



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



**RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
ANNO 2017**

Indice

Premessa.....	2
PARTE PRIMA.....	3
1. La situazione del personale del MIUR nell'anno 2017.....	3
2. Azioni Positive del MIUR.....	21
2.1 Azioni a beneficio delle politiche di pari opportunità.....	21
2.2 Azioni volte al conseguimento del benessere organizzativo.....	22
2.3 Azioni a contrasto della violenza morale e psicologica e alle molestie sessuali.....	25
PARTE SECONDA.....	26
Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del MIUR.....	26
Premessa.....	26
Composizione.....	27
Elenco Presidenti CUG.....	30
Decreti istitutivi/sostituzioni CUG.....	30



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Premessa

Come previsto nel capitolo 3, paragrafo 3, della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante le *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, e dall'art. 11 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del MIUR, la relazione ha lo scopo di illustrare la situazione del personale del MIUR nell'anno 2017, con particolare riferimento all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (*mobbing*).

Per la redazione del documento si è tenuto conto dei dati forniti dall'amministrazione e in parte già pubblicati.

Il presente documento è suddiviso in due parti.

Nella prima parte viene:

- a) descritta la situazione del personale del MIUR come rilevato alla data del 1 gennaio 2017, attraverso tabelle e grafici, e considerandone la composizione sotto vari aspetti (qualifica, posizione, età, tipologie contrattuali, etc.)¹;
- b) dato conto delle azioni intraprese dall'Amministrazione con riferimento al benessere del personale (dal benessere organizzativo alle politiche formative).

Nella seconda parte, invece, vengono trattate le attività del Comitato Unico di Garanzia riferite all'anno 2017.

¹ I dati provengono da fonti amministrative MIUR (Sistema informativo dell'istruzione – Gestione del personale amministrativo). Si ringrazia la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



PARTE PRIMA

1. La situazione del personale del MIUR nell'anno 2017

Prima di prospettare i dati sintetici relativi alla composizione del personale in servizio presso il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca (di seguito MIUR), occorre descrivere, seppur brevemente, l'articolazione del suo assetto organizzativo².

Il regolamento di organizzazione del MIUR prevede che a livello di Amministrazione centrale ci siano tre Dipartimenti, che insieme all'Ufficio di Gabinetto del Ministro, sono individuati quali Centri di Responsabilità Amministrativa. Ciascun Dipartimento è dotato di due o tre uffici dirigenziali non generali ed è articolato in tre Direzioni Generali, a loro volta dotate di diversi uffici di livello dirigenziale non generale (da sei a dieci)³. A livello periferico sono previsti n. 18 Uffici Scolastici Regionali (USR). Gli USR hanno dimensione regionale; sono uffici di livello dirigenziale generale o, in relazione alla popolazione studentesca della relativa Regione, di livello non generale. In particolare, gli USR di livello dirigenziale generale sono n. 14, quelli di livello non generale sono n. 4⁴.

Per un primo sguardo d'insieme, si riportano di seguito alcune tabelle relative alla dotazione organica del MIUR e al personale in servizio presso la sede centrale e presso le sedi periferiche al primo gennaio 2017, già pubblicate all'interno del Piano della performance triennio 2017/2019⁵.

È opportuno evidenziare l'obiettivo informativo di questa prima parte della relazione, che intende promuovere una modalità di lettura dell'organizzazione più approfondita, che metta in luce aspetti solitamente non rinvenibili.

² L'assetto organizzativo del MIUR è disciplinato dal DPCM 11 febbraio 2014, n. 98 ("Regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca") e dai successivi decreti ministeriali di "Individuazione degli Uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero (DM 26 settembre 2014, n. 753) e dai distinti decreti ministeriali di "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale" istituiti presso ciascun Ufficio Scolastico Regionale (DD.MM. 18 dicembre, dal n. 908 al n. 925).

³ Per approfondimenti, cfr. la pagina dedicata sul sito MIUR: <http://www.miur.gov.it/web/guest/t-organizzazione>.

⁴ Per approfondimenti, cfr. la pagina dedicata sul sito MIUR: <http://www.miur.gov.it/web/guest/uffici-scolastici-regionali>.

⁵ Il documento è pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito del MIUR: <http://www.miur.gov.it/web/guest/piano-della-performance>.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 1 – Dotazione organica del Ministero (DPCM 11 febbraio 2014, n. 98, e DM 5 ottobre 2015, n. 773)

Dotazione Organica	Area dirigenziale				Aree funzionali				Totale Personale
	I Fascia	II Fascia Amm.vi	II Fascia Tecnici	Totale	I Area	II Area	III Area	Totale	
Uffici centrali	13	81	30	124	60	456	617	1.133	1.257
USR	14	141	161	316	284	2.688	1.873	4.845	5.161
TOTALE	27	222	191	440	344	3.144	2.490	5.978	6.418

Tabella 2 - Personale del Ministero in servizio al 1° gennaio 2017⁶

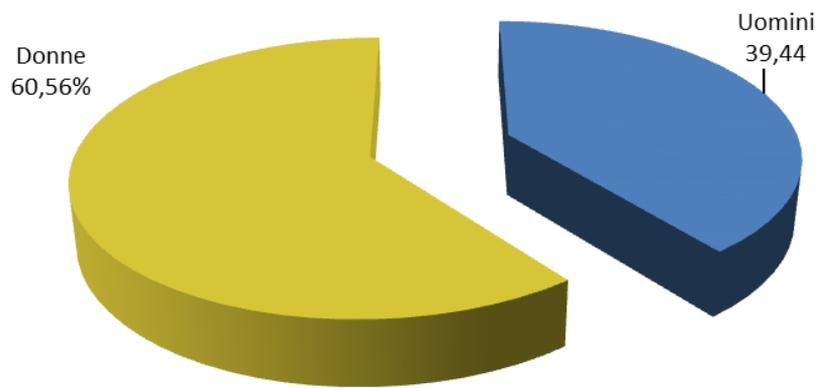
Personale in servizio al 01/01/2017	Area dirigenziale				Aree funzionali				Totale Personale
	I Fascia	II Fascia Amm.vi	II Fascia Tecnici	Totale	I Area	II Area	III Area	Totale	
Uffici centrali	11	70	20	101	45	321	398	764	865
USR	14	94	105	213	170	1.606	970	2.746	2.959
TOTALE	25	164	125	314	215	1.927	1.368	3.510	3.824

Dal confronto delle consistenze indicate nelle due tabelle precedenti, è facile evidenziare che la differenza tra il personale effettivamente in servizio e quello previsto dalla dotazione organica sta raggiungendo livelli critici: il personale in servizio copre circa il 60% della dotazione organica.

La legge n. 205/2017 (art. 1, comma 607) ha autorizzato le procedure concorsuali per l'assunzione di 258 unità di personale fra dirigenti (5) e funzionari, che dovrebbero concludersi entro il 2018.

