



Ministero dell'istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Il Capo Dipartimento

- VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 2001 e successive modificazioni;
- VISTO** in particolare, l'articolo 55-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 il quale prevede che *ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità;*
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 marzo 2020 e, in particolare, il Capo III - Responsabilità disciplinare, articolo 33 (principi generali), articolo 34 (sanzioni disciplinari) e articolo 35 (sanzioni disciplinari), nonché il codice disciplinare di cui all'articolo 36 e seguenti;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, periodo 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022 e, in particolare, la disciplina contenuta nel Titolo VI denominato "Responsabilità disciplinare" di cui all'articolo 42 (obblighi del dipendente) e all'articolo 43 (codice disciplinare);
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 8;
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. n. 105 del 26 aprile 2022, ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 3 giugno 2022 n. 1676;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 ottobre 2023, n. 208 concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione e del merito pubblicato sulla G.U. n. 300 del 27-12-2023;



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

VISTO in particolare, l'articolo 6, comma 5, lettera s) del citato d.P.C.M. che attribuisce alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie la gestione delle attività rientranti nella competenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (**U.P.D.**) con specifico riferimento all'applicazione delle sanzioni disciplinari a carico del personale dirigenziale di livello non generale e di livello generale in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica, nonché all'applicazione delle sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale a carico del personale appartenente alle aree professionali in servizio presso l'Amministrazione centrale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19 agosto 2024 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Antonella IUNTI l'incarico dirigenziale di livello generale presso la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione, registrato dalla Corte dei conti il 13 settembre 2024 al n. 2474;

RAVVISATA pertanto, la necessità di dover costituire, a seguito del riassetto organizzativo di questo Ministero e tenuto conto dei nuovi incarichi dirigenziali conferiti, un nuovo U.P.D., competente ad esercitare l'azione disciplinare nei confronti:

- del personale dirigenziale di I fascia in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica;
- del personale dirigenziale di II fascia in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica;
- del personale delle aree professionali in servizio presso l'Amministrazione centrale.

RITENUTO pertanto, di dover procedere alla nomina dei componenti dell'U.P.D. in possesso della necessaria e comprovata esperienza professionale, nonché adeguata autorevolezza, a garanzia dell'autonomia e dell'imparzialità delle funzioni svolte;

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni sopra rappresentate, l'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) ai fini dell'esercizio dell'azione disciplinare nei confronti del personale di livello dirigenziale non generale e del personale dirigenziale di livello generale dell'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, nonché del personale delle aree professionali in servizio presso l'Amministrazione centrale, è così composto:



Ministero dell'istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Presidente:

dott.ssa Antonella IUNTI

Direttore Generale della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie;

Componente:

dott. Fabrizio Manca

direttore generale con incarico di studio, consulenza e ricerca per le esigenze connesse all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)

Componente:

dott.ssa Isabella Rossi

dirigente dell'Ufficio II della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Articolo 2

Le riunioni e le audizioni dell'U.P.D. potranno essere svolte, oltre che in presenza, discrezionalmente anche mediante l'utilizzo di apposite piattaforme per videoconferenze.

Articolo 3

L'Ufficio Procedimenti Disciplinari si avvarrà del supporto di una segreteria tecnica composta dalla dott.ssa Cecilia Giselda Coculo, dalla dott.ssa Giada Costa e dal sig. Andrea Volpe, funzionari amministrativi in servizio presso l'Ufficio II della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie.

La segreteria tecnica avrà il compito di fornire il supporto operativo all'U.P.D. in tutte le fasi del procedimento disciplinare, assicurando le operazioni di verbalizzazione in sede di audizione.

Dall'attuazione del presente decreto non derivano nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

IL CAPO DIPARTIMENTO
dott. Jacopo Greco