



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione marche per l'anno scolastico 2021/2022.

Il Fondo Unico Nazionale (F.U.N.) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2021/2022 è stato determinato con DDG m_pi.AOODGRUF.0001044 del 6 maggio 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito), come comunicato dalla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali con nota pi.AOODGRUF.0036428 del 17 giugno 2022, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi_AOODRMA.0013451 del 18 giugno 2022.

L'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, predisposta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca (ex Area V) della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 (C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009) e in data 8 luglio 2019 (triennio 2016 – 2018), è stata sottoscritta in data 23 maggio 2023, verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al Tavolo.

La ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Marche per l'anno scolastico 2021/2022 deriva dal budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) sulla base del numero delle Istituzioni scolastiche funzionanti nell'anno scolastico 2021/2022 (n. 233 unità), **pari a € 7.080.903,91**, costituito come segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

quota fondo destinata alle retribuzioni di posizioni e di risultato	quota fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 6.691.505,59	€ 389.398,32	€ 7.080.903,91

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 13.052,35** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

Sono state realizzate economie nell'anno scolastico 2020/2021 per l'importo complessivo di **€ 34.490,83**, disponibili come integrazione della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2021/2022, come da prospetto che segue:

Economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021			
su retribuzione di posizione parte fissa	su retribuzione di posizione parte variabile	su retribuzione di risultato	TOTALE
€ 14.286,54	€ 16.948,06	€ 3.256,14 + € 0,09	€ 34.490,83

Il budget complessivo ammonta, pertanto, agli importi di cui alla seguente tabella;

Importo destinato alla retribuzione fissa e variabile e alla retribuzione di risultato			Importo economico economie realizzate nell'a.s. 2020/2021 destinato esclusivamente alla retribuzione di risultato	IMPORTO COMPLESSIVO (€)
Importo assegnato (€)	Importo incarichi aggiuntivi (€)	Totale (€)		
6.691.505,59	13.052,35	6.704.557,94	389.398,32	7.128.447,09

L'Ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.

202305290802 relazione illustrativa CIR area Istruzione e Ricerca as 2021_22

2

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951- CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al Tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'Ipotesi di accordo, come di seguito specificato:

- 1) apertura del Tavolo di trattativa: 9 giugno 2022 (nota di convocazione m_pi.AOODRMA.0011552 del 24 maggio 2022, come modificata dalle successive m_pi.0011955 del 30 maggio 2022 e m_pi.AOODRMA.0012364 del 5 giugno 2022);
- 2) seconda riunione del Tavolo di trattativa: 25 ottobre 2022 (nota m_pi.AOODRMA.0022428 dell'11 ottobre 2022);
- 3) terza riunione del Tavolo di trattativa: 7 dicembre 2022 (convocazione con nota m_pi.AOODRMA.0026473 del 29 novembre 2022);
- 4) quarta riunione del Tavolo di trattativa: 23 febbraio 2023 (convocazione con nota m_pi.AOODRMA.0003150 del 13 febbraio 2023);
- 5) quinta riunione del Tavolo di trattativa: 27 febbraio 2023 – sottoscrizione dell'Ipotesi di contratto integrativo regionale, ritirata per riesame del foglio di calcolo e della configurazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche;
- 6) sesta riunione del Tavolo di trattativa: 23 maggio 2023 (convocazione con nota m_pi.AOODRMA.00011040 del 12 maggio 2023).