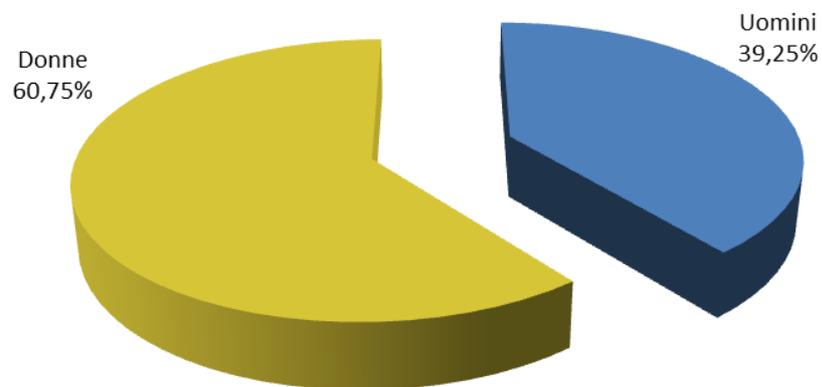
Sul totale di 3.824 unità di personale in servizio al 1° gennaio 2017 presso la sede centrale e presso le sedi periferiche del MIUR, 2323 sono donne e 1501 sono uomini.

⁶ I dati si riferiscono al personale inquadrato nei ruoli in servizio al 1° gennaio 2017 (non si tiene conto, quindi, del personale comandato "in" e "out" e del personale utilizzato a vario titolo).



bella Ricerca

entrale e presso le sedi



Il grafico evidenzia la prevalente presenza femminile (60,75%) rispetto a quella maschile (39,25%) all'interno del MIUR come per il passato, un dato stabile rispetto al passato (nel 2016, la presenza femminile era pari al 60,46%).



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 3 – Dettaglio del personale in servizio al 1° gennaio 2017 presso le articolazioni dell'Amministrazione Centrale

Amministrazione Centrale	Area dirigenziale							Aree funzionali						
	I Fascia		II Fascia Amm.vi		II Fascia Tecnici		TOT	III Area		II Area		I Area		TOT
	Totale	di cui D	Totale	di cui D	Totale	di cui D		Totale	di cui D	Totale	di cui D	Totale	di cui D	
Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione	1	1	6	3	0	0	7	50	39	42	20	10	5	102
Dip. per il sistema educativo di istruzione e di formazione	1	1	3	2	9	7	13	10	10	4	2	0	0	14
D.G. Ordinamenti scolastici e per la valutazione del sistema nazionale di istruzione	1	1	9	7	6	4	16	27	20	20	14	0	0	47
D.G. Personale Scolastico	1	1	7	3	1	1	9	18	13	19	10	2	1	39
D.G. Per lo Studente, l'integrazione e la partecipazione	0	0	4	1	3	0	7	19	14	16	11	3	1	38
Dip. per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali	0	0	3	2	1	1	4	16	9	5	4	1	1	22
D.G. Risorse umane e finanziarie	1	0	8	3	0	0	9	63	40	102	36	25	6	190
D.G. contratti acquisti e per i sistemi informativi e la statistica	1	1	5	1	0	0	6	54	33	19	7	0	0	73
D.G. interventi in materia di edilizia scolastica, gestione fondi strutturali per l'istruzione e innovazione digitale	1	1	4	4	0	0	5	31	22	14	11	2	2	47
Dip. per la formazione superiore e per la ricerca	1	0	2	1	0	0	3	10	8	9	6	0	0	19
D.G. programmazione, coordinamento finanziamento istituzioni formazione superiore	1	0	5	2	0	0	6	24	17	13	13	0	0	37
D.G. studente, sviluppo e internazionalizzazione della formazione superiore	1	1	6	4	0	0	7	36	24	16	10	1	0	53
D.G. coordinamento, promozione e valorizzazione della ricerca	1	0	8	4	0	0	9	40	23	42	23	1	0	83
TOTALE	11	7	70	37	20	13	101	398	272	321	167	45	16	764

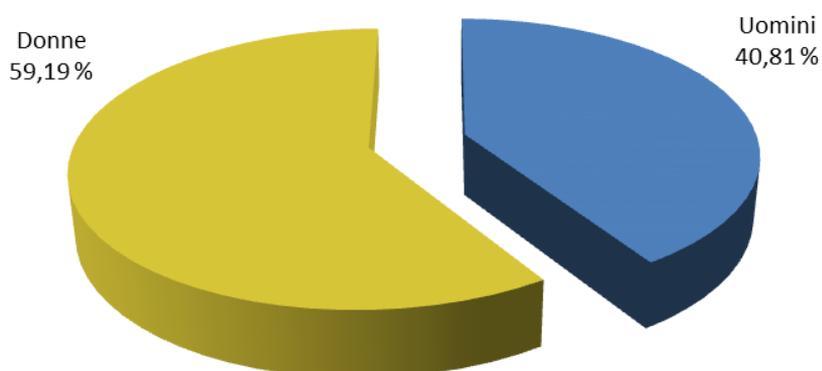


Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Guardando alla specifica composizione per ruolo del personale in servizio presso la sede centrale del MIUR osserviamo che sul totale del personale delle aree (764 unità), 455 sono donne e 309 sono uomini. Anche con riguardo alla dirigenza si conferma una presenza più alta di donne (57) rispetto agli uomini (44) sul totale di 101 unità.

Grafico 2 – Personale in servizio al 1° gennaio 2017 presso la sede centrale del MIUR per genere (valori percentuali)





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 4 – Dotazione organica personale delle aree presso gli Uffici scolastici regionali (DM 5 ottobre 2015, n. 773)

USR	Dotazione organica			
	Aree funzionali			
	Area I	Area II	Area III	Totale
Abruzzo	7	86	62	155
Basilicata	5	44	32	81
Calabria	16	151	81	248
Campania	26	276	181	483
Emilia-Romagna	16	170	124	310
Friuli-Venezia Giulia	11	70	54	135
Lazio	22	192	146	360
Liguria	10	71	58	139
Lombardia	36	368	271	675
Marche	9	83	59	151
Molise	5	32	25	62
Piemonte	22	201	136	359
Puglia	19	194	119	332
Sardegna	11	96	69	176
Sicilia	30	255	161	446
Toscana	14	153	123	290
Umbria	5	51	31	87
Veneto	20	195	141	356
TOTALE	284	2.688	1.873	4.845



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 5 – Dettaglio del personale in servizio al 1° gennaio 2017 presso gli Uffici Scolastici Regionali

