



## *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. per le risorse umane e finanziarie*

### IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL CONTINGENTE DEL PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 46, COMMA 1, DEL CCNL 12 FEBBRAIO 2018 (DIRITTO ALLO STUDIO) (articolo 7, comma 6, lettera s del CCNL 9 maggio 2022) Relazione illustrativa

o

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo "Schema standard di relazione illustrativa".

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

#### **Modulo 1**

#### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	23 febbraio 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	gli effetti del presente contratto decorrono dall'anno 2023 e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione di un successivo accordo
<b>Composizione delle delegazioni trattanti</b>	<p><u>Parte Pubblica:</u>            Jacopo Greco – presidente - capo dipartimento            Antonella Tozza - direttore generale            Antonio Viola - componente – direttore generale            Antonietta D'Amato – componente – direttore generale            Rocco Pinneri – componente – direttore generale            Claudia Rosati – componente - dirigente            Vito Abbadessa - componente – dirigente            Giancarlo Varlese - componente – dirigente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u>            CGIL FP            CISL FP            UIL PA            CONFSAL – UNSA            CONFINTESA-FP            FLP            USB PUBBLICO IMPIEGO</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u>            CGIL FP            CISL FP            UIL PA            CONFINTESA-FP            FLP</p>

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale delle Aree
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		diritto allo studio previsto dall'articolo 46 del CCNL funzioni centrali del 12 febbraio 2018
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	non pertinente
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	non pertinente

### ***Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto***

Il contratto collettivo nazionale integrativo indicato in epigrafe è composto di due parti:

- articolato;
- allegato;

#### **Art. 1**

In tale articolo si precisa che l'accordo ha ad oggetto l'istituto del diritto allo studio previsto dall'articolo 46 del CCNL funzioni centrali del 12 febbraio 2018

#### **Art. 2**

Nel secondo articolo si stabilisce che il numero dei soggetti beneficiari dei permessi retribuiti per motivi di studio, pari a 150 ore annue, è determinato applicando annualmente la percentuale del 3% come disciplinata dall'articolo 46, comma 1, del CCNL 12 febbraio 2018, nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore. Il suddetto contingente di personale beneficiario viene calcolato e redistribuito dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie tra l'Amministrazione centrale e gli Uffici scolastici regionali utilizzando il medesimo criterio di cui al periodo precedente, fermo restando il limite massimo complessivo definito su base nazionale. Eventuali disponibilità residue rispetto alla redistribuzione, potranno essere assegnate da parte della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie in ragione degli eventuali ulteriori fabbisogni segnalati dagli Uffici, valutata la compatibilità con le esigenze organizzative di ciascuna struttura.

#### **Art. 3**

Nel terzo articolo, composto di tre commi, si stabiliscono le modalità di fruizione ed i limiti di personale che può usufruire dei permessi nonché il rinvio al CCNL 12 febbraio 2018.

In particolare, al comma uno si prevede che i dipendenti autorizzati ad usufruire dei permessi studio possono utilizzare le relative ore entro e non oltre l'anno di riferimento.

Al comma due si prevede che qualora il numero delle richieste di fruizione dei permessi superi il limite massimo autorizzabile, l'Ufficio destinatario del contingente di cui all'articolo 2 del presente

contratto provvederà a stilare una graduatoria nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 46, commi 6,7,8 e 12 del CCNL 12 febbraio 2018.

Al terzo comma è previsto che per tutto quanto non previsto dal presente accordo integrativo, si rinvia a quanto stabilito dal CCNL 12 febbraio 2018.

#### **Art. 4**

All'art. 4 sono determinati gli effetti, la durata e l'entrata in vigore del contratto prevedendo che gli effetti del presente contratto decorrono dall'anno 2023 e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione di un successivo accordo.

Allo stato non è possibile formulare previsioni in ordine al fabbisogno di ciascun ufficio coinvolto nonché l'eventuale previsione di una deroga alla percentuale del 3% in caso di redistribuzione delle disponibilità residue posto che non si conosce preventivamente il numero del personale che inoltrerà richiesta volta a beneficiare del permesso di studio.

Per lo stesso motivo, non è possibile prevedere l'eventuale deroga alla percentuale del 3% in caso di redistribuzione delle disponibilità residue.

L'accordo che si relaziona non disciplina aspetti finanziari e, pertanto, è a impatto neutro.

Roma, 12 giugno 2023

IL DIRIGENTE  
Massimiliano Ciccia