



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL MOLISE
Direzione Generale

Via Garibaldi, 25 – tel. 0874-4975 CAMPOBASSO

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE

CONCERNENTE LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FUA (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE) RELATIVO ALL'ANNO 2009 TRA IL PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE, AI SENSI DELL' ART 7, DEL CCNI N.2/2010 SOTTOSCRITTO IL 28.09.2010.

Il giorno 10 novembre 2010 presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale del Molise ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo per procedere alla definizione dei criteri di ripartizione del FUA (Fondo Unico di Amministrazione) relativo all'anno 2009 tra il personale in servizio presso la Direzione Generale – Ufficio Scolastico Regionale per il Molise -, in attuazione del CCNI n. 2/2010 del 28.09.2010.

Per la Parte Pubblica sono presenti il Dott. Fabio IODICE Direttore Generale, il dott. Antonio MONTAQUILA Dirigente Amministrativo e la dott.ssa Maria Dorisia Paradiso con funzione verbalizzante.

Per la parte Sindacale sono presenti i rappresentanti della RSU e della CGIL, sono assenti i rappresentanti della CISL, SNADAS - UNSA, CONSAL SNALS e UIL, anche se regolarmente convocati con nota n.8582 del 05/11/2010.

LE PARTI

VISTO il C.C.N.L. del comparto Stato del 14.09.2007;

VISTO il C.C.N.I. n. 2/2010 del 28.09.2010, con il quale sono state determinate le risorse relative al FUA (Fondo Unico di Amministrazione) 2009;

CONSIDERATO che le unità di personale in servizio presso la Direzione Generale, alla data del 01.01.2009, sono 17;

CONVENGONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le risorse finanziarie assegnate alla Direzione Generale sono ripartite, lordo dipendente, così come di seguito indicato:

1) **Art.7, CCNI 2/2010: Euro 17.717,16**

La predetta somma viene ripartita in due quote, corrispondenti al 50% circa dell'intero ammontare.

- Quota A pari ad Euro 8.917,16
- Quota B pari ad Euro 8.800,00

Si concorda che la quota A viene ripartita tra tutto il personale, detratti i giorni di assenza per malattia, in relazione all'area di appartenenza come segue:

- Area A: - Euro 420 x 3 unità = 1.260,00
- Area B: - Euro 530 x 10 unità = 5.300,00
- Area C: - Euro 650 x 3 unità = 1.950,00
- Area C: - 1 unità x 7/12 = 377,16

Eventuali economie confluiranno nella quota B.

La quota B di Euro 8.800,00, più le eventuali economie della quota B saranno ripartite tra il personale secondo una griglia parametrica numerata, corrispondente alla valutazione della professionalità, del grado di responsabilità, dei carichi di lavoro, del merito e dell'impegno individuale così determinata:

PARAMETRI di VALUTAZIONE del PERSONALE F.U.A. 2009	
1	Merito per il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi istituzionali ;
2	Conseguimento di particolari risultati ed obiettivi

Per i singoli parametri di valutazione sarà attribuito un punteggio da 1 a 5 .

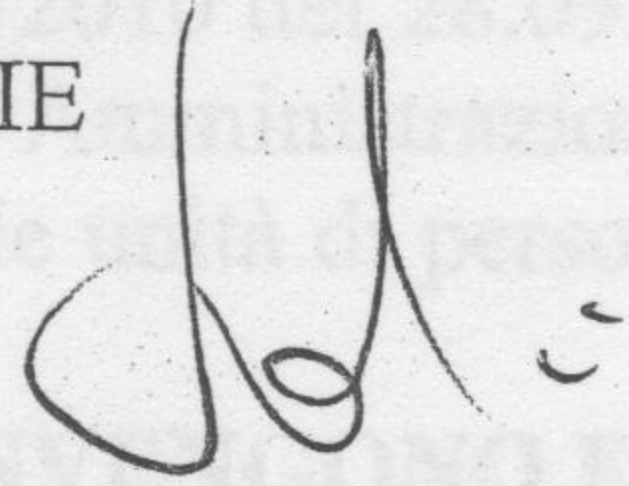
L'indice sarà determinato dall'attribuzione numerica dei singoli parametri in relazione alla somma totale.

L'attribuzione dei parametri sarà effettuata dal Direttore Generale, informandone le OO.SS . e le RSU in apposita seduta.

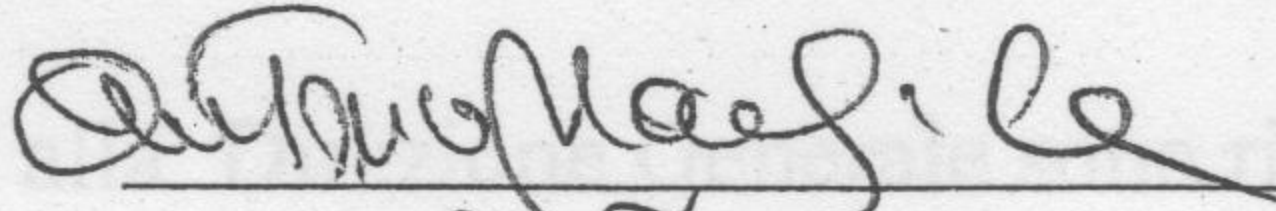
A norma dell'art. 47 e ss.D.L.vo 30/3/2001, n. 165, si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

LE PARTI FIRMATARIE

Per la Parte Pubblica
Dott. Fabio IODICE



Dott. Antonio MONTAQUILA



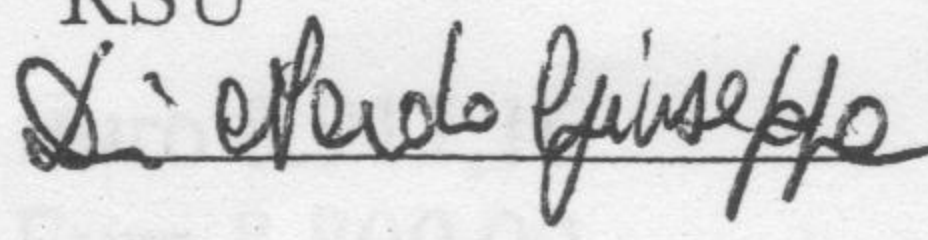
Dott.ssa Maria Dorisia PARADISO



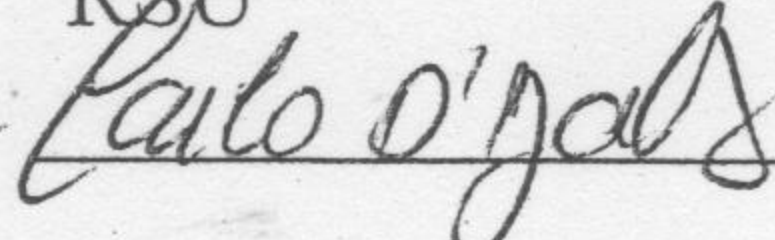
Per la Parte Sindacale

CGIE 

RSU



RSU



RSU