USR	Area dirigenziale							Aree funzionali						
	I Fascia		II Fascia Amm.vi		II Fascia Tecnici		TOT.	I Area		II Area		III Area		TOT.
	Totale	di cui D	Totale	di cui D	Totale	di cui D		Totale	di cui D	Totale	di cui D	Totale	di cui D	
Abruzzo	1	0	3	2	4	2	8	2	2	52	30	32	23	86
Basilicata	---	0	2	2	4	2	6	3	2	31	17	23	19	57
Calabria	1	0	4	2	5	2	10	15	4	125	61	54	28	194
Campania	1	1	8	5	9	8	18	11	2	172	96	101	43	284
Emilia Romagna	1	0	7	2	8	3	16	5	3	83	61	62	50	150
Friuli Venezia Giulia	---	0	3	0	4	3	7	9	7	35	24	32	23	76
Lazio	1	0	8	5	9	5	18	12	7	114	71	93	64	219
Liguria	1	1	4	2	3	2	8	9	4	35	18	25	17	69
Lombardia	1	1	9	5	10	4	20	17	13	177	124	118	86	312
Marche	1	0	6	4	4	1	11	4	4	38	29	23	13	65
Molise	---	0	3	1	1	0	4	5	4	20	15	11	6	36
Piemonte	1	0	6	1	7	5	14	14	11	124	100	63	45	201
Puglia	1	1	5	2	6	2	12	10	0	118	51	53	30	181
Sardegna	1	0	6	3	5	1	12	5	3	52	36	30	22	87
Sicilia	1	1	5	1	9	7	15	27	14	190	94	82	39	299
Toscana	1	0	6	1	8	4	15	3	1	85	64	65	46	153
Umbria	---	0	1	1	3	1	4	3	2	31	19	15	9	49
Veneto	1	1	8	4	6	4	15	16	12	124	83	88	55	228
TOTALE	14	6	94	43	105	56	213	170	95	1.606	993	970	618	2.746

La rappresentanza femminile si attesta al 49% tra i dirigenti e al 62% per il personale delle aree, si conferma quindi anche sul territorio una presenza delle donne simile a quella dell'amministrazione centrale.

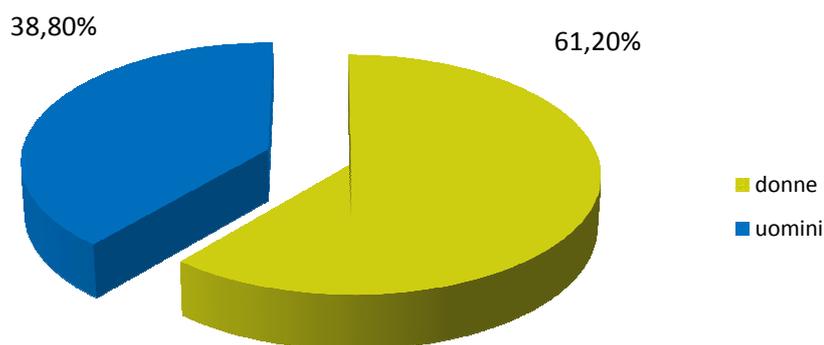


Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



È opportuno segnalare che, con decorrenza 1° gennaio 2017, sono state autorizzate per il secondo anno le progressioni economiche del personale all'interno delle aree I, II e III. Le progressioni hanno permesso di coinvolgere, allo stato attuale, oltre il 70% del personale in servizio.

Grafico 3 –Personale in servizio al 1° gennaio 2017 presso le sedi periferiche del MIUR per genere (valori percentuali)





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

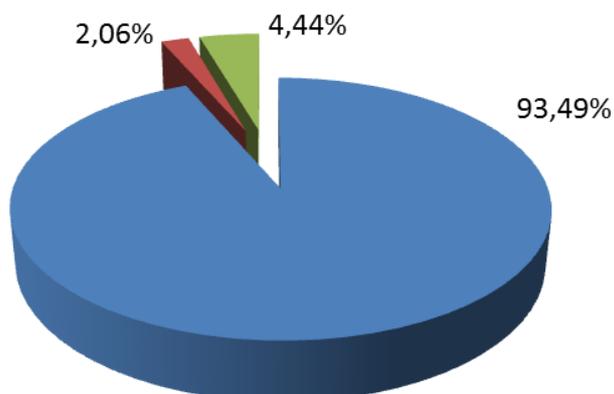


Tabella 6 - Personale in servizio al 1° gennaio 2017 per tipologia di orario e genere, presso la sede centrale e le sedi periferiche (USR)

Area		Personale al 01.01.2017		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia	12	13	12	13				
	II Fascia Amm.vi	84	80	84	80				
	II Fascia Tecnici	56	69	56	69				
Aree funzionali	I Area	104	111	103	102	0	0	1	9
	II Area	767	1.160	742	1.034	14	26	11	100
	III Area	478	890	463	817	10	29	5	44
TOTALE		1.500	2.324	1.459	2.116	24	55	17	153

Grafico 4 – Personale in servizio al 1° gennaio 2017 presso la sede centrale del MIUR e gli Uffici periferici (USR) per tipologia di orario (valori percentuali)

■ Tempo pieno ■ Part-time = < 50% ■ Part-time > 50%

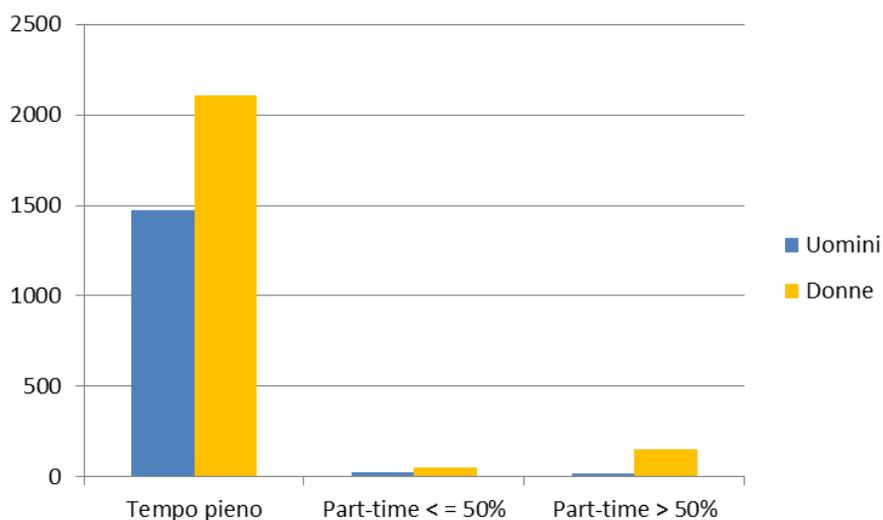




Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Grafico 5 – Personale in servizio al 1° gennaio 2017 presso la sede centrale del MIUR e gli Uffici periferici (USR) per tipologia di orario e per genere



La tipologia di orario part-time è scelta dal 6,5% del totale dei dipendenti, tra questi le donne sono in prevalenza (il 5,44% di donne contro l'1,07% di uomini).

