



Al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

- VISTO il D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, e in particolare l'art. 6, concernente Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale e l'art. 6 ter, relativo alle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale;
- VISTO il decreto interministeriale dell'8 maggio 2018, concernente Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA la dotazione organica del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, adottata con D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98;
- RITENUTO di dover procedere alla predisposizione del piano per il triennio 2019-2021 per la pianificazione del fabbisogno del personale;

D E C R E T A

E' approvato l'allegato piano del fabbisogno del personale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il triennio 2019-2021, costituente parte integrante del presente provvedimento.

IL MINISTRO
Prof. Marco Bussetti



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio IV

PIANO DEI FABBISOGNI ASSUNZIONALI TRIENNIO 2019-2021

Secondo quanto indicato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", di seguito si riporta la programmazione concernente le previsioni assunzionali dello scrivente Ministero per il triennio 2019-2021.

Le previsioni saranno oggetto di eventuale aggiornamento per gli anni successivi secondo le scansioni temporali previste dalla normativa.

PREMESSA: ANALISI DEL CONTESTO

Sotto il profilo quantitativo, attualmente nel Ministero, sono in servizio n. 3.331 unità di personale di ruolo, così suddivise:

- N. 3181 Unità di personale appartenenti alle aree;
- N. 150 Unità appartenenti alle qualifiche dirigenziali di ruolo.

Tali unità sono del tutto insufficienti a svolgere le innumerevoli ed accresciute funzioni del Ministero, i cui Uffici centrali e periferici continuano a garantire la regolare erogazione dei servizi solo grazie alla dedizione del personale e alla collaborazione, a vario titolo, di personale proveniente da altre amministrazioni, prevalentemente quella scolastica.

Il personale delle aree in alcuni Uffici Ambiti territoriali deve assicurare contemporaneamente più tipologie di servizi (pensioni, organici, mobilità, acquisti, pagamenti di contributi e spese d'ufficio, ecc.) facendo ricorso allo svolgimento di ore eccedenti, rinviando la fruizione delle ferie estive e lavorando nella fase di avvio dell'anno scolastico anche nei giorni festivi per garantire il rispetto delle scadenze istituzionali ed evitare l'interruzione del servizio pubblico. Le ore eccedenti non possono essere pagate integralmente con l'apposito fondo annuale e, qualora fossero compensate con giornate di riposo compensativo, sarebbero compromessi alcuni servizi, come ad esempio quello di ricevimento del pubblico.

Se si esaminano i dati quantitativi concernenti la dotazione organica di diritto del Ministero, definita con D.M. 5/10/2015, il fenomeno emerge in tutta la sua drammatica evidenza.

A fronte di una carenza di copertura della pianta organica, che in media è vicina al 50% tra personale delle aree e della dirigenza, si stima che nel triennio 2018-2020 cesseranno ulteriori 750 unità di personale delle aree (nel triennio 2015-2017 ne sono cessate 1008) e n. ulteriori 34 unità di personale con qualifica dirigenziale (nel triennio 2015-2017 ne sono cessate 36). Tali previsioni si riferiscono alle sole cessazioni di diritto per raggiungimento del limite di età e sono pertanto sottostimate dal momento che, nella realtà dei fatti, vi sarà verosimilmente un rilevante numero di ulteriori cessazioni derivanti da ulteriori cause di risoluzione del rapporto di lavoro.

Attualmente è stato bandito un concorso per n. 253 funzionari dell'area III, le cui prove preselettive si svolgeranno a breve. Si prevede pertanto che le assunzioni dei vincitori avvengano entro l'anno 2019.

Tenuto conto del trend delle cessazioni, peraltro, le assunzioni potranno migliorare solo parzialmente la situazione nel Ministero, che resta molto delicata, come testimoniano le numerose segnalazioni provenienti dagli Uffici periferici e dagli Uffici Territoriali di Governo.

Anche nell'organico dei dirigenti vi è una situazione di forte carenza; a fronte dei 413 posti previsti complessivamente tra dirigenti amministrativi e tecnici, sono presenti in servizio 150 dirigenti di ruolo, con una copertura media del 64%, tra Amministrazione Centrale e Uffici Periferici.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio IV

La situazione è drammatica anche per i dirigenti con funzione tecnico ispettiva, ove a fronte di una dotazione di 191 unità risultano in servizio 50 dirigenti di ruolo, con una copertura pari al 73% circa.

L'amministrazione fa fronte alla copertura attraverso personale a tempo determinato, coprendo in totale 115 posti (la copertura resta comunque vicina al 40%).

Si tratta di personale proveniente per lo più dal comparto scuola, titolare dell'incarico ai sensi dell'art. 19, co. 5 bis e 6, conferito in base alle percentuali ivi previste o ai sensi della l. 107/2015 (14 unità per il primo caso e 51 per il secondo).

Considerato che si tratta di personale a tempo determinato, che gli incarichi derivanti dalla legge 107/2015, verranno a scadere entro il 31/12/2019 e che nel triennio 2018-2020, sulla base dei limiti di età, si prevede il pensionamento di n. 14 dirigenti con funzioni tecniche, è di tutta evidenza, come affermato, che l'attuale situazione è insostenibile e compromette la corretta esplicazione delle funzioni istituzionali dell'Amministrazione a supporto del servizio scolastico.

