



# Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Direzione Regionale

Via Garibaldi, 25 — 86100 Campobasso — Tel. 0874 4975

## IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2019

### CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016

Direzione Regionale

Il giorno 01/02/2019, alle ore 11,00, presso l'Ufficio – Direzione Regionale USR di Campobasso, ai fini della negoziazione decentrata di sede per l'individuazione dei criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016 di cui all'art. 5, comma 4 del CCNI comparto Ministeri – personale delle Aree - (F.U.A.), convocazione con nota n. n. 710, del 25/01/2019, sono presenti:

#### - per la parte pubblica:

Dott. Pasquale DE FEO

Dirigente

#### - per la parte sindacale:

Giovanna DI GIUSEPPE

R.S.U.

Nicolino DI RIENZO

R.S.U.

Giovanna LECCESE

R.S.U.

Nicola FARINA

C.G.I.L. F.P.

Vincenzo BREDICE

U.I.L. P.A.

**VISTO** il C.C.N.I. n. 1/2018 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2016, sottoscritto il 12/02/2018;

**VISTO** il decreto prot. n. 275 del 18/10/2018 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, assegna all'Ufficio I e II le seguenti risorse:

**1 - € 14.861,86;**

**2 - € 7.430,93,** destinate alla produttività collettiva (art. 5 – all. C - colonna Y);

**3 - € 7.430,93,** destinate alla contrattazione di sede destinate alla produttività individuale (art. 5 – all. C - colonna Z del predetto contratto);

**CONSIDERATO** che gli importi di cui sopra vanno ripartiti secondo quanto prescritto nell'art. 5, del predetto contratto n. 1/2018, mentre la somma di cui al punto 3 pari a **€ 7.430,93**, destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. 8 aprile 2016, n. 240:

- 1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio;*
- 5) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 6) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;*

**CONSIDERATO** che il personale in servizio, presso l'USR - Direzione Regionale per il Molise nell'anno 2016 è di n. 18 impiegati

**Tanto premesso  
le parti stipulano il seguente accordo**

## 1 – Campo di applicazione – destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale del Comparto Funzioni centrali in servizio nel corso dell'anno 2016 presso l'USR Molise – Direzione Regionale, secondo quanto previsto dall'articolo 1 del richiamato C.C.N.I. n. 1/2018

## 2 – Risorse assegnate

- € 7.430,93 (lordo dipendente) – somma destinata alla produttività collettiva (art. 5, c.5, – Allegato C – colonna Y del suddetto contratto);
- € 7.430,93 (lordo dipendente) somma destinata alla produttività individuale (art. 5, c.8, – Allegato C – colonna Z del suddetto contratto);

## 3 – Criteri di ripartizione

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. n. 1/2018 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque criteri tra quelli indicati al comma 9 dell'articolo 5:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno Professionale..... min 0,10 max 0,60
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità..... min 0,10 max 0,60
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività; min 0,10 max 0,60
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi min 0,10 max 0,60
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di app. min 0,10 max 0,60.

L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente responsabile degli Uffici.

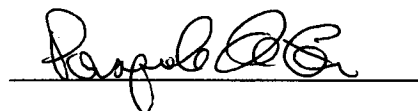
A norma dell'art. 47 e seg. del D.Leg.vo n.165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente al richiamato C.C.N.I. n. 1/2018.

La corresponsione del F.U.A 2016, avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

- per la parte pubblica:

Pasquale DE FEO



- per la parte sindacale:

R.S.U. Sede: Giovanna DI GIUSEPPE

Nicolino DI RIENZO

Giovanna LECCESE

OO.SS.: C.G.I.L. F.P.

U.I.L. P.A.