Tabella 7 – Altre informazioni relative al personale in servizio presso la sede centrale del MIUR e gli Uffici periferici (USR) che hanno optato per il part-time (anni 2015, 2016, 2017)

	Anno di riferimento					
	2015		2016		2017	
	D	U	D	U	D	U
N° complessivo di dipendenti	2.817	1.725	2.587	1.693	2.323	1.501
N° di dipendenti che hanno optato per il part time	303	69	272	62	208	41
N° di dipendenti con un solo figlio fino a 12 anni	184	86	186	85	195	97
N° di dipendenti con un solo figlio fino a 12 anni che hanno optato per il part time	23	7	17	4	17	5
N° di dipendenti con più figli fino a 12 anni	111	59	110	68	122	70
N° di dipendenti con più di un figlio fino a 12 anni che hanno optato per il part time	25	2	26	4	35	6



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 8 – Neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno sul totale delle neo-madri⁷ dipendenti dell'amministrazione (valori assoluti e percentuali)

	Anno di riferimento		
	2015	2016	2017
Numero totale di neo-madri	102	93	97
Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	17	16	23
Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	16,7%	17,2%	23,7%

Tabella 9 – Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 1° gennaio 2017

Area		Personale dell'Amministrazione						Personale esterno			
		Comandati/ Distaccati		Fuori ruolo		Esoneri al 50% o al 70%		Comandati/ Distaccati		Fuori ruolo	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia			2	1						
	II Fascia Amm.vi	1	1		1			1	2	37	18
	II Fascia Tecnici										
Aree funzionali	I Area	2	1					29	65		
	II Area	6	12	1	1			104	240		
	III Area	5	28	1				128	248		
TOTALE		14	42	4	3	-	-	262	555	37	18

⁷ Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento (ad esempio, per il 2015 si farà riferimento alle madri con figli nati nel 2013 e nel 2014).



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 10 – Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nell'anno di riferimento (2017)

Area		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi ad altra Amm.ne/ Licenziamenti		Altre cause		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia										
	II Fascia Amm.vi	2	1	1	3				1	3	5
	II Fascia Tecnici	2	1		2					2	3
Aree funzionali	I Area	5	1	2	1			2	1	9	3
	II Area	18	28	23	83			9	6	50	117
	III Area	31	21	38	83			3		72	104
TOTALE		58	52	64	172	-	-	14	8	136	232



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 11 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre 2017

Area		Tra 0 e 5 anni		Tra 6 e 10 anni		Tra 11 e 15 anni		Tra 16 e 20 anni		Tra 21 e 25 anni		Tra 26 e 30 anni		Tra 31 e 35 anni		Tra 36 e 40 anni		Tra 41 e 43 anni		Tra 44 e oltre		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia			1	2	2		2	3		1	5	3	1		1	5					12	14
	II Fascia Amm.vi	3	2	12	12	15	12	17	11	9	7	11	13	7	11	9	7	2	1			85	76
	II Fascia Tecnici	1		2	2	2	3	7	4	10	20	14	14	12	18	5	3	2	2			55	66
Aree funzionali	I Area	1		3	5	21	20	13	23	15	10	21	25	12	19	10	5					96	107
	II Area	47	69	61	78	50	63	90	90	82	63	90	116	154	267	178	301	9	16			761	1.063
	III Area	68	108	52	121	38	65	45	70	20	40	37	86	80	138	77	146	28	36		3	445	813
TOTALE		120	179	131	220	128	163	174	201	136	141	178	257	266	453	280	467	41	55	0	3	1.454	2.139



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Grafico 6 – Personale a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre 2017 distribuito per classi di anzianità e genere

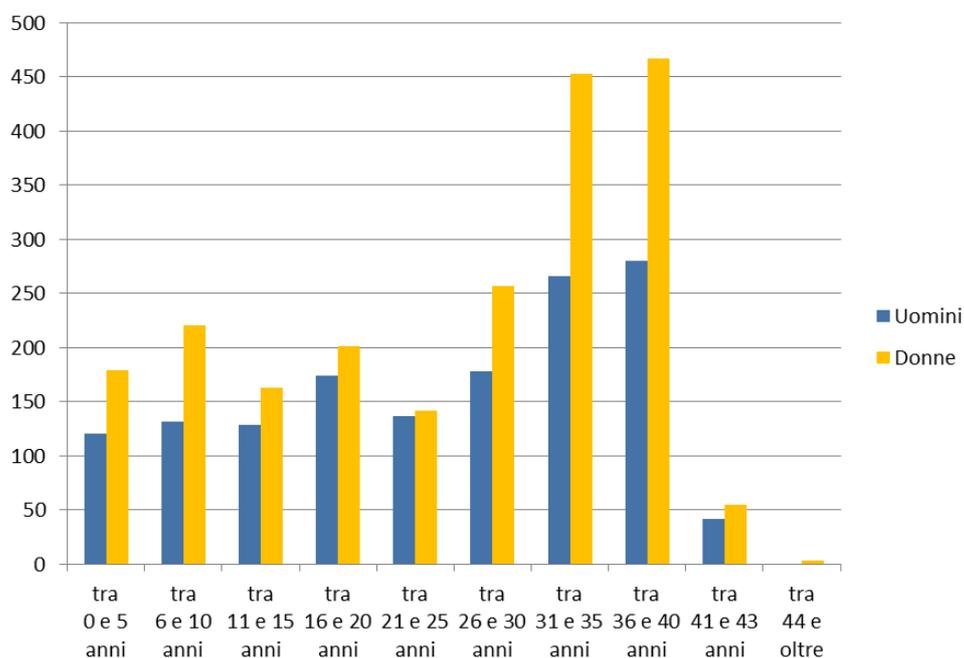


Tabella 12 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per genere e fasce di età al 31 dicembre 2017

Fasce di età	Valori Assoluti	di cui Donne	% donne	% uomini
Fino a 30 anni	16	11	68,75%	31,25%
Fascia d'età 31-40 anni	338	215	63,61%	36,39%
Fascia d'età 41-50 anni	651	382	58,68%	41,32%
Più di 50 anni	2.588	1.531	58,12%	40,88%
TOTALE	3.593	2.139	59,53%	40,47%

La distribuzione per età dei dipendenti del MIUR, come rappresentata nella tabella 12, evidenzia che il 72% del personale ha più di 50 anni aggiungendo un ulteriore elemento di

