



*Ministero dell'Istruzione*  
*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio V*

**Comparto funzioni centrali - personale delle Aree**  
**Ipotesi di C.C.N.I. 8 novembre 2022**  
**"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di**  
**amministrazione, per l'anno 2021, destinato alla**  
**retribuzione di produttività del personale delle Aree del Ministero dell'istruzione"**

**Relazione tecnico-finanziaria**

---

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo "*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*".

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

Con la legge di bilancio 2021, gli stanziamenti del FRD sono distinti per il Ministero dell'istruzione e per il Ministero dell'università e della ricerca (rispettivamente tabelle 7 e 11). Quindi, per quanto attiene le risorse storiche consolidate del Ministero dell'istruzione, l'importo è pari a € 8.034,554,00. Tale importo sconta le decurtazioni normativamente stabilite e attuate dal Ministero dell'economia e delle finanze all'atto della disposizione della citata legge di bilancio.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Profilo non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Profilo non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

**Sezione II - Risorse variabili**

Profilo non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

**Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Vedasi nella Sezione I "Risorse storiche consolidate"



#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- |   |                 |
|---|-----------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 8.038,554,00  |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione:                                      | € 2.516.898,00  |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione :   | € 10.555.452,00 |

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

- |  |                |
|--|----------------|
| a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti   | € 153.604,39   |
| b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di<br>guardiania e portierato  | € 73.803,92    |
| c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti,<br>a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali | € 2.655,74     |
| c) retribuzione della performance organizzativa  | € 5.162.693,98 |
| d) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione  | € 5.162.693,97 |

##### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

##### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- |   |                 |
|---|-----------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa                  | 0               |
| b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo              | € 10.555.452,00 |
| c) Totale delle destinazioni ancora da regolare   | 0               |
| d) Totale complessivo delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | € 10.555.452,00 |

##### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

##### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che, nell'ambito della definizione dei compensi per la retribuzione di produttività, è rispettato il principio di attribuzione selettiva scaturente dalle valutazioni effettuate in applicazione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance, per l'anno 2021

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Non è possibile effettuare il confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente in quanto, per l'anno 2020, la contrattazione è stata attuata per l'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca. A decorrere dalla legge di bilancio esercizio finanziario 2021, come indicato nel Modulo I, Sezione I, esistono due distinti fondi per i due nuovi ministeri.

Pertanto, si riportano la ricognizione riassuntiva di Costituzione del Fondo 2021 – Definizione delle poste di destinazione – Fondo certificato relativo al FRD 2020 dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

Costituzione del Fondo.

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 8.038,554,00  
 b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 2.516.898,00  
 c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : € 10.555.452,00

Definizione poste di destinazione.

- a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti € 153.604,39  
 b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di  
 guardiania e portierato € 73.803,92  
 c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti,  
 a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali € 2.655,74  
 c) retribuzione della performance organizzativa € 5.162.693,98  
 d) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione € 5.162.693,97

Per quanto riguarda la destinazione, di cui al punto c), la quantificazione degli oneri, per uniformità giuridica ed economia, è stata effettuata sulla base dei differenziali individuati nel C.C.N.I. 2 settembre 2016 (certificato dagli organi di controllo) relativo alle progressioni PEO con decorrenza 1° gennaio 2016.

Il prospetto seguente dimostra l'entità dei differenziali impiegati nella quantificazione degli oneri necessari e inseriti nel C.C.N.I. citato.

