



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 17 gennaio 2023 alle ore 12,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa di Dipartimento, tra la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e le Organizzazioni sindacali di categoria territoriali. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: **criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 5 settembre 2022 (FRD 2020), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance individuale e della sua differenziazione per il personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione.**

Al termine dell'incontro, il Capo del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e i delegati delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente contratto collettivo integrativo di sede.

Per l'Amministrazione
Il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione
Stefano Versari

Per le Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL

CISL FPS

UIL PA

CONF.SAL- UNSA

COFINTESA FP

FLP

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3

PEPE Leonardo

TESTONE Alessandro



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 13 dicembre 2022 alle ore 11,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa di Dipartimento, tra la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e le Organizzazioni sindacali di categoria territoriali. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: **criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 5 settembre 2022 (FRD 2020), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance individuale e della sua differenziazione per il personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione.**

Al termine dell'incontro, il Capo del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e i delegati delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria concordano e sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo di sede.

Per l'Amministrazione
Il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione
Stefano Versari

Per le Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL

CISL FPS

UIL PA

CONF.SAL- UNSA

COFINTESA FP

FLP

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3

PEPE Leonardo

TESTONE Alessandro



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

FRD 2020

Premesso che

1. Il C.C.N.I. 5 settembre 2022 definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (di seguito FRD) per l'anno 2020. In particolare, l'art. 7 quantifica le risorse finanziarie da destinare alle contrattazioni di sede con le RR.SS.UU. e le OO.SS. territoriali e l'art. 9 definisce, per i Dipartimenti e gli Uffici scolastici regionali, i criteri di impiego delle risorse finanziarie loro assegnate in base alla ripartizione di cui all'Allegato C del C.C.N.I.

2. Il presente contratto di sede, riguardante il personale delle aree del Comparto Funzioni centrali, in servizio negli uffici del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, definisce i criteri e le modalità per la gestione delle risorse finanziarie afferenti al FRD per l'anno 2020, destinate alla contrattazione di sede dal citato art. 7 del C.C.N.I.

3. Per l'individuazione dei destinatari dei compensi, oggetto del presente accordo, si rinvia a quanto previsto dall'art.1 del C.C.N.I.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Disponibilità finanziaria

Il C.C.N.I. 5 settembre 2022, allegato C, destina alla contrattazione di sede del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione la risorsa finanziaria pari a € 203.917,94 (€ 153.668,00 lordo dipendente).

Art. 2

Retribuzione della performance organizzativa connessa alla valutazione

Come previsto dall'art. 8, comma 7, del C.C.N.I. 5 settembre 2022, il compenso per la performance organizzativa è attribuito dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie in applicazione della disciplina contenuta nel medesimo art. 8, senza ulteriori definizioni nella contrattazione di sede.

Art. 3

Retribuzione della performance individuale e sua differenziazione connesse alla valutazione

1. L'articolo 9 del C.C.N.I. stabilisce che la contrattazione di sede disciplina l'impiego delle risorse per la retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione connesse alla valutazione, le cui discipline di sede sono individuate nei successivi articoli 4 e 5 del presente contratto.

2. Ai sensi degli articoli 10 e 11 del C.C.N.I., la retribuzione della performance individuale si sostanzia nel premio individuale e nella sua differenziazione.



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

Art. 4

Differenziazione del premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.I. 5 settembre 2022, la differenziazione del premio individuale consiste nella maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione della performance individuale e alla sua maggiorazione ed è pari a € 399,83 (€ 301,31 lordo dipendente).

2. La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata nella misura del 15% del personale, pari a 144 unità, che si è collocato nella più alta classe di merito della valutazione, ottenendo un punteggio > 85 sino a 100 punti. Il numero complessivo di destinatari della differenziazione è, pertanto, pari a 22 unità (144 x 15% = 22) suddivise, con la medesima proporzione, nelle 5 strutture del Dipartimento, come riportato nella Tabella 1 allegata al presente contratto.

3. Le risorse destinate alla differenziazione del premio individuale ammontano, pertanto, a € 8.796,26 (€ 6.628,82 lordo dipendente) e vengono ripartite tra le 5 strutture del Dipartimento, come riportato nella Tabella 2 allegata al presente contratto.

4. Nell'ambito della percentuale di personale destinatario della maggiorazione del premio individuale di cui al comma 2, le risorse sono attribuite a coloro che hanno ottenuto la valutazione complessiva più alta.

5. A parità di valutazione complessiva, si applica quale titolo di preferenza, il punteggio più alto ottenuto nella valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance).

6. A parità del valore di cui al comma 5, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio prestati nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2020 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2020;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001 n. 151, art. 42, comma 5.

7. A parità dei valori di cui al comma 6 si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore anzianità di servizio.

8. A parità dei valori di cui al comma 7 si applica, da ultimo, quale titolo di preferenza, la minore età anagrafica.

Art. 5

Retribuzione della performance individuale connessa alla valutazione

1. Al netto delle risorse destinate alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 4, comma 3, pari a € 8.796,26 (€ 6.628,82 lordo dipendente), residuano le risorse pari a € 195.121,68 (€ 147.039,18 lordo dipendente), destinate alla retribuzione della performance individuale. Dette risorse, ripartite tra le 5 strutture del Dipartimento secondo quanto riportato nella tabella 3 allegata al presente contratto, sono



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

calcolate in base alle quote ponderate spettanti per ciascuna classe di merito, indicate nel seguente comma 2, in relazione al numero di unità di personale rientrante nelle classi medesime.