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 maggio 2023
Periodo temporale di vigenza	1° settembre 2021 – 31 agosto 2022 (anno scolastico 2021/2022)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Luca Galeazzi - Vicedirettore Generale Luca Pasqualini - Dirigente Amministrativo Ufficio II



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

	Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
	ANP/CIDA Riccardo Rossini
	FLC CGIL Antonio Renga Emanuela Tarascio
	UIL SCUOLA Antonio Spaziano
	CISL SCUOLA Anna Bartolini Marilena Andreolini
	CONFSAL /SNALS Paola Martano
	DIRIGENTISCUOLA Angelo Frisoli Lucia Cipolla
	Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione:
	ANP/CIDA Riccardo Rossini
	FLC CGIL Antonio Renga Emanuela Tarascio
	UIL SCUOLA Antonio Spaziano
	CISL SCUOLA Anna Bartolini Marilena Andreolini
	CONFSAL /SNALS Paola Martano
	DIRIGENTISCUOLA Angelo Frisoli Lucia Cipolla
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della regione Marche in servizio nell'anno scolastico 2021/2022.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e parametri per la determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche. Criteri di ripartizione del Fondo Unico Nazionale.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo in- terno. Allegazione della Certifica- zione dell'Or- gano di con- trollo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto de- gli obblighi di legge che in caso di inadem- pimento com- portano la san- zione del di- vieta di eroga- zione della re- tribuzione ac- cessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni ===		



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all' art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009), C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019.

Le norme contrattuali stabiliscono che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione del calendario scolastico (1° settembre 2021 – 31 agosto 2022).

La dotazione organica delle Marche prevede n. 233 sedi dirigenziali: n. 228 istituzioni scolastiche e n. 5 Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (C.P.I.A.).

Delle 233 istituzioni scolastiche funzionanti n. 209 sono "normodimensionate", n. 13 sono normodimensionate ai sensi dell'art. 1, comma 978, della legge n. 178/2020, come modificato dall'art. 1, comma 343, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, n. 11 sono "sottodimensionate", così come definite dalla normativa vigente (art. 19, comma 5, della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dall'art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183).

Il budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2021/2022 è pari a **€ 7.080.903,91** lordo dipendente e a **€ 9.738.225,53** lordo Stato, di cui **€ 389.398,32** lordo dipendente destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 13.052,35** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

Sono state realizzate economie nell'anno scolastico 2020/2021 per l'importo complessivo di **€ 34.490,83**, disponibili come integrazione della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2021/2022, come da prospetto che segue:

Economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021			
su retribuzione di posizione parte fissa	su retribuzione di posizione parte variabile	su retribuzione di risultato	TOTALE
€ 14.286,54	€ 16.948,06	€ 3.256,14 + € 0,09	€ 34.490,83



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Il budget complessivo ammonta, pertanto, agli importi di cui al prospetto che segue:

Importo destinato alla retribuzione fissa e variabile e alla retribuzione di risultato			Importo destinato esclusivamente alla retribuzione variabile (€)	Importo economie realizzate nell'a.s. 2020/2021 destinato esclusivamente alla retribuzione di risultato (€)	IMPORTO COMPLESSIVO (€)
Importo assegnato (€)	Importo incarichi aggiuntivi (€)	Totale (€)			
6.691.505,59	13.052,35	6.704.557,94	389.398,32	34.490,83	7.128.447,09

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile, e della retribuzione di risultato le Parti hanno convenuto di definire l'articolazione delle istituzioni scolastiche in tre fasce di complessità, sulla base dei criteri e parametri descritti nella Tabella A allegata alla Ipotesi di contratto (**allegato n. 1 – file 202304281527**), come da prospetto che segue:

ISTITUZIONI SCOLASTICHE			TOTALE
prima fascia	seconda fascia	quarta fascia	
25	197	11	233

Le 11 Istituzioni scolastiche (compresi i due C.P.I.A. di Ascoli Piceno e Fermo) collocate in terza fascia corrispondono a quelle "sottodimensionate", così come definite dalla normativa vigente (art. 19, comma 5, della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dall'art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183).

Le Parti hanno convenuto di confermare la collocazione dei tre Centri provinciali per l'Istruzione degli Adulti (C.P.I.A.) normodimensionati (Ancona, Macerata e Pesaro-Urbino) nella seconda fascia di complessità; i due C.P.I.A. sottodimensionati (Ascoli e Fermo) sono collocati nella terza fascia di complessità.