PREVISIONI E RISORSE DISPONIBILI

La situazione di carente presenza in servizio di personale ora descritta è ampiamente confermata dalle previsioni inerenti le cessazioni di diritto del prossimo triennio (personale che, raggiungendo i requisiti pensionistici, sarà collocato a riposo d'ufficio).

Si tratta di previsioni sottostimate, che non includono le dimissioni volontarie e le altre cause di risoluzione del rapporto di lavoro, ma che da sole testimoniano il continuo depauperamento dell'organico.

Si ritiene necessario, pertanto, impiegare tutte le risorse disponibili, secondo quanto indicato nelle successive tabelle, per il reclutamento di nuovo personale, per il quale si chiede autorizzazione a bandire ed assumere.

In particolare, si ritiene di dover evidenziare che è chiesta l'autorizzazione a bandire, per l'anno 2019:

- un concorso per 95 funzionari Area III/F1 di cui 70 per la comunicazione e l'informazione e 25 contabili;
- un concorso per 16 Dirigenti con funzioni tecnico ispettive.
- **I calcoli concernenti le coperture di personale, le cessazioni e le risorse disponibili sono riportati nei files in formato excel allegati al presente (in particolare si veda il "prospetto C" per l'autorizzazione a bandire).**

Qualsiasi ulteriore informazione può essere richiesta ai seguenti recapiti: ufficio4.dgruf@istruzione.it, telefono 0658492658, 0658493233.

Si precisa che, il comma 133 della Legge 13.07.2017 n. 107 prevede che "il personale docente, educativo, amministrativo, tecnico o ausiliario in posizione di comando, distacco o fuori ruolo alla data di entrata in vigore della presente legge, sulla base di un provvedimento formale adottato ai sensi della normativa vigente, può transitare, a seguito di una procedura comparativa, nei ruoli dell'amministrazione di destinazione, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previa valutazione delle esigenze organizzative e funzionali dell'amministrazione medesima e nel limite delle facoltà assunzionali, fermo restando quanto disposto dall'articolo 1, comma 330, della legge 23 dicembre 2014, n. 190."

Non essendo attualmente possibile, in mancanza delle norme attuative del succitato comma 133, prevedere il ricorso alla relativa mobilità intercompartimentale, questo Ministero si riserva di adottare le opportune modifiche al presente piano triennale in sede di revisione annuale.

La stabilizzazione del personale ATA distaccato presso gli Uffici Scolastici Regionali consentirebbe all'Amministrazione di non disperdere il know-how acquisito, nonché di continuare ad avvalersi di professionalità medio/alte, con l'indubbio vantaggio, rispetto alla



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio IV

mobilità da altre Amministrazioni, di avere a disposizione personale già formato ed integrato da tempo nell'organizzazione, in modo da avviare una programmazione a lungo-medio termine dell'organizzazione del lavoro.

PIANO TRIENNALE

Personale delle Aree

ANNO 2019	
Risorse disponibili (100% cessazioni 2018 – v. art 3, c. 1 DL 90/2014 modificato da art.1, c. 227 legge 208/2015)	13.555.933
Concorso 253 funzionari/5 dirigenti (accantonamento)	1.531.075
Assunzione n. 200 funzionari area III (idonei da concorso MIUR e/o altre graduatorie)	7.710.610
Assunzione n. 130 personale area II (idonei da altre graduatorie)	4.301.450
Richiesta autorizzazione a bandire un concorso per 95 funzionari Area III/F1 di cui 70 per la comunicazione e l'informazione e 25 contabili	
Disponibilità residue	12.798
ANNO 2020	
Risorse disponibili (100% cessazioni 2019)	5.499.256
Trasformazioni part-time full-time	1.832.481
Assunzione n. 95 funzionari Area III/F1 di cui 70 per la comunicazione e l'informazione e 25 contabili	3.662.540
Disponibilità residue	4.235
ANNO 2021	
Risorse disponibili (100% cessazioni 2020)	7.143.631
Assunzione 135 funzionari amministrativi Area III/F1 (idonei da concorso MIUR e/o altre graduatorie)	5.204.658
Assunzione n. 58 assistenti/collaboratori - area II/F2 (idonei da altre graduatorie)	1.919.109
Disponibilità residue	19.864
Totale Disponibilità residue triennio	36.897

Personale Dirigenziale

ANNO 2019	
Risorse disponibili (cessazioni 2018)	1.436.163
Assunzione 5 dirigenti (concorso ordinario)	718.082
Assunzione 5 dirigenti (idonei da concorso MIUR o altre graduatorie)	718.081
Richiesta autorizzazione a bandire un concorso per 16 Dirigenti con funzioni tecnico ispettive	
Disponibilità residue	0
ANNO 2020	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio IV

Risorse disponibili (cessazioni 2019)	1.148.931
Assunzione 8 dirigenti (idonei da concorso MIUR o altre graduatorie)	1.148.931
Disponibilità residue	0
ANNO 2021	
Risorse disponibili (cessazioni 2020)	2.297.861
Assunzione 16 dirigenti con funzioni tecnico ispettive vincitori del concorso	2.297.861
Disponibilità residue	0
Totale Disponibilità residue triennio	0

