



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione marche per l'anno scolastico 2022/2023.

Il Fondo Unico Nazionale (F.U.N.) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2022/2023 è stato determinato con DDG m_pi.AOODGRUF.0001293 del 16 giugno 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito), come comunicato dalla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie con nota m_pi.AOODGRUF.0011977 del 27 aprile 2023, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi_AOODRMA.0009727 del 28 aprile 2023 (rettificata con la successiva m_pi.AOODGRUF.0013546 del 15 maggio 2023, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.001181 del 15 maggio 2023).

L'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, predisposta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca (ex Area V) della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 (C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009) e in data 8 luglio 2019 (triennio 2016 – 2018), è stata sottoscritta in data 13 dicembre 2023, verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al Tavolo.

La ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Marche per l'anno scolastico 2022/2023 deriva dal budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) sulla base del numero delle Istituzioni scolastiche

202312180803 relazione illustrativa CIR area Istruzione e Ricerca as 2022_23

1

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951- CF: 80007610423

Sito internet: <https://www.miur.gov.it/web/miur-usr-marche/>.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

funzionanti nell'anno scolastico 2022/2023 (n. 233 unità), pari a € 7.207.260,22, costituito come segue:

quota fondo destinata alla retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile e alla retribuzione di risultato	quota fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 6.425.705,53	€ 781.554,69	€ 7.207.260,22

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in € 5.919,62 l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

Il budget complessivo ammonta, pertanto, agli importi di cui alla seguente tabella:

Importo destinato alla retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile e alla retribuzione di risultato			Importo destinato esclusivamente alla retribuzione parte variabile	IMPORTO COMPLESSIVO
Importo assegnato (€)	Importo incarichi aggiuntivi (€)	Totale (€)	(€)	(€)
6.425.705,53	5.919,69	6.431.625,22	781.554,69	7.213.179,91

L'Ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al Tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'Ipotesi di accordo, come di seguito specificato:

- 1) apertura del Tavolo di trattativa: 16 ottobre 2023 (nota di convocazione m_pi.AOODRMA.0022865 del 12 ottobre 2023);
- 2) seconda riunione del Tavolo di trattativa: 13 dicembre 2023 - sottoscrizione dell'Ipotesi



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

di contratto integrativo regionale (nota di convocazione m_pi.AOODRMA.0027584 del 4 dicembre 2023).

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	1° settembre 2022 – 31 agosto 2023 (anno scolastico 2022/2023)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Donatella D'Amico – Direttore Generale Luca Galeazzi - Vicedirettore Generale Luca Pasqualini - Dirigente Amministrativo Ufficio II

	Parte sindacale:
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
	ANP/CIDA Riccardo Rossini
	FLC CGIL Antonio Renga Emanuela Tarascio
	UIL SCUOLA Antonio Spaziano
	CISL SCUOLA Marilena Andreolini
	CONFSAL /SNALS Paola Martano
	DIRIGENTISCUOLA Angelo Frisoli Lucia Cipolla
	Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione:
	ANP/CIDA Riccardo Rossini
	FLC CGIL Antonio Renga Emanuela Tarascio
	UIL SCUOLA Antonio Spaziano
	CISL SCUOLA Marilena Andreolini
	CONFSAL /SNALS Paola Martano
	DIRIGENTISCUOLA Angelo Frisoli Lucia Cipolla



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della regione Marche in servizio nell'anno scolastico 2022/2023.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e parametri per la determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche. Criteri di ripartizione del Fondo Unico Nazionale.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo in- terno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione il- lustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli ob- blighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del di- vieto di eroga- zione della retri- buzione accessio- ria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni ===		



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all' art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009), C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019.

Le norme contrattuali stabiliscono che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione del calendario scolastico (1° settembre 2022 – 31 agosto 2023).

La dotazione organica delle Marche prevede n. 233 sedi dirigenziali: n. 228 istituzioni scolastiche e n. 5 Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (C.P.I.A.).

Delle 233 istituzioni scolastiche funzionanti n. 206 sono "normodimensionate", n. 13 sono normodimensionate ai sensi dell'art. 1, comma 978, della legge n. 178/2020, come modificato dall'art. 1, comma 343, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, n. 14 sono "sottodimensionate", così come definite dalla normativa vigente (art. 19, comma 5, della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dall'art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183).

Il budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2022/2023 è pari a **€ 7.207.260,22** lordo dipendente e a **€ 9.912.000,84** lordo Stato, di cui **€ 781.554,692** lordo dipendente destinati esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 5.919,69** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

Il budget complessivo ammonta, pertanto, agli importi di cui alla tabella sopra riportata (cfr. pagina 2).

