	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n. 7 (Min.Istruz.)	2098	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n. 7 (Min.Istruz.)	1305	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n. 7 (Min.Istruz.)	1307	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n. 7 (Min.Istruz.)	1177	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n. 7 (Min.Istruz.)	1189	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n. 7 (Min.Istruz.)	2109	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n. 7 (Min.Istruz.)	1319	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE



n. 7 (Min.Istruz.)	1321	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1617	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1600	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1616	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1607	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1184	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1010	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1012	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1617	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1600	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1616	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1607	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1184	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1010	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1012	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1631	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1619	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1621	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1624	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1189	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1010	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
n.11 (Min.Univ.Ric.)	1112	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE

Roma, 21 dicembre 2021

IL CAPO DIPARTIMENTO
Jacopo Greco