Ferma restando, come sopra detto, l'articolazione delle scuole in tre fasce di complessità, il nuovo assetto è determinato come dalla graduatoria allegata "**allegato 2 – file 202304281528**" all'Ipotesi di contratto, sulla base dei dati oggettivi riferiti all'anno scolastico 2019/2020, acquisiti dal Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI).



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Le scuole medesime sono elencate nella tabella riepilogativa “**allegato 3 – file 202304281529**” allegata all’Ipotesi di contratto, con indicata, a fianco di ciascuna, la fascia di complessità di appartenenza.

I calcoli relativi alla ripartizione del fondo sono stati effettuati con il foglio di calcolo excel “**allegato 4 – file 202304281530**”.

L’importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa) è pari a € **2.551.094,28**, imputato alla quota di € **6.704.558,12** (€ **6.691.505,59** + € **13.052,35**). L’importo utilizzato per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a € **3.074.797,28**, imputato in parte alla quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile di € **389.398,32** e, per la differenza – pari a € **2.685.398,96** - alla quota di € **6.704.558,12** (€ **6.691.505,59** + € **13.052,35**).

L’integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti, pari a complessivi € **394.709,31**, è imputata alla quota di € **6.704.558,12** (€ **6.691.505,59** + € **13.052,35**).

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell’importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [€ **2.551.094,28**, corrispondente a € **12.565,11** per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 203,03 per tale voce retributiva)], ammonta ad € **3.074.797,47**.

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 233 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile
PRIMA	25 (10,73% del totale)	1,8	€ 16.769,18
SECONDA	197 (84,55% del totale)	1,6	€ 14.905,94
TERZA	11 (4,72% del totale)	1	€ 9.316,21

A decorrere dal 1° settembre 2021 gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, come specificato all’art. 2 dell’Ipotesi di contratto integrativo regionale, sono riportati nella seguente tabella:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

dirigenti scolastici in servizio o in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 13, comma 4, del C.C.N.L. ex area V sottoscritto l'11 aprile 2006		importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa	Importo unitario annuo lordo dipendente parte variabile	importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)
colonna 1		colonna 2	colonna 3	colonna 4
in prima fascia (a) 25	26	€ 12.565,11	€ 16.769,18	€ 29.334,29
In prima fascia (b) 1				
in seconda fascia (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) 174,03	177,03	€ 12.565,11	€ 14.905,94	€ 27.471,05
in seconda fascia (l) 3				
In terza fascia (m) 0		0	0	0
TOTALE	203,03			

RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 12.565,11	€ 2.551.094,28	€ 16.769,18x26	€ 435.998,77	
		€ 14.905,94x177,03	€ 2.638.798,70	
	€ 2.551.094,28		€ 3.074.797,47	€ 5.625.891,75

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2021/2022 è di 365 giorni):

- (a) n. 25 dirigenti scolastici in servizio nelle Istituzioni scolastiche collocate in prima fascia;
- (b) n. 1 dirigente scolastico in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio con incarico nominale su una Istituzione scolastica collocata in prima fascia;
- (c) n. 1 dirigente scolastico concorre per la retribuzione di risultato per n. 225 giorni, dal 1° settembre 2021 al 13 aprile 2022, in quanto assente ex lege 104/1992 dal 14 aprile 2022 al 31 agosto 2022 (225 giorni = $225/365 = 0,62$);
- (d) n. 1 dirigente scolastico trasferito nella regione Puglia dal 12 ottobre 2021 in esecuzione di Ordinanza cautelare del Tribunale di Ancona e riassegnato nella regione Marche in esecuzione di Ordinanza di accoglimento del reclamo da parte dell'Amministrazione dal 24 gennaio 2022 concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia per giorni 261 ($261 \text{ giorni} = 261/365 = 0,72$) e per la retribuzione di risultato seconda fascia per giorni 41 ($41 \text{ giorni} = 41/365 = 0,11$), in quanto assente per congedo ex lege 104/1992 dal 24 gennaio 2022 al 31 agosto 2022;
- (e) n. 1 dirigente scolastico trasferito nella regione Abruzzo in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Fermo dal 15 febbraio 2022, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 167 giorni, dal 1° settembre 2021 al 14 febbraio 2022 ($167 \text{ giorni} = 167/365 = 0,46$);



