



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.lgs. 30 luglio 1999, n. 300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, approvato con D.M. n. 105 del 26 aprile 2022, con particolare riferimento all'art. 17;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006 - 2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016 - 2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei Conti il 4 febbraio 2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 4 febbraio 2021, al n. 217;
- VISTO l'atto di indirizzo adottato con D.M. prot. n. 146 del 27 maggio 2022 con il quale sono state fornite indicazioni sulla rotazione degli incarichi dirigenziali non generali;
- VISTO il D.M. prot. n. 52 del 7 marzo 2022 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

- VISTO il D.M. prot. n. 175 del 30 giugno 2022 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione, ed in particolare quanto indicato dall'art. 7, comma 2, secondo cui negli Uffici Scolastici Regionali di livello non generale, il Direttore generale per le risorse umane e finanziarie adotta gli atti di incarico e stipula i contratti individuali di lavoro per i dirigenti che vi prestano servizio, su proposta del dirigente titolare;
- VISTO il D.M. n. 6 del 5 gennaio 2021 di individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO il D.M. prot. n. 924 del 18 dicembre 2014, registrato alla Corte dei Conti il 27 gennaio 2015, fog. n. 306 con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria;
- VISTO il D.M. prot. n. 3 del 14 maggio 2020 con cui è stato ripartito il contingente di incarichi da conferire ai sensi dell'art. 1, comma 94, della legge 107/2015, come rifinanziato dall'art. 2, comma 4 del D.L. 126/2019, convertito con legge 159/2019, da conferire ai sensi dei commi 5-bis e 6 dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001;
- VISTO il D.D.G. prot. n. 1261 del 31 luglio 2020 con cui, secondo il citato D.M. 3/2020, è stato conferito alla dott.ssa Maria Rita PITONI l'incarico dirigenziale non generale di funzioni tecnico-ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, ai sensi del comma 5-bis dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001, registrato dalla Corte dei Conti in data 2 settembre 2020 al n. 1824 e avente decorrenza dalla data di registrazione, prorogato al 31 dicembre 2022 con D.D.G. prot. n. 35 del 10 gennaio 2022, registrato dalla Corte dei Conti in data 15 febbraio 2022 al n. 303;
- VISTO l'art. 1, comma 886 della legge 29 dicembre 2022, n. 197, che ha modificato l'art. 230-bis, comma 2 del D.L. del 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, prevedendo che nelle more dello svolgimento del concorso di cui all'art. 2, comma 3, del D.L. 29 ottobre 2019, n. 126, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 dicembre 2019, n. 159, il Ministero dell'istruzione e del merito è autorizzato a prorogare o, qualora non già attribuiti, in tutto o in parte, a conferire, entro il limite di autorizzazione di spesa di cui al terzo periodo, gli incarichi riguardanti i contratti a tempo determinato di cui al comma 4 del citato art. 2 con una durata massima fino al 31 dicembre 2024, disponendone la copertura finanziaria;



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

ACQUISITO il consenso dell'interessata

DECRETA

Art.1

La scadenza dell'incarico conferito alla dott.ssa Maria Rita PITONI con D.D.G. prot. n. 1261 del 31 luglio 2020 ai sensi del comma 5-bis dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001 di dirigente tecnico-ispettivo, di cui all'articolo 1, comma 94, della legge 13 luglio 2015, n. 107, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, è prorogata al 31 dicembre 2024, per effetto dell'art. 1, comma 886 della legge 197/2022.

Art.2

In relazione alla proroga di cui all'art. 1, la proposta di contratto individuale di lavoro che accede all'incarico di cui sopra e la relativa accettazione è parimenti prorogata al 31 dicembre 2024 con accordo da stipularsi tra la dott.ssa Maria Rita PITONI e il sottoscritto Direttore generale.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonella Tozza