



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. per le risorse umane e finanziarie

Comparto funzioni centrali - personale delle Aree
Ipotesi di C.C.N.I. 12 aprile 2023
“Definizione delle famiglie professionali del personale
delle aree del Ministero dell'istruzione e del merito”

Relazione illustrativa

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione illustrativa*”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	12 aprile 2023
Periodo temporale di vigenza	12 aprile 2023 – sino a nuovo contratto
Composizione delle delegazioni trattanti	<u>Parte Pubblica:</u> Jacopo Greco – presidente - capo dipartimento Antonella Tozza - direttore generale Antonio Viola - componente – direttore generale Antonietta D'Amato – componente – direttore generale Rocco Pinneri – componente – direttore generale Claudia Rosati – componente - dirigente Vito Abbadessa - componente – dirigente Giancarlo Varlese - componente – dirigente <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL FP CISL FP UIL PA CONFSAL – UNSA CONFINTESA-FP FLP USB PUBBLICO IMPIEGO <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CGIL FP CISL FP UIL PA CONFSAL – UNSA CONFINTESA-FP FLP USB PUBBLICO IMPIEGO
Soggetti destinatari	Comparto funzioni centrali – personale delle Aree

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione delle famiglie professionali del personale delle aree del Ministero dell'istruzione e del merito" di cui all'articolo 13 del medesimo CCNL 2019-2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	non pertinente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	non pertinente

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto collettivo nazionale integrativo indicato in epigrafe è composto di due parti:

- articolato;
- allegato;

Art. 1

In tale articolo si definisce l'oggetto dell'accordo: *Definizione delle famiglie professionali del personale delle aree del Ministero dell'istruzione e del merito" di cui all'articolo 13 del medesimo CCNL 2019-2021*

Art. 2

Nel secondo articolo si definiscono il campo di applicazione, efficacia e durata.

Il contratto si applica a tutto il personale non dirigenziale con rapporto di lavoro dipendente, a tempo determinato e indeterminato, con il Ministero dell'istruzione e del merito e sostituiscono integralmente tutte quelle contenute nei contratti integrativi precedenti, i quali sono conseguentemente disapplicati.

L'entrata in vigore è prevista per il giorno della sottoscrizione e le clausole conservano la loro efficacia fino alla stipulazione di un successivo accordo.

Art. 3

Vengono declinate le famiglie professionali, di cui alla tabella A e i relativi ambiti con l'individuazione delle funzioni che racchiudono i principali "macro processi" di competenza dell' Amministrazione.

Le competenze professionali relative a ciascuna famiglia professionale sono indicate nell'Allegato 1, parte integrante del contratto. Esse possono essere adeguate in relazione a specifiche posizioni di lavoro o profili di ruolo individuate dal datore di lavoro.

Il personale di cui al presente articolo, in servizio alla data del 31 ottobre 2022, è inquadrato, in prima applicazione, all'interno delle famiglie professionali in base alla tabella B delle confluenze.

Roma, 7 giugno 2022

IL DIRIGENTE
Massimiliano Ciccia