



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO PER IL MOLISE
DIREZIONE REGIONALE

CONTRATTO DEFINITIVO INTEGRATIVO REGIONALE

LE PARTI CONCORDANO:

“Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l’Anno Scolastico 2019 - 2020.

L’anno 2022, il giorno 9 giugno, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale, sono presenti per **Delegazione di parte pubblica** Anna Paola SABATINI– Dirigente U.S.R. Molise;
Delegazione di parte sindacale:

FLC CGIL - CISL SCUOLA – UIL SCUOLA RUA – SNALS-CONFISAL – ANP-CIDA – DIRIGENTI
SCUOLA-Di.S.Conf

per la sottoscrizione del presente **“Contratto Definitivo Integrativo Regionale”**, di seguito denominato CIR.

PREMESSO

- che con nota dell’ Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell’Istruzione, prot. n. 2699 del 1° giugno 2022, l’ipotesi di contratto integrativo regionale per la determinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici in servizio nella Regione Molise – a. s. 2019/2020 – ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile con esito positivo, registrato al numero 117 in data 1.06.2022;
- che in data 2 maggio 2022 si è provveduto alla definizione della graduatoria delle istituzioni scolastiche del Molise in elenco graduato secondo le fasce di complessità per il periodo 2019/2022;
- che in data 8 luglio 2019 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL del personale Comparto Istruzione e Ricerca ex Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 2016 - 2018;
- che il MI – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali - con nota prot. AOODGRUF 11494 del 23 marzo 2022, ha comunicato all’Ufficio Scolastico Regionale per il Molise di Campobasso la consistenza del fondo regionale per l’anno scolastico 2019/2020 pari a complessivi € **1.451.017,37 lordo dipendente** -determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l’anno scolastico 2019/2020;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2019, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell’Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche della Regione Molise;
- Tenuto conto, che l’Ufficio centrale del bilancio ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, con esito positivo del decreto del Capo del dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali 15 febbraio 2022, n. 415 relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2019/2020.
- Rilevato che nel comma 341, dell’art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con il quale si stabilisce che: “Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le

organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010".

- **Considerato** che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.
- **Verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti alla contrattazione**

Le parti stabiliscono e concordano quanto segue:

Art. 1 - Fondo regionale 2019/2020

Il fondo regionale a. s. 2019-20 per la retribuzione di posizione e di risultato è di € **1.451.017,37 lordo dipendente** - come quantificato dalla nota MIUR citata in premessa.

Art. 2 - Retribuzione di posizione parte variabile

Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione, definita in ragione della quota assegnata, è così suddivisa:

1. Per l'attribuzione della retribuzione di **posizione parte variabile**, risultano disponibili € **658.728,38** al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa per **50** Dirigenti scolastici in servizio alla data del 1° settembre 2019, pari a € **628.255,50**,
2. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2019, gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, risultano determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in organico di diritto	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2019 al 31/08/2020 Valore annuo individuale	Retribuzione dal 01/09/ 2019 Valore annuo totale
1^ Fascia	17	16	€ 15.390,85	€ 246.253,60
2^ Fascia	32	32	€ 12.312,68	€ 394.005,76
3^ Fascia	3	2	€ 9.234,51	€ 18.469,02
TOTALI	52	50		€ 658.728,38

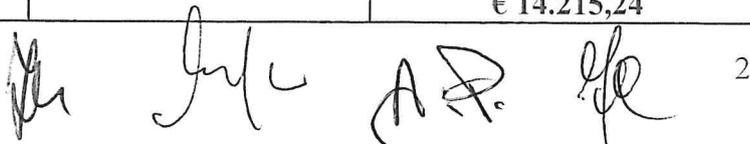
Art. 3 - Retribuzione di risultato per incarichi di reggenza - Anno scolastico 2019/2020

1. In applicazione del vigente CCNL, per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile dell'istituto assegnato in reggenza.

Pertanto, l'ammontare dei compensi relativi alle reggenze conferite:

- **annuale, pari ad € 12.312,68;**
- **temporanea (par a 94 giorni) pari ad € 1.902,56**

Fasce	n. reggenze	a. s. 2019/20 (importo individuale)	Anno lordo
1^ Fascia	1 annuale	€ 12.312,68	€ 12.312,68
2^ Fascia	0		
3^ Fascia	1 temporanea (94 giorni)	€ 1.902,56	€ 1.902,56
Totale			€ 14.215,24



Art. 4 – Retribuzione dovuta al personale con servizio inferiore a 12 mesi

In considerazione che un Dirigente scolastico ha prestato servizio temporaneo nella Regione Molise, inferiore a 12 mesi, a causa di trasferimento, in corso d'anno, presso altroUSR, spetta la seguente retribuzione:

Fasce	Importo parte fissa	Importo parte variabile	Importo totale
3^ Fascia D.S. in servizio per giorni 272	€ 9.363,58	€ 6.881,60	€ 16.245,18

Art. 5 - Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2019/2020

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, per il periodo dal 1° settembre 2019 e fino al 31 agosto 2020, sono determinate come segue:

Fasce	a. s. 2019/20 (importo individuale)	Importo totale
1^ Fascia D.S. in servizio n 16	€ 3.087,94	€ 49.407,04
2^ Fascia D.S. in servizio n 32	€ 2.470,36	€ 79.051,52
3^ Fascia D.S. in servizio n 2	€ 1.852,77	€ 3.705,54
3^ Fascia D.S. servizio inferiore a 12 mesi	€ 1.380,69	€ 1.380,69
TOT		€ 133.544,79

3. Ai dirigenti scolastici spetta la retribuzione di posizione e di risultato determinata per ciascun anno scolastico per l'istituzione scolastica di assegnazione.

Art. 6 - Clausola di salvaguardia

1. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Anna Paola SABATINI - Dirigente USR Molise



Per la Parte Sindacale

FLC CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFISAL

ANP-CIDA

Di.S.Conf.

