



*Ministero dell'istruzione e del merito*

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE  
PERSONALE DELLE AREE  
Art. 20, c. 2 - d.lgs 14 marzo 2013, n° 33**

**AMMINISTRAZIONE CENTRALE**

**Anno di riferimento: 2020**

**Anno erogazione: 2023**

**Dati aggiornati: 29 agosto 2022**

**Importi in euro, **AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELLO STATO****

**Personale: Aree funzionali **IN SERVIZIO NELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE****

|  |                      |               |
|--|----------------------|---------------|
| <u>Punteggio valutazione individuale</u>   |                      | max 100 punti |
| <u>Criteria valutazione produttività individuale:</u>  |                      |               |
| - Performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso   |                      |               |
| - Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati  |                      |               |
| - Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite |                      |               |
| - Tempestività nello svolgimento del lavoro  |                      |               |
| - Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio   |                      |               |
| - Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio   |                      |               |
| - Competenza   |                      |               |
| <u>Dati valutazione in forma aggregata</u>   |                      |               |
|  | range valutazione    | unità         |
|  | >85 sino a 100 punti | 314           |
|  | >74 sino a 85 punti  | 52            |
|  | >50 sino a 74 punti  | 6             |
|  | >10 sino a 50 punti  | 4             |

**Nota:** per i dati riferiti all'amministrazione periferica si rimanda alla consultazione dei distinti siti istituzionali degli Uffici scolastici regionali.