

## SNAM “YOUNG ENERGY”

### PROGETTO FORMATIVO A PARTIRE DA A.S. 2023 -2024

Il progetto di PCTO “Young Energy” promosso da **Snam** è volto a contribuire al raggiungimento del SDG4 «Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti» attraverso un percorso formativo ed educativo focalizzato sulle Competenze del Futuro in linea con le indicazioni del World Economic Forum. Il progetto si pone l’obiettivo di avvicinare i giovani a una realtà aziendale per facilitare il loro orientamento futuro nel mondo del lavoro e agevolarne il loro inserimento. Il percorso fornirà agli studenti sia una formazione sulle competenze trasversali sia sull’ambito energetico con approfondimenti dedicati alla transizione ecologica e alla sostenibilità.

Per l’anno scolastico 2023-2024 le attività saranno svolte online e/o in presenza e avranno inizio nei mesi di gennaio/febbraio. Considerate queste tempistiche, il progetto formativo qui descritto nel suo impianto generale, potrà subire nelle prossime settimane migliorie e limature per meglio rispondere alle esigenze educative delle scuole che saranno coinvolte nelle varie progettualità e al contributo che Snam potrà dare loro.

Sarà cura di Snam condividere con il Ministero un aggiornamento del progetto formativo una volta che tutte le attività saranno definite nel dettaglio.

Nell’a.s. 2023-2024 prevediamo che le scuole siano composte principalmente da **Istituti Tecnici**, (composizione che potrebbe variare in questa e nelle prossime edizioni includendo anche Licei). Quanto alla numerosità delle scuole e la distribuzione sul territorio nazionale, si tratta di specifiche in via di definizione. Infatti, ogni anno, all’inizio dell’a.s., Snam procede all’aggiornamento della lista delle Regioni e scuole coinvolte nelle progettualità PCTO, portando così il suo contributo agli istituti sulla base di valutazioni sempre aggiornate. Sarà nostra premura aggiornare il presente documento non appena le aree di interesse saranno definite.

Per facilitare l’interazione, lo scambio tra gli studenti e garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi in modalità digitale, il percorso si rivolgerà alle classi 4° e 5° con un impatto previsto – secondo le stime basate sulle precedenti annualità - su circa **350 studenti** (tale numero potrebbe variare nel corso di questa edizione e di quelle delle future).

Le attività si articoleranno all’interno di **Agorà virtuali e non**, attraverso le quali gli Studenti potranno essere ispirati, orientati e formati da **Role Model** e **Maestri di Mestiere Snam**. Nel corso di questa edizione e delle prossime potremmo erogare alcune attività in modalità estesa (on line e in presenza).

Le tematiche affrontate durante le Agorà, favoriranno l’approfondimento dei cluster di competenza Human & Digital in linea con lo Studio sui Mestieri del Futuro «**Future Jobs**» del **2020 del World Economic Forum** come pensiero critico, creatività, lavoro di gruppo. Al contempo verranno svolti degli affondi sia su cultura d’impresa, innovazione, sostenibilità, D&I e i business tradizionali di Snam (stoccaggio, trasporto, rigassificazione sia sui business legati alla transizione ecologica) al fine di dare una

visione completa di una realtà aziendale che opera nel settore energetico come quella di Snam. Saranno previsti per tutte le classi approfondimenti ulteriori, i quali sono ancora in via di definizione: sicuramente alcuni saranno mirati ad orientare i ragazzi al mondo del lavoro e a valutare le loro competenze soft con l'obiettivo di inserire i più meritevoli in un percorso di stage in azienda.

## DETTAGLIO DELLE ATTIVITA'

- **Evento di apertura-comunicazione**

Gli eventi di presentazione hanno l'obiettivo di ingaggiare al meglio gli studenti da coinvolgere nel programma e favorire la conoscenza del Brand Aziendale. Durante gli eventi, Snam avrà la possibilità di raccontarsi, di condividere Mission e Valori aziendali, di presentare le attività previste dal progetto e di far conoscere in prima persona alcuni *Role Model* e il loro percorso di carriera.

- **Testimonianze aziendali**

In questa fase i Maestri di Mestiere portano all'interno delle aule scolastiche la passione per il lavoro che svolgono e abilitano gli studenti ad allenare le proprie competenze trasversali e tecniche.

I moduli formativi e quindi i focus tematici sono in via di definizione.

- **Skill Lab**

Un modulo dedicato all'approfondimento di un tema particolare, che potrebbe essere, in continuità con le precedenti edizioni, dedicato alla cyber security oppure ad altri temi di interesse e attualità da definire.

- **Snam orienta**

Laboratori che si pongono l'obiettivo di orientare i ragazzi al mondo del lavoro fornendogli strumenti e consigli pratici. Prevediamo anche dei momenti di valutazione e feedback.

- **Snam Pills:**

Momenti ispirazionali con i Maestri di Mestiere Snam per sensibilizzare e aumentare la consapevolezza degli studenti su alcuni concetti chiave come **sostenibilità** e **diversity**.

- **Contest**

Gli studenti, divisi per classi, si sfideranno su una specifica challenge lanciata da Snam. Potrebbe trattarsi, in continuità con le precedenti edizioni, di una gara fotografica o un video contest legati a temi di interesse per l'azienda. Il tema del contest di quest'anno e le sue modalità di esecuzione restano ancora in via di definizione.

- **Evento di Premiazione**

Tutti gli studenti che hanno partecipato al progetto saranno invitati ad un ultimo momento di incontro con Snam per premiare i vincitori del contest.

- **Company Visit**

Visita aziendale presso gli impianti Snam (o presso la sede individuata) per mostrare la realtà aziendale.

- **Career day e stage**

Gli studenti di classe V avranno la possibilità di inviare il proprio cv e di sostenere un colloquio conoscitivo con gli HR di Snam, agli studenti più meritevoli sarà offerta la possibilità di effettuare uno stage in Azienda.