| Area    | Fasce retributiva | tabellare+IIS x13 | IA lordo dip. | tot. lordo dip. | oneri riflessi | IVC lordo Stato | Totale lordo stato | differenziali con la fascia economica immediatamente precedente |
|---------|-------------------|-------------------|---------------|-----------------|----------------|-----------------|--------------------|---|
| PRIMA   | F1                | € 17.749,94       | € 1.834,20    | € 19.584,14     | € 7.516,39     | € 184,21        | € 27.284,74        |   |
| PRIMA   | F2                | € 18.387,46       | € 1.834,20    | € 20.221,66     | € 7.761,07     | € 190,87        | € 28.173,60        | 888,86 €  |
| PRIMA   | F3                | € 19.066,54       | € 1.834,20    | € 20.900,74     | € 8.021,70     | € 197,88        | € 29.120,32        | 946,72 €  |
| SECONDA | F1                | € 18.744,99       | € 2.045,76    | € 20.790,75     | € 7.979,49     | € 194,47        | € 28.964,71        |   |
| SECONDA | F2                | € 19.714,13       | € 2.246,40    | € 21.960,53     | € 8.428,45     | € 204,54        | € 30.593,52        | 1.628,81 €  |
| SECONDA | F3                | € 20.986,37       | € 2.483,28    | € 23.469,65     | € 9.007,65     | € 217,85        | € 32.695,15        | 2.101,63 €  |
| SECONDA | F4                | € 22.226,78       | € 2.483,28    | € 24.710,06     | € 9.483,72     | € 230,62        | € 34.424,40        | 1.729,25 €  |
| SECONDA | F5                | € 22.976,79       | € 2.483,28    | € 25.460,07     | € 9.771,57     | € 238,54        | € 35.470,18        | 1.045,78 €  |
| SECONDA | F6                | € 23.641,37       | € 2.483,28    | € 26.124,65     | € 10.026,64    | € 245,38        | € 36.396,67        | 926,49 €  |
| TERZA   | F1                | € 22.885,74       | € 2.772,72    | € 25.658,46     | € 9.847,72     | € 237,46        | € 35.743,64        |   |
| TERZA   | F2                | € 23.704,34       | € 2.772,72    | € 26.477,06     | € 10.161,90    | € 246,09        | € 36.885,05        | 1.141,41 €  |
| TERZA   | F3                | € 25.038,33       | € 3.112,08    | € 28.150,41     | € 10.804,13    | € 259,95        | € 39.214,49        | 2.329,44 €  |
| TERZA   | F4                | € 27.504,14       | € 3.370,44    | € 30.874,58     | € 11.849,66    | € 285,49        | € 43.009,73        | 3.795,24 €  |
| TERZA   | F5                | € 29.294,21       | € 3.370,44    | € 32.664,65     | € 12.536,69    | € 304,02        | € 45.505,36        | 2.495,63 €  |
| TERZA   | F6                | € 31.287,11       | € 3.370,44    | € 34.657,55     | € 13.301,57    | € 324,71        | € 48.283,83        | 2.778,47 €  |
| TERZA   | F7                | € 33.202,67       | € 3.370,44    | € 36.573,11     | € 14.036,76    | € 344,68        | € 50.954,55        | 2.670,72 €  |

Inoltre, come richiesto dall'IGOP, con nota n. 16 settembre 2021, n. 249218, in fase di controllo dell'analogo contratto collettivo nazionale integrativo per l'anno 2019, in allegato alla presente relazione si trasmettono



nuovamente i seguenti documenti, già inviati a corredo della relazione tecnica connessa ai CCNI FRD 2019 e 2020:

- le sentenze, n. 3162/2019 e 207/2020;
- il conseguente d.d.g. n. 2239/2020, con il quale sono rettifiche le graduatorie per le PEO decorrenti dal 1° gennaio 2016, ottemperando a quanto previsto nelle due citate sentenze.

Poste di destinazione Fondo anno precedente (FRD 2020) ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

|   |                |
|---|----------------|
| a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti  | € 156.357,34   |
| b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di guardiana e portierato   | € 79.059,09    |
| c) conguaglio retribuzione turnazioni (anni 2018 e 2019) del personale destinato ai servizi generali, di guardiana e portierato                 | € 21.254,49    |
| d) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali | € 2.655,74     |
| e) retribuzione della performance organizzativa   | € 3.846.452,17 |
| f) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione   | € 3.846.452,17 |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

L'Amministrazione effettua il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA (già SPT) del MEF, in particolare tramite la "gestione retribuzione accessorie" (cd cedolino unico), sulla base del decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° dicembre 2010, recante la disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata di competenze fisse e accessorie al personale centrale e periferico delle amministrazioni dello Stato.

Detto sistema, utilizzato dagli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazioni periferica, consente il controllo automatico di capienza finanziaria con riferimento al preventivo Piano di riparto, predisposto, per mezzo del sistema SICOGE del MEF, dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, a favore dei Punti Ordinanti della Spesa – POS – (Dipartimenti centrali e Uffici scolastici regionali) al pagamento delle spettanze in questione sui capitoli di bilancio cosiddetti "di cedolino unico".

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il sistema contabile illustrato nella precedente Sezione I, non consente, da parte dei POS, il superamento del limite di risorse finanziarie loro assegnato con il Piano di riparto, peraltro precedentemente validato dal competente UCB, nel rispetto quindi della disponibilità del Fondo per l'anno di riferimento.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**



Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione del Ministero dell'istruzione (tabella n. 7) sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione accessoria, sia per quanto attiene gli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato (INPS ex INPDAP e IRAP).

Di seguito lo schema dei capitoli sopracitati.

| CAPITOLO | PG. | DESCRIZIONE P.G.   |
|----------|-----|--|
| 1175     | 4   | QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.                                |
| 1184     | 4   | QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.                                |
| 2098     | 4   | QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.                                |
| 1305     | 4   | QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.                                |
| 1307     | 4   | QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.                                |
| 1175     | 5   | CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE. |
| 1184     | 5   | CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE. |
| 2098     | 5   | CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE. |
| 1305     | 5   | CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE. |
| 1307     | 5   | CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE. |
| 1177     | 2   | IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE   |
| 1189     | 2   | IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE   |
| 2109     | 2   | IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE   |
| 1319     | 2   | IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE   |
| 1321     | 2   | IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE   |

Roma, 8 novembre 2022

IL DIRIGENTE  
Massimiliano Ciccia

Firmato  
digitalmente  
da CICCIA  
MASSIMILIANO  
C=IT  
O=MINISTERO  
DELL'ISTRUZIONE