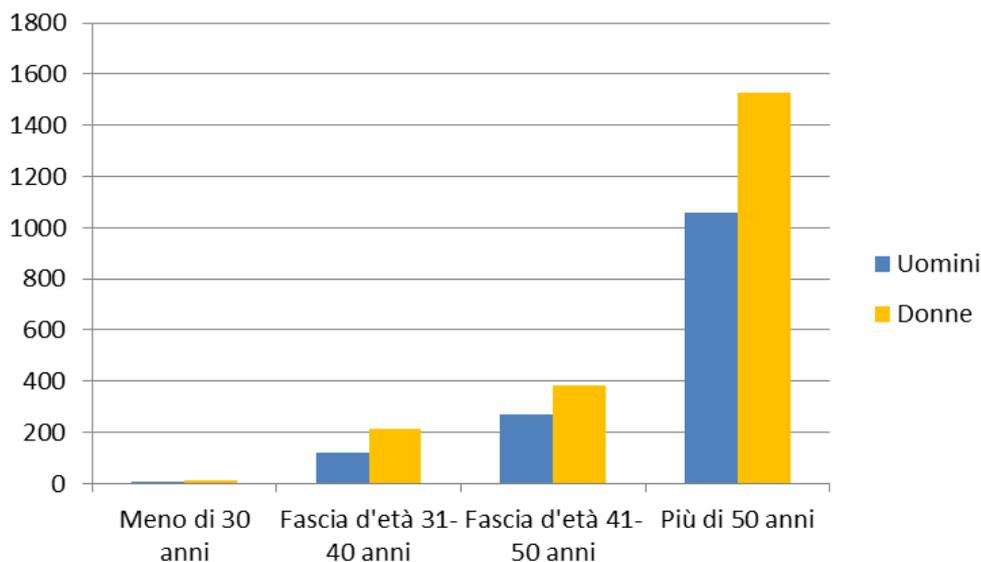


Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



criticità alla già difficile situazione del personale del MIUR. Infatti, alla continua riduzione del personale in servizio, dovuta sia all'andamento del personale cessato per dimissioni volontarie, sia alle misure normative dirette a ridurre l'utilizzo delle facoltà assunzionali del Ministero e del personale della scuola, si aggiunge appunto l'età anagrafica generalmente avanzata del personale.

Grafico 7 – Personale in servizio al 31 dicembre 2017 presso la sede centrale del MIUR e gliUSR, per genere e fasce di età





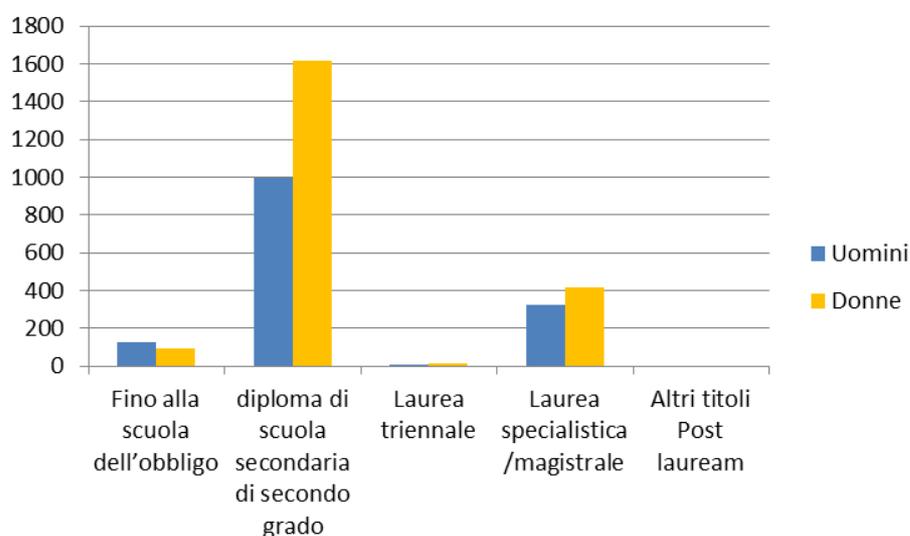
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 13 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre 2017

Area		Fino alla scuola dell'obbligo		diploma di scuola secondaria di secondo grado		Laurea triennale		Laurea specialistica/magistrale		Altri titoli Post lauream		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia							12	14			12	14
	II Fascia Amm.vi							85	76			85	76
	II Fascia Tecnici							55	66			55	66
Aree funzionali	I Area	61	45	35	62							96	107
	II Area	63	50	678	982			20	31			761	1.063
	III Area			284	572	7	14	154	227			445	813
TOTALE		124	95	997	1.616	7	14	326	414	-	-	1.454	2.139

Grafico 8 – Personale in servizio al 31 dicembre 2017 presso la sede centrale del MIUR e gliUSR, per genere e titolo di studio





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 14 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno 2017

Motivi di assenza	Area dirigenziale						Aree funzionali					
	I Fascia		II Fascia Amm.vi		II Fascia Tecnici		I Area		II Area		III Area	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Ferie	106	203	2.807	2.912			3.046	4.517	20.840	32.994	13.576	25.303
Malattia retribuita	3	1	463	733			1.453	3.127	11.471	22.453	4.404	11.886
Congedi retribuiti							327	297	1.400	3.535	818	2.577
Legge 104/1992			18	118			436	907	3.996	5.035	1.038	3.450
Assenza retribuita per maternità, congedo parentale e malattia dei figli			31	1.096			37	3	409	1.814	242	7.682
Altri permessi e assenze retribuite	100	135	1.135	1.543			1.069	1.496	6.906	12.636	8.454	14.953
Sciopero				1			1	5	8	30	5	11
Altre assenze non retribuite				3			504	126	1.026	1.390	1.177	1.449
Formazione			53	131			18	13	174	303	346	785
TOTALE	209	339	4.507	6.537	-	-	6.891	10.491	46.230	80.190	30.060	68.096



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 15 – Giorni di congedo per maternità obbligatoria o paternità in sostituzione del congedo per maternità obbligatoria (d. lgs. 26 marzo 2001, n. 151) fruiti dai dipendenti dell'amministrazione

Tipologia di congedo	Anno di riferimento		
	2015	2016	2017
Congedo per maternità obbligatoria per unico figlio	2.850	2.470	2.540
Congedo per maternità obbligatoria per più di un figlio	2.173	2.341	2.070
Congedo per paternità in sostituzione del congedo per maternità per unico figlio	14	6	60
Congedo per paternità in sostituzione del congedo per maternità per più di un figlio	47	16	18

Tabella 16 – Congedi parentali fruiti dai dipendenti dell'amministrazione per genere

	Anno di riferimento					
	2015		2016		2017	
	D	U	D	U	D	U
Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	99	25	72	24	84	21
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	4.457	402	2.772	352	3.095	233



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



2. Azioni Positive del MIUR

Si elencano di seguito le azioni messe in atto nell'anno 2017 dal MIUR, sede centrale, riferite alle aree di competenza, così individuate:

- 2.1 Azioni a beneficio delle politiche di pari opportunità;
- 2.2 Azioni volte al conseguimento del benessere organizzativo;
- 2.3 Azioni a contrasto alla violenza morale e psicologica e alle molestie sessuali.

2.1 Azioni a beneficio delle politiche di pari opportunità

Uno degli obiettivi principali di quest'area riguarda la formazione e l'informazione rivolte al personale in merito alle normative e strategie, sia italiane che europee, riguardanti le tematiche di genere. Infatti, il raggiungimento della parità di genere e la garanzia di pari opportunità passano attraverso l'educazione al riconoscimento della diversità e la diffusione di una cultura fondata sul rispetto delle differenze, anche di genere.

