



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014, con particolare riferimento all'art. 20, comma 4;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 217;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 173 del 10/2/2020 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 156 del 6/11/2020 di adozione del Piano della Performance 2020-2022;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 121 del 31/3/2021 di adozione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;
- VISTO il D.L. 9/1/2020, n. 1 convertito con legge 5/3/2020, n. 12, concernente “Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'Istruzione e del



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

Ministero dell'università e della ricerca", ed in particolare quanto disposto dall'art. 4;

- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. 910 del 18/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 27/1/2015, fog. n. 297 con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. 717 del 9/11/2018, registrato alla Corte dei Conti il 22/11/2018, al n. 3512 con il quale è stata rideterminata la ripartizione degli incarichi dirigenziali di livello non generale conferibili ai sensi dei commi 5bis e 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/01;
- VISTO l'avviso di disponibilità del posto di funzione dirigenziale non generale di Coordinatore regionale delle funzioni tecnico-ispettive dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, prot.n. 5302 dell'1/4/2021, pubblicato sui siti istituzionali ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis del D.L.gs 165/01;
- VISTO il decreto prot. n. 34 del 30/4/2021 con cui è stata costituita la Commissione per la valutazione delle domande pervenute in relazione al predetto avviso 5302/2021;
- VISTI i verbali della suddetta Commissione;
- VISTO il D.P.R. del 18.6.2021, con cui lo scrivente è stato nominato Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO l'art. 5, comma 3, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, che attribuisce al Capo del Dipartimento compiti di coordinamento, direzione e controllo degli uffici di livello dirigenziale generale compresi nel dipartimento stesso, al fine di assicurare la continuità delle funzioni dell'amministrazione;
- TENUTO CONTO che permane lo stato di impedimento della Direttrice Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria;
- VISTO l'art. 3, comma 3, del D.P.C.M. 166/2020, che prevede che gli Uffici Scolastici Regionali di cui all'articolo 7 del D.P.C.M. medesimo dipendono funzionalmente dai Capi dei Dipartimenti in relazione alle specifiche materie da trattare;



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

- TENUTO CONTO della necessità di garantire la continuità dell'azione amministrativa, nelle more della nomina del nuovo Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria;
- VISTA la relazione di accompagnamento dello scrivente in merito al conferimento degli incarichi, di cui alla nota prot.n. 16942 del 22/7/2021;
- INDIVIDUATA la dott.ssa Loredana GIANNICOLA dirigente scolastica, in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria con incarico conferito ai sensi del comma 5bis dell'art. 19 del D.L.gs. 165/01 per le funzioni di cui all'articolo 1, comma 94, della legge 107/2015, idonea al conferimento dell'incarico di Coordinatrice regionale delle funzioni tecnico-ispettive dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria;

### D E C R E T A

#### Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 5bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche ed integrazioni, alla dott.ssa Loredana GIANNICOLA, dirigente scolastica, è conferito l'incarico di Coordinatrice regionale delle funzioni tecnico-ispettive dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria del Ministero dell'Istruzione.

#### Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. La dott.ssa Loredana GIANNICOLA nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:
  - a) lo svolgimento delle funzioni previste nell'art. 4 del D.M. del prot.n. 910 del 18/12/2014 nonché di coordinamento regionale della funzione tecnico-ispettiva;
  - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dal del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del decreto legislativo n.165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali la dott.ssa Loredana GIANNICOLA provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

### Art.3

#### Incarichi aggiuntivi

La dott.ssa Loredana GIANNICOLA dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

### Art.4

#### Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dalla data del presente provvedimento

### Art.5

#### Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Loredana GIANNICOLA in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra la medesima e il sottoscritto Capo Dipartimento, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Jacopo Greco