



# Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Direzione Regionale

Via Garibaldi, 25 — 86100 Campobasso — Tel. 0874 4975

## CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2017

### CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2015 Direzione Regionale

Il giorno 21 febbraio 2017 alle ore 15,00, presso l'Ufficio – Direzione RegionaleUSR di Campobasso, ai fini della negoziazione decentrata di sede per l'individuazione dei criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015 di cui all'art. 5, comma 4 del CCNI comparto Ministeri – personale delle Aree - (F.U.A.), convocazione con nota n. 1134 del 15/02/2017, sono presenti:

#### - per la parte pubblica:

Dott. Pasquale DE FEO

Dirigente

#### - per la parte sindacale:

Antonio PARISI  
Natalina MASTROGIORGIO  
Riccardo DI BIASE  
MARIO DELLA VENTURA  
VINCENZO BREDICE  
ACIDA CANDEZORO

R.S.U.  
R.S.U.  
R.S.U.  
C.I.S.L. F.P.  
C.G.I.L. F.P.  
U.I.L. P.A.  
CONFSAL-UNSA

**VISTO** il C.C.N.I. n. 1/2016 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2015, sottoscritto il 15/09/2016;

**VISTO** il decreto prot. n. 195 del 19/10/2016 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, assegna all'Ufficio I e II le seguenti risorse:

1 - € 30.043,96;

2 - € 9.013,19, destinate alla produttività collettiva (art. 5 – all. C - colonna Y);

3 - € 21.030,77, destinate alla contrattazione di sede destinate alla produttività individuale (art. 5 – all. C - colonna Z del predetto contratto);

**CONSIDERATO** che gli importi di cui sopra vanno ripartiti secondo quanto prescritto negli artt. 4 e 5, comma 3, del predetto contratto n. 1/2016, mentre la somma di cui al punto 3 pari a € 21.030,77, destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. 8 aprile 2016, n. 240:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

**CONSIDERATO** che il personale in servizio, presso l'USR - Direzione Regionale per il Molise nell'anno 2015 è di n. 18 impiegati

**Tanto premesso  
le parti stipulano il seguente accordo**

#### 1 – Campo di applicazione – destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2015 presso l'USR Molise – Direzione Regionale (Comparto Ministeri).

## 2 – Risorse assegnate

- € 9.013,19 (lordo dipendente) – somma destinata alla produttività collettiva (art. 5, c.3, – Allegato C – colonna Y del suddetto contratto);
- € 21.030,77 (lordo dipendente) somma destinata alla produttività individuale (art. 5, c.4, – Allegato C – colonna Z del suddetto contratto);

## 3 – Criteri di ripartizione

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. n. 1/2016 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque criteri:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno Professionale..... min 0,10 max 0,60
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità..... min 0,10 max 0,60
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività; min 0,10 max 0,60
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi min 0,10 max 0,60
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di app. min 0,10 max 0,60.

L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente responsabile degli Uffici.

A norma dell'art. 47 e seg. del D.Leg.vo n.165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

La corresponsione del F.U.A 2015, avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

- per la parte pubblica:

Pasquale DE FEO

- per la parte sindacale:

R.S.U. Sede:

Antonio PARISI

Natalina MASTROGIORGIO

Riccardo DI BIASE

OO.SS.:

C.I.S.L. F.P.

C.G.I.L. F.P.

U.I.L. P.A.

CONFSAL-UNSA

The block contains seven handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Pasquale DE FEO, Antonio PARISI, Natalina MASTROGIORGIO, Riccardo DI BIASE, C.I.S.L. F.P., C.G.I.L. F.P., and U.I.L. P.A. The signature for CONFAL-UNSA is not present.