**TABELLA DI VALUTAZIONE**

***Punti: max 60***

1. **Attitudini e capacità professionale del dirigente e suo percorso formativo rilevati dal curriculum vitae. (max 15 punti)**
2. **Titoli culturali (max punti 7)**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Diploma di laurea in aggiunta al titolo di accesso alla carriera di appartenenza
 | **Laurea vecchio ordinamento o Laurea triennale + specialistica – punti 1****Laurea triennale – punti 0,5****(fino a max punti 2)** |
| II. Dottorato di ricerca | **Punti 1****(si valuta al massimo 1 titolo)** |
| III. Titolo di specializzazione o di perfezionamento, Master di 1° o 2° livello | **Punti 0,5 per ogni titolo****(fino a max punti 2)** |
|  IV. Abilitazioni all’insegnamento, conseguite a seguito di  procedure concorsuali per esami e titoli | **Punti 0,5 per ogni abilitazione****(fino a max punti 2)** |

1. **Titoli scientifici (max punti 5)**

|  |  |
| --- | --- |
| I. Monografie su tematiche pedagogico-didattiche, di legislazione, organizzazione scolastica, (identificate da un codice ISBN) | **Per ogni volume 1 punto****(si valutano al massimo 3 opere)** |
| 1. Saggi (anche in volume collettivo, purché l’autore sia individuato e il libro sia identificato da codice ISBN), articoli su riviste di settore (identificate da codice ASSN)
 | **Per ogni contributo 0,5 punti****(si valutano al massimo 4 contributi)** |

1. **Titoli accademici (max punti 3)**

|  |  |
| --- | --- |
| Incarichi di docenza, ricerca, cultore della materia, progettazione e sperimentazione presso Istituzioni universitarie sulle aree della pedagogia, didattica, legislazione scolastica | **Punti 0,5 per ogni incarico****(si valutano al massimo 6 incarichi)** |

**2. Esperienza professionale svolta nella qualifica dirigenziale, maturata nello svolgimento di incarichi pregressi e valutata con specifico riferimento alla natura e alle caratteristiche delle funzioni connesse all’incarico (max 36 punti)**

1. **Incarichi da dirigente scolastico (max 21 punti)**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Esperienza maturata in qualità di Dirigente Scolastico
 | **Fino a 10 anni punti 1****Da 11 a 20 anni punti 2****Oltre 20 anni punti 3** |
| 1. Esperienze di direzione svolte in diversi gradi dell’istruzione
 | **Fino a 3 punti 1****Fino a 6 punti 3****Oltre 6 punti 3** |
| 1. Incarico di reggenza di altra istituzione scolastica
 | **Fino a 5 punti 1****Fino a 10 punti 2****Oltre 10 punti 3** |
| 1. Esperienze maturate nell’ambito della valutazione degli istituti e dei dirigenti scolastici
 | **punti 1 per ogni incarico di coordinatore dei nuclei;****0,50 per ogni incarico di componente****(fino a max punti 4)** |
| 1. Partecipazione ad organismi istituzionali e interistituzionali, purché attinenti al conferimento dell’incarico, con particolare riferimento alla gestione dell’emergenza pandemica
 | **Se presente 1 punto** |
| 1. Sostegno alle istituzioni scolastiche nell’ambito dell’indicatore di cui al precedente punto
 | **Se presente 1 punto** |
| 1. Partecipazione a Commissioni e /o gruppi di lavoro presso amministrazioni o enti pubblici
 | **Se presente 1 punto**  |
| 1. Supporto alle misure di contrasto alla dispersione scolastica e alla povertà educativa
 | **Se presente 1 punto** |
| 1. Esperienze maturate nelle selezioni del personale della scuola
 | **1 punto per ogni incarico come presidente di commissione;****0,50 per ogni incarico come componente di commissioni,****(fino a max punti 4)** |

**b) Esperienza già maturata nell’ambito della funzione ispettiva tecnica, con particolare riguardo alle competenze previste dall’articolo 1, comma 94, della legge n. 107 del 2015 (max punti 15)**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Incarichi come dirigente tecnico;
 | **Per ogni anno punti 1****(fino a max punti 3)** |
| 1. Incarichi come dirigente tecnico per le finalità di cui all’articolo 1, comma 94, della legge n. 107 del 2015
 | **Per ogni anno punti 4****(fino a max punti 12)** |

**3.Risultati conseguiti, rispetto ai programmi ed agli obiettivi assegnati e relativi alle ultime tre annualità disponibili, nello svolgimento dei precedenti incarichi dirigenziali secondo i sistemi di valutazione della performance previsti nei rispettivi ordinamenti: fino a max punti 3 per ogni annualità (max punti 9).**

|  |  |
| --- | --- |
| Terza annualità | per fascia alta: punti 3per fascia media: punti 2per fascia bassa: punti 1 |
| Seconda annualità  | per fascia alta: punti 3per fascia media: punti 2per fascia bassa: punti 1 |
| Prima annualità | per fascia alta: punti 3per fascia media: punti 2per fascia bassa: punti 1 |