

1 – Campo di applicazione – destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale (Comparto Ministeri) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2014 presso gli Ambiti Territoriali di Campobasso e Isernia.

2 – Risorse assegnate

- € 12.354,42 (lordo dipendente) – somma destinata alla produttività collettiva (art. 5, c.3, Allegato C – colonna Y del suddetto contratto);
- € 28.826,97 (lordo dipendente) somma destinata alla produttività individuale (art. 5, c.4, – Allegato C – colonna Z del suddetto contratto);

3 – Criteri di ripartizione

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. n. 1/2015 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque criteri:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale..... min. 0,10 max 0,60;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/ o collaborazione interfunzionale e flessibilità..... min. 0,10 max 0,60;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività..... min. 0,10 max 0,60;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio min. 0,10 max 0,60;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza min. 0,10 max 0,60;

L'attribuzione dei parametri valutativi e delle relative somme assegnate ai singoli dipendenti sarà effettuata dai Dirigenti responsabili di ciascun ambito secondo i prospetti allegati, che fanno parte integrante del presente accordo.

Si rimanda per la performance collettiva alle somme stabilite dalla Tab. C del CCNI del 23/12/2015.

A norma dell'art. 47 e seg. del D.Leg.vo n.165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

La corresponsione del F.U.A 2014, avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

- per la parte pubblica: Giuseppe Colombo

- per la parte sindacale:

R.S.U. Sede: Riccardo Tomasi

Angela Ritota

OO.SS.: C.I.S.L. F.P.

U.I.L. P.A.

U.I.L. P.A.

CONFESAL/SNALS

The image shows five handwritten signatures on horizontal lines, corresponding to the representatives listed on the left. From top to bottom, the signatures are: Giuseppe Colombo (public representative), Riccardo Tomasi (R.S.U. Sede), Angela Ritota (OO.SS. C.I.S.L. F.P.), and two signatures for U.I.L. P.A. and CONFESAL/SNALS.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale

Prot. n. 4510 C/14.a

Campobasso, 30/06/2016

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 40 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 27 OTTOBRE 2009, N. 150.

La presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D. Lgs. N. 150/2009, a corredo del Contratto Decentrato di Sede n. 1/2016 sottoscritto in data 16 marzo 2016 tra le Rappresentanze sindacali e i Responsabili dell'Ufficio III – Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso e dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale per la Provincia di Isernia.

Il citato contratto individua i criteri e le modalità di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno 2014, per il personale in servizio al 31/12/2014, recependo i criteri stabiliti dal C.C.N.I. n. 1/2015 - Comparto Ministeri - personale delle Aree, in particolare dall'art. 5 - commi 4 e 5.

Le risorse finanziarie destinate all'Ufficio III – Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso e all'Ufficio III – Ambito Territoriale per la Provincia di Isernia, pari ad € 44.530,63 lordo dipendente, sono da attribuire al personale in servizio nell'anno 2014, a tempo indeterminato e a tempo determinato, quantificato in 32 unità.

L'importo complessivo pari ad € 44.530,63 risulta così distinto:

- 1) Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti art. 4: € 3.349,24;
- 2) Retribuzione della produttività collettiva (art. 5 – allegato C – colonna Y del C.C.N.I. n. 1/2015): € 12.354,42;
- 3) Retribuzione della produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede (art. 5 – allegato C – colonna Z del C.C.N.I. n. 1/2015): € 28.826,97.

La ripartizione della quota di **indennità di mansione ai centralinisti non vedenti** è stata determinata sulla base dei dati di assenza 2014 forniti dall'Ambito Territoriale di Campobasso e dall'Ambito Territoriale di Isernia con nota del 23/03/2016.

La ripartizione della quota di **produttività collettività** è stata determinata tenendo conto del servizio prestato nel 2014 al netto dei periodi di assenza specificati nel C.C.N.I. n. 1/2015, art. 5 – comma 3, in base ai dati forniti dall'Ambito Territoriale di Campobasso e dall'Ambito Territoriale di Isernia con nota del 23/03/2016.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale

La ripartizione della quota di **produttività individuale** è stata determinata sulla base dei cinque criteri di seguito specificati e con l'attribuzione, per singolo criterio, del punteggio a fianco riportato, in base a quanto definito dall'Ambito Territoriale di Campobasso e dall'Ambito Territoriale di Isernia:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale Min 0,10 Max 0,60;*
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità Min 0,10 Max 0,60;*
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività Min 0,10 Max 0,60;*
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio Min 0,10 Max 0,60;*
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza Min 0,10 Max 0,60.*

Per il personale collocato in quiescenza il cui servizio è stato inferiore a 6 mesi, l'erogazione è proporzionata al periodo effettivo di prestazione, in base a quanto stabilito dal C.C.N.I. n. 1/2015, art. 5 – comma 4.

A ciascun dipendente in servizio è stato comunicato il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito.

L'elenco dei nominativi dei destinatari con le somme ad essi attribuite sono stati forniti alle OOSS territoriali e alle RSU come previsto dall'articolo 6, comma 8 del C.C.N.I. n. 1/2015.

La somma oggetto della contrattazione verrà corrisposta tramite "cedolino unico".

L'accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie destinate all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso e dall'Ufficio IV - Ambito Territoriale di Isernia ed è stato redatto nel rispetto della normativa vigente in materia.

IL DIRIGENTE
Pasquale DE FEO