



## *Ministero dell'istruzione e del merito*

### *Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione*

C.C.I. di sede – 13 dicembre 2022

**“Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 5 settembre 2022 (FRD 2020), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance individuale e della sua differenziazione per il personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione”.**

#### Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta, unitamente alla relazione illustrativa, a corredo dell'ipotesi di accordo pattizio indicato in epigrafe, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d. lgs 30 giugno 2011, n. 123.

1. L'accordo disciplina l'utilizzo della risorsa finanziaria a carico del F.R.D. 2020 stabilita dal C.C.N.I. del 5 settembre 2022, allegato C, destinata alla retribuzione di produttività individuale del personale delle aree in servizio presso il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, pari a **€ 153.668,00** lordo dipendente. Dai dati forniti dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie risulta che il numero dei destinatari della retribuzione di produttività individuale a carico del F.R.D. 2020, in servizio presso le strutture organizzative del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, in quanto valutati positivamente, è pari a 153 unità.

2. La risorsa finanziaria destinata alla differenziazione del premio individuale, pari a **€ 6.628,82** l.d., corrisponde alla maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione, pari a **€ 301,31** l.d., calcolata per una percentuale pari al 15% dei dipendenti che si sono collocati nella più alta classe di merito della valutazione, ottenendo un punteggio >85 sino a 100 punti. Tale risorsa è ripartita, nella medesima proporzione, tra le 5 Strutture del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

3. La risorsa finanziaria destinata alla performance individuale, calcolata al netto della risorsa destinata alla differenziazione del premio individuale, è pari a **€ 147.039,18** l.d. e viene ripartita nell'ambito di ciascuna struttura del Dipartimento sulla base del numero dei dipendenti valutati positivamente, in relazione alla classe di merito di ciascuno e alla corrispondente quota percentuale indicata nel contratto.

3. Da quanto su esposto, si conferma che il contratto di sede (F.R.D. 2020) del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, sottoscritto il 13 dicembre 2022, utilizza la risorsa finanziaria pari a **€ 153.668,00** lordo dipendente.

II CAPO DIPARTIMENTO  
Stefano Versari