Nell'ambito dell'area delle pari opportunità, vengono pertanto inserite le seguenti azioni positive realizzate dal MIUR:

Giornata internazionale delle donne

Il 25 novembre 2017, il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ha rilanciato sui propri profili social i contenuti chiave delle Linee guida nazionali per la promozione dell'educazione alla parità tra i sessi e la prevenzione della violenza di genere, presentate ufficialmente dalla Ministra pro tempore lo scorso 27 ottobre, nell'ambito del lancio del Piano nazionale per l'educazione al rispetto "Rispetta le differenze".

Istituzione Gruppo di lavoro per intervenire con azioni positive per rimuovere le discriminazioni di genere nel linguaggio del MIUR

Con i decreti della Ministra dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca pro tempore del 19 luglio 2017, n. 508 e del 13 settembre 2017, n. 664, è stato istituito il Gruppo di Lavoro "per intervenire con azioni positive per rimuovere le discriminazioni di genere nel linguaggio del



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



MIUR promuovendo al contempo una semplificazione e una maggiore chiarezza nella comunicazione sia interna che esterna”.

Il predetto Gruppo di Lavoro, sin dall'incontro preliminare del 20 luglio 2017, ha individuato come strumento migliore per diffondere la cultura dell'inclusione del genere femminile nel linguaggio degli atti ministeriali (dalle email ai decreti) la realizzazione di Linee guida, da divulgare in tutti gli Uffici centrali e periferici del MIUR, sull'esempio del lavoro già svolto nel 2012 dalla prof.ssa Cecilia Robustelli (coordinatrice del Gruppo di lavoro); lavoro che rappresenta un punto di riferimento per le istituzioni che intendono adeguare il linguaggio amministrativo, caratterizzato per tradizione dall'uso diffuso del genere grammaticale maschile, alla necessità di riconoscere la presenza del genere femminile.

2.2 Azioni volte al conseguimento del benessere organizzativo

Nell'ambito del benessere organizzativo e della Tutela della Salute possiamo annoverare le seguenti azioni positive:

Smart working

Ai fini dell'introduzione del lavoro agile presso il MIUR è stato costituito un gruppo di lavoro con D.D.G. 1954 del 13 novembre 2017 finalizzato all'individuazione delle modalità operative volte all'avvio della sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (cosiddetto lavoro agile o smart working). Le attività del gruppo di lavoro, supportato e coordinato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, hanno condotto all'elaborazione di un protocollo d'intesa con le OO.SS., sottoscritto in data 12 febbraio 2018 e all'adozione di una successiva Direttiva dipartimentale (DD del 6 marzo 2018, n. 12).

È stato inoltre avviato un percorso di formazione del personale dirigenziale generale e non generale, nonché di altro personale interessato.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Asilo nido presso il MIUR

All'inizio dell'anno è stato sottoposto al personale del MIUR un questionario al fine di raccogliere una manifestazione di interesse di massima sulla realizzazione di un asilo nido presso il MIUR. La partecipazione è stata complessivamente positiva e ha incoraggiato l'Amministrazione a proseguire nelle attività per la realizzazione del progetto.

Per la realizzazione dell'Asilo Nido presso la sede MIUR di Viale Trastevere n. 76/A sono state attivate, in particolare, nel corso dell'anno, le seguenti procedure:

- il 19 aprile 2017 è stata trasmessa dal responsabile della sicurezza del MIUR un'analisi di fattibilità circa l'inserimento dell'asilo nido aziendale presso l'edificio di Viale Trastevere;
- dopo alcuni sopralluoghi, anche da parte dei competenti uffici del Comune di Roma, è stato richiesto all'Agenzia del Demanio di quantificare il canone per l'affidamento dell'Asilo Nido;
- è stato richiesto il nulla osta del Comune di Roma;
- è stato richiesto il parere della Soprintendenza;
- è stata richiesta l'autorizzazione alla RM1 - Responsabile dell'Ufficio U.O.S. Ambiente S.I.S.P.;
- è stata fatta la comunicazione della DIA/SCIA al Comune di Roma;
- L'Agenzia del Demanio si è fatta carico di tutti gli interventi necessari per la realizzazione del progetto.

Giornata della donazione del sangue

Al fine di superare la grave emergenza ematica della rete ospedaliera di Roma e provincia, il MIUR si è fatto promotore, d'intesa con l'AVIS (Associazione Volontari Italiani del Sangue) dell'iniziativa "*le Giornate Nazionali della Donazione del Sangue nel MIUR*", giunta nel 2017 alla sua undicesima e dodicesima edizione.

Ne corso dello stesso anno, esattamente il 6 novembre 2017, è stato costituito il Gruppo Donatori Sangue Miur.

Grazie ai donatori del MIUR, è stato possibile contribuire, in modo significativo, alle esigenze di strutture sanitarie pubbliche quali l'Ospedale "San Raffaele", l'Ospedale "Santo Spirito" e l'Ospedale "San Camillo-Forlanini" di Roma.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Giornata della Trasparenza

Organizzata nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione e aperta a tutto il personale, la *Giornata della Trasparenza 2017* si è svolta il 21 luglio, con la seguente articolazione:

- 3 Sessione "Porte Aperte al MIUR" - presso il Salone dei Ministri: un momento di incontro, dialogo ed ascolto con gli Stakeholder, un'occasione volta a presentare non solo le iniziative e le attività promosse in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione, innovazione ma anche quelle dirette ad una più piena soddisfazione dei bisogni dei portatori di interesse. Ogni Dipartimento dell'amministrazione centrale e gli Uffici scolastici regionali, hanno presentato in modalità interattiva, alcuni progetti innovativi che il MIUR ha posto in essere ed intende implementare per la soddisfazione dell'utenza, per realizzare una partecipazione sempre più consapevole, accrescere il coinvolgimento e migliorare la qualità dei servizi offerti ai cittadini.
- 4 Sessione "MIUR: Trasparenza e Innovazione" – presso la sala della comunicazione: Conferenza Istituzionale in cui rappresentanti istituzionali, coadiuvati da esperti di settore, affrontano i temi della trasparenza, dell'innovazione e della prevenzione della corruzione in ambito MIUR; è stato posto l'accento anche sulla dimensione del benessere organizzativo quale elemento complementare nella cultura della legalità.

Visite al Palazzo del MIUR

Nel corso del 2017 è stata registrata con favore l'iniziativa di natura culturale e divulgativa a favore del personale e dei loro familiari (ma anche di qualsiasi cittadina e cittadino), di visitare il palazzo del MIUR con l'ausilio di una guida esperta, finalizzata anche a rafforzare il senso di appartenenza all'Amministrazione.

