



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Ambito Territoriale di Campobasso – Ufficio III

Ambito Territoriale di Isernia – Ufficio IV

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2018
CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016
AMBITI TERRITORIALI DI CAMPOBASSO E ISERNIA**

Il giorno 07 novembre 2018, alle ore 9.30, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise – A-T- di Campobasso, previa convocazione prot. n 7714 del 19 ottobre 2018, ai fini della negoziazione decentrata di sede per l'individuazione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2016 di cui all'art. 5, c. 4 del CCNI Comparto Ministeri – Personale delle Aree, si sono riuniti:

- per la parte pubblica:	Marialuisa Forte	Dirigente
- per la parte sindacale:	Roberto Liberatore	RSU
	Mariateresa Fortini	RSU
	Michele Iorillo	UIL PA
	Antonietta Pezza	CONFSAI/SNALS

VISTO il CCNI N. 1/2018 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2016, sottoscritto il 7 settembre 2018;

VISTO il decreto prot. n 275 del 18.10.2018 con il quale l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise assegna all'Ufficio III e IV le seguenti risorse per la retribuzione del FUA:

€ 21.470,43, lordo dipendente (n. unità 23), di cui:

1 - € 2.480,29 – retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti art. 4

2- € 9.495,07 – retribuzione destinata alla produttività collettiva (art.5) colonna Y – Allegato C.

3 - € 9.495,07 – retribuzione destinata alla produttività individuale (art.5) colonna Z – Allegato C.

CONSIDERATO che gli importi di cui sopra vanno ripartiti secondo quanto prescritto negli artt. 4 e 5, del predetto contratto n. 1/2018, mentre la somma di cui al punto 3 pari a € 9.495,07, destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel DM 8 aprile 2016, n. 240:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;

- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
- 5) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 6) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;*

CONSIDERATO che il personale in servizio presso l'Ufficio III e IV nell'anno 2016 è di n. 23 impiegati

TANTO PREMESSO LE PARTI STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO

Art. 1 – Campo di applicazione – destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2016 presso gli Ambiti Territoriali di Campobasso e Isernia (Comparto Ministeri)

Art. 2 – Risorse assegnate

- € 9.495,07 – retribuzione destinata alla produttività collettiva art.5 – Allegato C colonna Y
- € 9.495,07 – retribuzione destinata alla produttività individuale art.5 – Allegato C colonna Z

Art. 3 – Criteri di ripartizione

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 5, co. 9 del CCNI n. 1/2018 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque criteri:

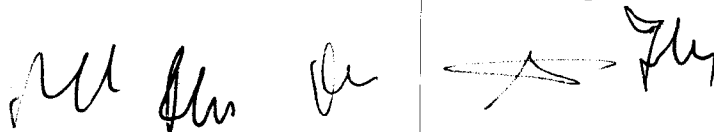
1. *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
2. *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
3. *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
4. *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
5. *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza*

Ai fini della determinazione e attribuzione al personale delle risorse disponibili, si attribuisce a ciascun dipendente un coefficiente compreso nel range tra 0,10 – 0,60, per ogni indicatore, sulla base delle competenze, dell'autonomia e responsabilità, impegno professionale, rendimento e qualità del risultato.

L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente responsabile degli Uffici e comunicata formalmente a ciascun dipendente nei modi previsti dall'art. 6, co. 5 del C.C.N.I.

Il Dirigente, ai sensi dell'art. 6, co. 9 del C.C.N., fornirà alle OO.SS e alle RSU l'elenco dei nominativi del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per produttività collettiva e individuale.

A norma dell'art. 47 e segg. del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.



La corresponsione del F.U.A. 2016 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "cedolino Unico"

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

La riunione termina alle ore 10.30

Letto, confermato e sottoscritto

- per la parte pubblica:

Marialuisa Forte Dirigente

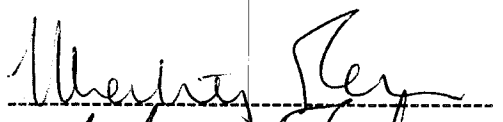


- per la parte sindacale:

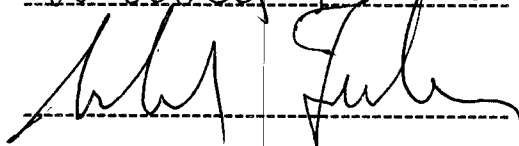
Roberto Liberatore RSU



Mariateresa Fortini RSU



Michele Iorillo UIL PA



Antonietta Pezza CONFSAL/SNALS