2. In applicazione dell'art. 11 del C.C.N.I. 5 settembre 2022, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativa alla performance individuale:

- | | |
|-------------------------|--|
| 1) >85 sino a 100 punti | 100% pari a € 970,55 lordo dipendente; |
| 2) >74 sino a 85 punti | 90% pari a € 873,50 lordo dipendente; |
| 3) >50 sino a 74 punti | 80% pari a € 776,44 lordo dipendente; |
| 4) >10 sino a 50 punti | 70% pari a € 679,38 lordo dipendente. |
| 5) sino a 10 punti | 0% |

3. I compensi di cui al comma 2 sono rapportati per anno (convenzionalmente 360 giorni), al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2020 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2020;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42, comma 5.

4. Le risorse residuali (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 3, sono attribuite, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al medesimo comma 3, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la somma di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 3.

Art. 6

Definizione compensi per la performance individuale e sua maggiorazione

1. Ciascuna struttura del Dipartimento provvede, per il personale di rispettiva competenza, a raccogliere i dati necessari all'attribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione, nonché a comunicarli alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie che, nella propria competenza, dispone l'ordinazione del pagamento complessivo spettante a ogni beneficiario.

2. Ai sensi dell'art. 12, comma 7, del C.C.N.I. 5 settembre 2022, le Direzioni generali forniscono al Dipartimento l'elenco degli importi attribuiti. Il Dipartimento provvederà ad inviare alle OO.SS. territoriali i dati relativi alle 5 strutture omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

3. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lett. e) d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede sarà inviato, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it) c/o il Ministero dell'istruzione e del merito, unitamente



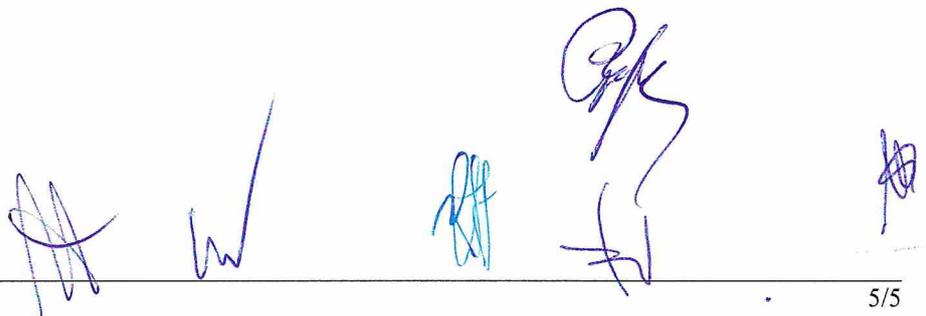
Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

4. Ai sensi dell'art. 12, comma 10, del citato C.C.N.I., contestualmente all'invio di cui al precedente comma, il contratto di sede sarà inviato anche alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie (contrattazione.fua@istruzione.it).

5. Il presente contratto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Ministero dell'istruzione e del merito ai sensi della normativa vigente in tema di trasparenza dell'attività della Pubblica Amministrazione.



F.R.D. 2020

TABELLA N. 1

UNITA' DI PERSONALE DESTINATARIE
DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE
SUDDIVISE PER STRUTTURE

STRUTTURA	n. dip. classe di merito > 85	quota del 15%
UFFICI DI STAFF	12	2
DGOSV	37	5
DGPER	32	5
DGSIO	25	4
DGEFID	38	6
TOTALI	144	22

F.R.D. 2020

TABELLA N. 2

RISORSE DA DESTINARE
AL PREMIO DI MAGGIORAZIONE
SUDDIVISE PER STRUTTURE

STRUTTURA	n. dipendenti classe di merito > 85	n. dip. destinatari del premio di maggiorazione (15%)	risorse premio di maggiorazione (quota pro-capite per numero destinatari)
UFFICI DI STAFF	12	2	602,62 €
DGOSV	37	5	1.506,55 €
DGPER	32	5	1.506,55 €
DGSIO	25	4	1.205,24 €
DGEFID	38	6	1.807,86 €
TOTALI	144	22	6.628,82 €

QUOTA PRO-CAPITE (LORDO DIPENDENTE)	301,31 €
-------------------------------------	----------



F.R.D. 2020

TABELLA N. 3

RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
SUDDIVISE PER STRUTTURE E PER FASCE DI MERITO

FASCE	RANGE PUNTEGGI	QUOTA PRO-CAPITE
1^ FASCIA	> 85 FINO A 100	970,55 €
2^ FASCIA	> 74 FINO A 85	873,50 €
3^ FASCIA	> 50 FINO A 74	776,44 €
4^ FASCIA	> 10 FINO A 50	679,38 €

STRUTTURA	UNITA' DESTINATARIE DEL PREMIO PER FASCIA	QUOTA PRO-CAPITE
DPIT	12 unità 1^ fascia	970,55 €
DGOSV	37 unità 1^ fascia	970,55 €
	2 unità 2^ fascia	873,50 €
	1 unità d 4^ fascia	679,38 €
DGPER	32 unità 1^ fascia	970,55 €
	1 unità d 3^ fascia	776,44 €
	1 unità d 4^ fascia	679,38 €
DGSIO	25 unità 1^ fascia	970,55 €
	2 unità 2^ fascia	873,50 €
DGEFID	38 unità 1^ fascia	970,55 €
	1 unità di 2^ fascia	873,50 €
	1 unità d 3^ fascia	776,44 €