Il percorso di visita guidata (che dura 1,30 ore) permette di scoprire il patrimonio storico artistico del Palazzo dell'istruzione e di ripercorrere le grandi trasformazioni urbanistiche che interessarono Roma agli inizi del XX secolo. Attraverso mappe e foto storiche è possibile ripercorrere lo sviluppo dell'area di Trastevere, dove oggi sorge il Ministero, tra la fine dell'Ottocento e gli anni Trenta del Novecento, confrontando l'attuale aspetto urbanistico con quello del passato.

Il Palazzo dell'Istruzione di Viale Trastevere viene comunemente considerato uno degli esempi più belli e significativi dell'architettura eclettica romana di inizio Novecento.

Il percorso guidato dura 1,30 h.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



2.3 Azioni a contrasto della violenza morale e psicologica e alle molestie sessuali

Diritti dell'infanzia

Il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e S.O.S. - Il Telefono Azzurro Onlus "*Linea nazionale per la prevenzione dell'abuso all'infanzia*" nel corso dell'anno 2017 hanno sottoscritto un Protocollo d'intesa per "*La prevenzione e la formazione quali strumenti di diffusione di una cultura orientata al rispetto dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza*", ovvero per favorire la diffusione nel mondo della scuola dei progetti educativi e delle campagne di sensibilizzazione e prevenzione di tutte le forme del disagio giovanile elaborati anche in collaborazione con Enti, Associazioni e Organismi a vario titolo coinvolti (prot. n. 1 dell'8 febbraio 2017).

bullismo/cyberbullismo

Si assiste sempre più frequentemente a fenomeni di prevaricazione e violenza tra bambini e/o tra adolescenti. La scuola è chiamata, insieme alle famiglie, ad intervenire per risolvere e per prevenire contribuendo a costruire un sano tessuto sociale e relazionale nel quale gli studenti possano esprimere al meglio le proprie attitudini e i propri desideri. Uno dei fenomeni contemporanei più diffusi, dannosi e frequenti è il bullismo/cyberbullismo. Per tale ragione, non si possono non annoverare tra le azioni positive svolte dal MIUR la lotta contro questo tipo di violenza.

Il 7 febbraio 2017, in coincidenza con la Giornata Europea della Sicurezza in Rete indetta dalla Commissione Europea (*Safer Internet Day*), si è svolta la "*Prima Giornata nazionale contro il bullismo a scuola*". Nell'ambito della manifestazione sono state presentate alcune tra le migliori proposte didattiche elaborate dalle scuole. Le istituzioni scolastiche sono state soprattutto chiamate a dire "NO" al bullismo a scuola ed a dedicare la giornata ad azioni di sensibilizzazione rivolte non solo agli studenti ma anche alla comunità tutta. L'evento si è concluso con la presentazione del nuovo spot televisivo contro il bullismo che è stato progettato e realizzato interamente dagli studenti.

Inoltre, a ottobre 2017, sono state pubblicate dal MIUR (Direzione Generale per lo Studente, l'Integrazione e la Partecipazione) le nuove [Linee di orientamento per azioni di prevenzione e di contrasto al bullismo e al cyberbullismo](#).



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



PARTE SECONDA

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del MIUR

Premessa

Il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, in attuazione dell'articolo 21 della legge 14 novembre 2010, n. 183, i precedenti Comitati per le Pari opportunità e quello paritetico sul fenomeno del mobbing, unificandone le competenze e le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche e da altre disposizioni in materia.

Affidando tutte le competenze ad un unico organismo (che non va nemmeno duplicato per aree funzionali e dirigenza), è stata eliminata la proliferazione di comitati e razionalizzato l'esercizio delle funzioni (non più frammentate).

Il CUG, dunque, seppure in una logica di continuità con i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati per il contrasto del fenomeno del mobbing, si afferma come soggetto del tutto nuovo, attraverso il quale il legislatore intende raggiungere più obiettivi:

- a) *assicurare*, nell'ambito del lavoro pubblico, *parità e pari opportunità di genere*, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- b) *favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico*, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- c) *razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione* della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici. La razionalizzazione, ottenuta anche mediante l'unificazione di competenze, determina un aumento di incisività ed efficacia dell'azione, la semplificazione organizzativa e la riduzione dei costi indiretti di gestione andrà a vantaggio di attività più funzionali al perseguimento delle finalità del CUG.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Il Comitato sviluppa, pertanto, opportune politiche per la diffusione delle pari opportunità e contro ogni discriminazione, per il miglioramento dell'organizzazione del lavoro e per il benessere psicofisico dei lavoratori e delle lavoratrici.

Con riguardo specifico al MIUR, il primo Comitato è stato istituito con *Decreto Dipartimentale il 26 maggio 2011 che si è formalmente insediato il 28 novembre 2011*.

Il 9 gennaio 2012 il Comitato si è dotato di un *Regolamento* per disciplinare il proprio funzionamento.

È presieduto da un Presidente, i cui compiti sono stabiliti dall'art. 5 del Regolamento. Svolge le funzioni vicarie del Presidente il Vicepresidente eletto dal Comitato (art. 6 del Regolamento).

Il Comitato ha durata quadriennale e si riunisce – in convocazione ordinaria – 4 volte all'anno.

I Compiti del Comitato sono stabiliti dall'art. 2 del Regolamento, che richiamano (con leggere modifiche) quelli già individuati nelle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2011.

Composizione

Il CUG è un organismo paritetico composto da rappresentanti designati dalle Organizzazioni sindacali e da personale nominato dall'Amministrazione sulla base dell'esperienza professionale e della sensibilità personale alle materie di competenza del Comitato.

Per il quadriennio 2015-2019 il CUG è costituito con decreto dipartimentale del 14 dicembre 2015, n. 89, come modificato dal successivo DD del 19 ottobre 2017, n. 8.

Con quest'ultimo decreto, a seguito delle dimissioni della precedente Presidente, dott.ssa Maria Letizia Melina, è stata nomina Presidente la dott.ssa Marcella Gargano, Vice Capo di Gabinetto e direttrice generale degli Uffici di diretta collaborazione del MIUR.

Pertanto, nel corso del 2017, il Comitato ha visto l'avvicendamento di due Presidenti.

