



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Direzione Regionale

Via Garibaldi, 25 – 86100 Campobasso – Tel. 0874 4975

PROPOSTA DI

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2016

CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2014

Direzione Regionale

Il giorno 08 marzo 2016 alle ore 10,30, presso l'Ufficio – Direzione RegionaleUSR di Campobasso, ai fini della negoziazione decentrata di sede per l'individuazione dei criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014 di cui all'art. 5, comma 4 del CCNI comparto Ministeri – personale delle Aree - (F.U.A.), convocazione con nota n.1544 del 02/03/2016, sono presenti:

- per la parte pubblica:

Dott. Pasquale DE FEO

Dirigente

- per la parte sindacale:

Antonio PARISI

R.S.U.

Natalina MASTROGIORGIO

R.S.U.

Riccardo DI BIASE

R.S.U.

Mario DELLA VENTURA

C.I.S.L. F.P.

VISTO il C.C.N.I. n. 1/2015 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2014, sottoscritto il 23.12.2015;

VISTO il decreto prot. n. 12 del 09/02/2016 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, assegna all'Ufficio l le seguenti risorse:

1 - € 21.877,61;

2 - € 6.563,28, destinate alla produttività collettiva (art. 5 – all. C - colonna Y);

3 - € 15.314,33, destinate alla contrattazione di sede destinate alla produttività individuale (art. 5 – all. C - colonna Z del predetto contratto);

CONSIDERATO che gli importi di cui sopra vanno ripartiti secondo quanto prescritto negli artt. 4 e 5, comma 3, del predetto contratto n. 1/2015, mentre la somma di cui al punto 3 pari a € 15.314,33, destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. del 10.02.2015, n. 90:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

CONSIDERATO che il personale in servizio, presso l'USR - Direzione Regionale per il Molise nell'anno 2014 è di n. 17 impiegati

**Tanto premesso
le parti stipulano il seguente accordo**

1 – Campo di applicazione – destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2014 presso l'USR Molise – Direzione Regionale (Comparto Ministeri).

2 – Risorse assegnate

- € 6.563,28 (lordo dipendente) – somma destinata alla produttività collettiva (art. 5, c.3, – Allegato C – colonna Y del suddetto contratto);
- € 15.314,33 (lordo dipendente) somma destinata alla produttività individuale (art. 5, c.4, – Allegato C – colonna Z del suddetto contratto);

3 – Criteri di ripartizione

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. n. 1/2015 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque criteri:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno Professionale..... min 0,10 max 0,60
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità..... min 0,10 max 0,60
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività; min 0,10 max 0,60
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi min 0,10 max 0,60
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di app. min 0,10 max 0,60.

L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente responsabile degli Uffici.

A norma dell'art. 47 e seg. del D.Leg.vo n.165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

La corresponsione del F.U.A 2014, avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

- per la parte pubblica:

Pasquale DE FEO

- per la parte sindacale:

R.S.U. Sede:

Antonio PARISI

Natalina MASTROGIORGIO

Riccardo DI BIASE

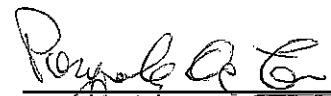
OO.SS.:

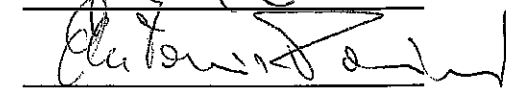
C.I.S.L. F.P.

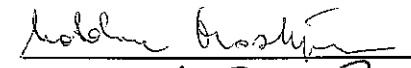
C.G.I.L. F.P.


U.I.L. P.A.

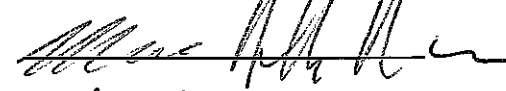
CONFSAL-UNSA











ASSENTE

ASSENTE

ASSENTE



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale

Prot. n. 3185 C/14.a

Campobasso, 04/05/2016

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 40 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 27 OTTOBRE 2009, N. 150.

La presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D. Lgs. N. 150/2009, a corredo del Contratto Decentrato di Sede n. 1/2016 sottoscritto in data 08 marzo 2016 tra le Rappresentanze sindacali e i Responsabili dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise - Direzione Regionale.

Il citato contratto individua i criteri e le modalità di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno 2014, per il personale in servizio al 31/12/2014, recependo i criteri stabiliti dal C.C.N.I. n. 1/2015 - Comparto Ministeri - personale delle Aree, in particolare dall'art. 5 - commi 4 e 5.

Le risorse finanziarie destinate all'USR Molise – Direzione Regionale, pari ad € 21.877,61 lordo dipendente, sono da attribuire al personale in servizio nell'anno 2014, a tempo indeterminato e a tempo determinato, quantificato in 17 unità.

L'importo complessivo pari ad € 21.877,61 risulta così distinto:

- 1) Retribuzione della produttività collettiva (art. 5 – allegato C – colonna Y del C.C.N.I. n. 1/2015): € 6.563,28;
- 2) Retribuzione della produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede (art. 5 – allegato C – colonna Z del C.C.N.I. n. 1/2015): € 15.314,33.

La ripartizione della quota di **produttività collettività** è stata determinata tenendo conto del servizio prestato nel 2014 al netto dei periodi di assenza specificati nel C.C.N.I. n. 1/2015, art. 5 – comma 3, in base ai dati forniti dall'Ufficio I.

La ripartizione della quota di **produttività individuale** è stata determinata sulla base dei cinque criteri di seguito specificati e con l'attribuzione, per singolo criterio, del punteggio a fianco riportato:

- 1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale* Min 0,10 Max 0,60;
- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità* Min 0,10 Max 0,60;
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività* Min 0,10 Max 0,60;
- 4) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi* Min 0,10 Max 0,60;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale

*5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza
Min 0,10 Max 0,60.*

A ciascun dipendente in servizio è stato comunicato il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito.

L'elenco dei nominativi dei destinatari con le somme ad essi attribuite sono stati forniti alle OOSS territoriali e alle RSU come previsto dall'articolo 6, comma 8 del C.C.N.I. n. 1/2015.

La somma oggetto della contrattazione verrà corrisposta tramite "cedolino unico".

L'accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie destinate all'USR Molise – Direzione Regionale ed è stato redatto nel rispetto della normativa vigente in materia.

IL DIRIGENTE
Pasquale DE FEO