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- (f) n. 1 dirigente scolastico, deceduto il 10 aprile 2022, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 242 giorni, dal 1° settembre 2021 al 30 aprile 2022 ($242 \text{ giorni} = 242/365 = 0,66$); ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423 *"in caso di decesso di dipendente statale in attività di servizio è corrisposta al coniuge superstite non separato legalmente per sua colpa o, in mancanza, ai figli, con le modalità di cui all'art. 14 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1970, n. 1079, l'intera mensilità del trattamento economico spettante alla data di morte. Nel caso previsto dal precedente comma la decorrenza della pensione, ai fini del pagamento, ha inizio dal primo giorno del mese successivo a quello del decesso del dante causa"*; concorre per la retribuzione di risultato per 222 giorni dal 1° settembre 2021 al 10 aprile 2022 ($222/365 = 0,61$);
- (g) n. 1 dirigente scolastico, assunto a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dall'8 novembre 2021, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 297 giorni, dall'8 novembre 2021 al 31 agosto 2022 ($297 \text{ giorni} = 297/365 = 0,81$);
- (h) n. 1 dirigente scolastico concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato per giorni 200 ($200 \text{ giorni} = 200/365 = 0,55$), per assenza senza retribuzione o retribuzione ridotta;
- (i) n. 1 dirigente scolastico concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato per giorni 303 ($303 \text{ giorni} = 303/365 = 0,83$), per assenza con retribuzione ridotta;
- (l) n. 3 dirigenti scolastici in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio con incarico nominale su tre Istituzioni scolastiche collocate in seconda fascia;
- (m) tutte le 11 scuole in terza fascia sono state affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico è determinata nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, come segue:

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,18 =	€ 13.415,35
seconda fascia	80% di € 14.905,94 =	€ 11.924,75
terza fascia	80% di € 9.316,21 =	€ 7.452,97

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 394.709,31**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 226.570,30** [$(14.905,94 \times 80 : 100) \times 19$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza per l'intero anno scolastico su diciannove Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia;
- b) **€ 86.454,46** [$(14.905,94 \times 80 : 100) \times 7,25$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza temporanea su



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia per complessivi giorni 2.647 giorni ($2.647/365 = 7,25$);

- c) **€ 74.529,70** [$(9.316,21 \times 80 : 100) \times 10$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza per l'intero anno scolastico su dieci Istituzioni scolastiche appartenenti alla terza fascia;
- d) **€ 7.154,85** [$(9.316,21 \times 80 : 100) \times 0,96$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a due dirigenti scolastici affidatari di incarico di reggenza temporanea su una Istituzione scolastica appartenente alla terza fascia per complessivi giorni 352 giorni ($352/365 = 0,96$).

L'importo complessivo del fabbisogno, **pari € 394.709,31**, è imputato sulla disponibilità residua di **€ 462.380,82** dalla quota parte del fondo regionale destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato [**€ 6.704.557,94** (**€ 6.691.505,59 + € 13.052,35**)].

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2021/2022 sono pari a **€ 1.107.846,03**, corrispondente alla somma tra le seguenti voci:

A)	quota del 15% destinata alla retribuzione di risultato	€ 1.005.683,69	+
B)	disponibilità residua dalla quota dell'85% [€ 5.698.874,25 – € 2.551.094,28 (importo utilizzato per retribuzione di posizione parte fissa) - € 2.685.399,15 (importo utilizzato per retribuzione di posizione parte variabile) - € 394.709,31 (importo utilizzato per integrazione retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti)]	€ 67.671,51	+
C)	Economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021 utilizzabili esclusivamente per la retribuzione di risultato	€ 34.490,83	+
Totale		€ 1.107.846,03	=

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,73% del totale)	1,8
SECONDA	197 (84,55% del totale)	1,6
TERZA	11 (4,72% del totale)	1



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio o in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici aventi titolo	importo complessivo
1) prima fascia	€ 6.072,53	26	€ 157.885,87
2) seconda fascia	€ 5.397,81	175,99	€ 949.960,15
3) terza fascia	€ 3.373,63	0 ¹	0
Tornano			€ 1.107.846,03
¹ tutte le scuole in quarta fascia sono affidate in reggenza			

La retribuzione di risultato viene erogata in unica soluzione.