Il decreto n. 8/2017 presenta altre sostituzioni, modificando la composizione del Comitato; tra i componenti dimissionari viene indicata anche la dottoressa Lucia Coniglio, Vicepresidente del CUG dal 10 maggio 2016.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Composizione del CUG fino al 19 ottobre 2017:

Componenti effettivi del C.U.G.			Componenti supplenti del C.U.G.	
	Maria Letizia Melina	Presidente		
1	Antonio Viola	DPPR – UFF. III	Claudia Rosati	DPPR
2	Maria Cecilia Spinazzola	DPIT	Antonio Doddi	DGRUF
3	Maria Cristina Misiti	DPFSR	Raffaella Galdiero	DPFSR – UFF. I
4	Paola Deiana	UFF. GAB.	Chiara Mariano	UFF. GAB.
5	Vito Abbadessa	DGRUF	Fabio Calandrella	USR MOLISE
6	Vincenzo Romano	USR CAMPANIA	Annabella Attanasio	USR CAMPANIA
7	Michela Corsi	USR LAZIO	Patrizia Ignazi	USR LAZIO
8	Luciana Volta	USR LOMBARDIA	Mavina Pietraforte	USR LOMBARDIA
9	Mario Trifiletti	USR PUGLIA	Giuseppe Silipo	UFF. GAB.
10	Angela Diana	USR PIEMONTE	Massimiliano Nardocci	USR ABRUZZO
11	Lucia Coniglio	FP CGIL	Alessandra Bolzan	FPCGIL
12	Loredana De Vita	FP CISL	Mariacristiana Gobbi	FPCISL
13	Teresa Palese	UILPA	Alessandra Prece	UILPA
14	Mariagrazia Caccamo	CONFSAL-UNSA	Paolo Simia	CONFSAL-UNSA
15	Armando Sparano	UGL INTESA	Anna Rita Fantacci	UGL INTESA
16	Michele Bua	USB	Ada Maria D'Urbano	USB
17	Paolo Sotgiu	FLP – MIUR	Maria Carmela Robertella	FLP – MIUR
18	Angelo Peticca	DIRSTAT	Italo Cavani	DIRSTAT
19	Federico Cinquepalmi	UNADIS	Anna Rita Bove	UNADIS
20	Mauro Sandroni	ASSOMED-SIVEMP	Rita Bontempo	ASSOMED-SIVEMP



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Composizione del CUG dal 19 ottobre 2017:

Componenti effettivi del C.U.G.			Componenti supplenti del C.U.G.	
	Marcella Gargano	Presidente		
1	Antonio Viola	DPPR – UFF. III	Claudia Rosati	DPPR
2	Maria Cecilia Spinazzola	DPIT	Antonio Doddi	DGRUF
3	Maria Cristina Misiti	DPFSR	Caterina Gargiulo ⁸	DPFSR – UFF. I
4	Paola Deiana	UFF. GAB.	Chiara Mariano	UFF. GAB.
5	Vito Abbadessa	DGRUF	Fabio Calandrella	USR MOLISE
6	Vincenzo Romano	USR CAMPANIA	Annabella Attanasio	USR CAMPANIA
7	Michela Corsi	USR LAZIO	Patrizia Ignazi	USR LAZIO
8	Luciana Volta	USR LOMBARDIA	Mavina Pietraforte	USR LOMBARDIA
9	Mario Trifiletti	USR PUGLIA	Giuseppe Silipo	UFF. GAB.
10	Angela Diana	USR PIEMONTE	Massimiliano Nardocci	USR ABRUZZO
11	Roberta Sorace ⁹	FP CGIL	Alessandra Bolzan	FPCGIL
12	Loredana De Vita	FP CISL	Mariacristiana Gobbi	FPCISL
13	Teresa Palese	UILPA	Emilia Danese ¹⁰	UILPA
14	Mariagrazia Caccamo	CONFSAL-UNSA	Paolo Simia	CONFSAL-UNSA
15	Armando Sparano	UGL INTESA	Anna Rita Fantacci	UGL INTESA
16	Michele Bua	USB	Ada Maria D'Urbano	USB
17	Vito Spatuzza ¹¹	FLP – MIUR	Maria Carmela Robertella	FLP – MIUR
18	Angelo Peticca	DIRSTAT	Italo Cavani	DIRSTAT

⁸ Designata dal Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca con e-mail del 17 ottobre 2017, quale componente supplente in sostituzione della dott.ssa Raffaella Galdiero dimissionaria dall'incarico.

⁹ Designata dall'Organizzazione sindacale FPCGIL, con e-mail del 17 ottobre 2017, quale componente titolare in sostituzione della dott.ssa Lucia Coniglio dimissionaria dall'incarico.

¹⁰ Designata dall'Organizzazione sindacale UILPA con comunicazione prot. n. 11884 del 5 giugno 2017, quale componente supplente in sostituzione della Sig.ra Alessandra Prece dimissionaria dall'incarico.

¹¹ Designato dall'Organizzazione sindacale FLP-MIUR, con e-mail dell'8 agosto 2017, quale componente titolare in sostituzione del Sig. Paolo Sotgiu dimissionario dall'incarico.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Componenti effettivi del C.U.G.			Componenti supplenti del C.U.G.	
19	Federico Cinquepalmi	UNADIS	Anna Rita Bove	UNADIS
20	Mauro Sandroni	ASSOMED-SIVEMP	Rita Bontempo	ASSOMED-SIVEMP

Elenco Presidenti CUG

- Marcella Gargano (decreto dipartimentale 19 ottobre 2017, n. 8);
- Maria Letizia Melina (decreto dipartimentale 27 febbraio 2014);
- Angela Palamone (decreto dipartimentale 26 maggio 2011).

Decreti istitutivi/sostituzioni CUG

- Decreto 19 ottobre 2017, n. 8: nomina Presidente dott.ssa Marcella Gargano e nuova composizione CUG; tra le sostituzioni, viene indicata anche quella della dottoressa Lucia Coniglio, per cui diviene vacante il posto di Vicepresidente.
- Decreto 10 maggio 2016: nomina Lucia Coniglio Vice Presidente (FP CGIL);
- Decreto 14 dicembre 2015, n. 89: costituzione CUG per il quadriennio 2015-2019 (*allegato*); Presidente: dottoressa Maria Letizia Melina. Per le funzioni di segreteria del comitato è detto, genericamente, che queste saranno svolte dalla DG RUF;
- Decreto 30 maggio 2014: Francesco Rutigliano sostituisce Alessandro Losacco, dimissionario;
- Decreto 27 febbraio 2014: nuova composizione CUG; segretaria: Maria Luigia Livi e, in sostituzione, Laura Caenazzo;
- Decreto 23 gennaio 2014: nomina Presidente dott.ssa Maria Letizia Melina in sostituzione della dott.ssa Angela Palamone;
- Decreto 18 novembre 2013: Vito Spatuzza in sostituzione di Pasquale Aloisio e Lucia Coniglio in sostituzione di Rita Baldacconi;
- Decreto 28 marzo 2012: Aloisio Pasquale sostituisce Carbone Luigi; Di Falco Cesare sostituisce Maria Pia Carlucci; Sparano Armando sostituisce Pierpaolo Sotgiu;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



D'urbano Ada Maria sostituisce Assunto Noviello; Bua Michele – supplente - sostituisce D'urbano Ada Maria – divenuta titolare;

- Decreto 12 ottobre 2011: Isabella Rossi sostituisce Maria Assunta Palermo; Mario Di Costanzo sostituisce Giacomo Fidei; Maria Luigia Livi sostituisce Patrizia Giovannetti;
- Decreto 26 maggio 2011: decreto istitutivo CUG per il quadriennio 2011-2015. Presidente: Angela Palamone; segretaria: Patrizia Giovannetti.