



# Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

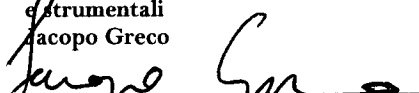
## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 20 settembre 2023, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimate alla contrattazione collettiva integrativa, preso atto del parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo espresso dal Dipartimento della Funzione pubblica, nella nota 12 settembre 2023, n. 56722 e dal MEF, Dipartimento per la Ragioneria dello Stato, nella nota 11 settembre 2023, n. 225569, concordano e sottoscrivono definitivamente l'ipotesi 23 febbraio 2023 recante "Ipotesi di contratto integrativo sui criteri per la ripartizione del contingente del personale di cui all'articolo 46, comma 1, del CCNL 12 febbraio 2018 (diritto allo studio - articolo 7, comma 6, lettera s del CCNL 9 maggio 2022)".

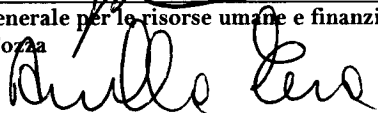
### Per la parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Jacopo Greco

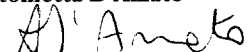
  
Direttore generale per le risorse umane e finanziarie

Antonella Tozza

  
Direttore generale c/o Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Antonio Viola

Direttore generale c/o Uffici diretta collaborazione del Ministro

Antonietta D'Amato

  
Dirigente del Dip. per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Claudia Rosati

Dirigente del Dip. per il sistema educativo di istruzione e formazione

Giancarlo Varlese

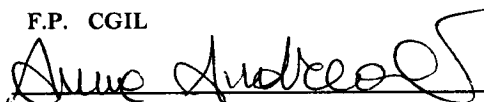
Dirigente della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Vito Abbadessa




### Per le Organizzazioni sindacali di categoria


F.P. CGIL



CISL F.P.



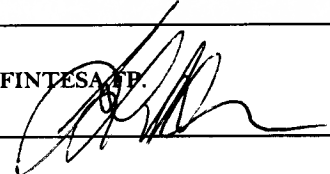
UIL P.A



CONFSAL-UNSA




CONFINTESA FP.



FLP

  
Vito Spoluzze

USB PUBBLICO IMPIEGO





## *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

### IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL CONTINGENTE DEL PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 46, COMMA 1, DEL CCNL 12 FEBBRAIO 2018 (DIRITTO ALLO STUDIO) (articolo 7, comma 6, lettera s del CCNL 9 maggio 2022)

Il giorno 23 febbraio 2023, alle ore 11.00, in Roma presso il Ministero dell'istruzione e del merito, ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, legittimate alla contrattazione collettiva integrativa, costituite ai sensi dell'articolo 7, comma 3 del CCNL 9 maggio 2022 relativo al personale del Comparto funzioni centrali - triennio giuridico ed economico 2019/2021, avente all'ordine del giorno:

**“Criteri per la ripartizione del contingente del personale di cui all'articolo 46, comma 1, del CCNL 12 febbraio 2018 (Diritto allo studio)”**

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'articolo 46 del CCNL Comparto funzioni centrali-triennio giuridico ed economico 2016-2018 recante norme in materia di diritto allo studio;

VISTO l'articolo 7, comma 6, lettera s, del CCNL Comparto funzioni centrali-triennio giuridico ed economico 2019-2021 che sottopone alla contrattazione integrativa nazionale, per le amministrazioni articolate territorialmente, la materia inerente ai criteri per la ripartizione del contingente di personale di cui all'articolo 46, comma 1, del CCNL 12 febbraio 2018 (diritto allo studio);

#### LE PARTI

procedono alla sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. recante “Criteri per la ripartizione del contingente del personale di cui all'articolo 46, comma 1, del CCNL 12 febbraio 2018 (diritto allo studio) (articolo 7, comma 6, lettera s del CCNL 9 maggio 2022)”.



# Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

## Per la parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Jacopo Greco

Direttore generale per le risorse umane e finanziarie  
Antonella Tozza

Direttore generale c/o Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Antonio Viola

Direttore generale c/o Uffici diretta collaborazione del Ministro

Antonietta D'Amato

Direttore generale Ufficio scolastico regionale per il Lazio

Rocco Pinneri

Dirigente del Dip. per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Claudia Rosati

Dirigente del Dip. per il sistema educativo di istruzione e formazione

Giancarlo Varlese

Dirigente della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Vito Abbadesse

## Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.I. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

CONFSAL-UNSA

CONFINTESA FP

FLP

USB PUBBLICO IMPIEGO



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

## Articolo 1

*(Ambito di applicazione)*

1. Il presente accordo disciplina l'istituto del diritto allo studio previsto dall'articolo 46 del CCNL funzioni centrali del 12 febbraio 2018.

## Articolo 2

*(Determinazione del contingente dei beneficiari)*

1. Il numero dei soggetti beneficiari dei permessi retribuiti per motivi di studio pari a 150 ore annue è determinato applicando annualmente la percentuale del 3% come disciplinata dall'articolo 46, comma 1, del CCNL 12 febbraio 2018, nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore. Il suddetto contingente di personale beneficiario viene calcolato e redistribuito dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie tra l'Amministrazione centrale e gli Uffici scolastici regionali utilizzando il medesimo criterio di cui al periodo precedente, fermo restando il limite massimo complessivo definito su base nazionale. Eventuali disponibilità residue rispetto alla redistribuzione, potranno essere assegnate da parte della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie in ragione degli eventuali ulteriori fabbisogni segnalati dagli Uffici, valutata la compatibilità con le esigenze organizzative di ciascuna struttura.

## Articolo 3

*(Fruizione dei permessi)*

1. I dipendenti autorizzati ad usufruire dei permessi studio possono utilizzare le relative ore entro e non oltre l'anno di riferimento.
2. Qualora il numero delle richieste di fruizione dei permessi superi il limite massimo autorizzabile, l'Ufficio destinatario del contingente di cui all'articolo 2 del presente contratto provvederà a stilare una graduatoria nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 46, commi 6,7,8 e 12 del CCNL 12 febbraio 2018.
3. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo integrativo, si rinvia a quanto stabilito dal CCNL 12 febbraio 2018.

## Articolo 4

*(Decorrenza)*

1. Gli effetti del presente contratto decorrono dall'anno 2023 e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione di un successivo accordo.