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

Ancona, 29 maggio 2023.

IL VICE DIRETTORE GENERALE
Luca Galeazzi

Dirigente: Luca Pasqualini



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

ERRATA CORRIGE

VISTA l'attestazione UCB_MI.9034 del 21 giugno 2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, Ufficio 3, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0014069 del 22 giugno 2023, relativa all'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 487 del 21 giugno 2023) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 23 maggio 2023, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022;

VISTE le segnalazioni riportate nella nota allegata all'attestazione medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione illustrativa e precisamente:

- a pagina n. 12 (cfr. Modulo 2, lettera B) art. 6, lettera B) la nota 0¹ va rettificata in *“tutte le scuole in terza fascia sono affidate in reggenza”*, anziché *“tutte le scuole in quarta fascia sono affidate in reggenza”*, come erroneamente indicato.
- a pagina 7, Modulo 2, ultimo capoverso, i dati oggettivi sono riferiti all'anno scolastico **2021/2022**, anziché 2019/2020, come erroneamente indicato (cfr. allegato 2);
- a pagina n. 8, Modulo 2, della relazione illustrativa, l'importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa) pari a € 2.551.094,28 è imputato alla quota di **€ 6.704.557,94**, anziché di € 6.704.558,12, come erroneamente indicato. L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a **€ 3.074.797,47**, anziché a € 3.074.797,28, come erroneamente riportato, imputato in parte alla quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile di € 389.398,32 e, per la differenza - pari a **€ 2.685.399,15**, anziché a € 2.685.398,96, come erroneamente riportato – alla quota di **€ 6.704.557,94**, anziché di € 6.704.558,12, come erroneamente riportato. L'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti, pari a complessivi € 394.709,31 è imputata alla quota di **€ 6.704.557,94**, anziché di € 6.704.558,12, come erroneamente riportato.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

A RETTIFICA

della relazione illustrativa (file 202305290802) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.

- a pagina n. 12 (Modulo 2, lettera B) art. 6, lettera B) la nota 0¹ è rettificata in *“tutte le scuole in **terza** fascia sono affidate in reggenza”*, anziché *“tutte le scuole in quarta fascia sono affidate in reggenza”*, come erroneamente indicato;
- a pagina 7, Modulo 2, l'ultimo capoverso è corretto come segue:

Ferma restando, come sopra detto, l'articolazione delle scuole in tre fasce di complessità, il nuovo assetto è determinato come dalla graduatoria allegata **“allegato 2 – file 202304281528”** all'Ipotesi di contratto, sulla base dei dati oggettivi riferiti all'anno scolastico **2021/2022**, acquisiti dal Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI);

- a pagina n. 8, Modulo 2, della relazione illustrativa, il terzo e il quarto capoverso sono corretti come segue:

L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa) è pari a **€ 2.551.094,28**, imputato alla quota di **€ 6.704.557,94 (€ 6.691.505,59 + € 13.052,35)**. L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a **€ 3.074.797,47**, imputato in parte alla quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile di **€ 389.398,32** e, per la differenza – **pari a € 2.685.399,15** - alla quota di **€ 6.704.557,94 (€ 6.691.505,59 + € 13.052,35)**.

L'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti, pari a complessivi **€ 394.709,31**, è imputata alla quota di **€ 6.704.557,94 (€ 6.691.505,59 + € 13.052,35)**.

Ancona, 26 giugno 2023.

IL VICE DIRETTORE GENERALE

Luca Galeazzi

Dirigente: Luca Pasqualini