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile, e della retribuzione di risultato le Parti hanno convenuto di definire l'articolazione delle istituzioni scolastiche in tre fasce di complessità, sulla base dei criteri e parametri descritti nella Tabella A allegata alla Ipotesi di contratto (**allegato n. 1 – file 202312071505**), come da prospetto che segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

ISTITUZIONI SCOLASTICHE			TOTALE
FASCIA A	FASCIA B	FASCIA C	
25	194	14	233

Le 14 Istituzioni scolastiche (compresi i due C.P.I.A. di Ascoli Piceno e Fermo) collocate in fascia C corrispondono a quelle “sottodimensionate”, così come definite dalla normativa vigente (art. 19, comma 5, della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dall’art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183).

Le Parti hanno convenuto di confermare la collocazione dei tre Centri provinciali per l’Istruzione degli Adulti (C.P.I.A.) normodimensionati (Ancona, Macerata e Pesaro-Urbino) nella fascia B di complessità; i due C.P.I.A. sottodimensionati (Ascoli e Fermo) sono collocati nella fascia C di complessità.

Ferma restando, come sopra detto, l’articolazione delle scuole in tre fasce di complessità, il nuovo assetto è determinato come dalla graduatoria allegata “**allegato 2 – file 202312071506**” all’Ipotesi di contratto, sulla base dei dati oggettivi riferiti all’anno scolastico 2022/2023, acquisiti dal Sistema Informativo dell’Istruzione (SIDI).

Le scuole medesime sono elencate nella tabella riepilogativa “**allegato 3 – file 202312071507**” allegata all’Ipotesi di contratto, con indicata, a fianco di ciascuna, la fascia di complessità di appartenenza.

I calcoli relativi alla ripartizione del fondo sono stati effettuati con il foglio di calcolo excel “**allegato 4 – file 202312071508**”.

L’importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa) è pari a € **2.520.812,37**, imputato alla quota di € **6.431.625,22 (€ 6.425.705,53 + € 5.919,69)**. L’importo utilizzato per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a € **3.038.874,15**, imputato in parte alla quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile di € **781.554,69** e, per la differenza – pari a € **2.257.319,46** - alla quota di € **6.431.625,22 (€ 6.425.705,53 + € 5.919,69)**.

L’integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti, pari a complessivi € **393.755,33**, è imputata alla quota di € **6.431.625,22 (€ 6.425.705,53 + € 5.919,69)**.

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell’importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [€ **2.520.812,37**, corrispondente a € **12.565,11** per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 200,62 per tale voce retributiva)], ammonta ad € **3.038.874,15**.

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 233 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile
FASCIA A	25 (10,73% del totale)	1,8	€ 16.769,18
FASCIA B	194 (83,26% del totale)	1,6	€ 14.905,94
FASCIA C	14 (6,01% del totale)	1	€ 9.316,21

A decorrere dal 1° settembre 2022 gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, come specificato all'art. 2 dell'Ipotesi di contratto integrativo regionale, sono riportati nella seguente tabella:

dirigenti scolastici in servizio o in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 13, comma 4, del C.C.N.L. ex area V sottoscritto l'11 aprile 2006		importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa	Importo unitario annuo lordo dipendente parte variabile	importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)
colonna 1		colonna 2	colonna 3	colonna 4
in fascia A (a) 25	26	€ 12.565,11	€ 16.769,18	€ 29.334,29
In fascia A (b) 1				
in fascia B (c) (d) (e) (f) 171,62	174,62	€ 12.565,11	€ 14.905,94	€ 27.471,05
in fascia B (g) 3				
In fascia C (h) 0		0	0	0
TOTALE	200,62			

RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 12.565,11	€ 2.520.812,37	€ 16.769,18x26	€ 435.998,77	
		€ 14.905,94x174,62	€ 2.602.875,38	
	€ 2.520.812,37		€ 3.038.874,15	€ 5.559.686,52



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2022/2023 è di 365 giorni):

- (a) n. 25 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle Istituzioni scolastiche collocate in fascia A;
- (b) n. 1 dirigente scolastico in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio con incarico nominale su una Istituzione scolastica collocata in fascia A;
- (c) n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in fascia A;
- (d) n. 1 dirigente scolastico, trasferito dalla regione Lazio in esecuzione a sentenza Corte di Appello di Ancona dal 2 novembre 2022, concorre per la retribuzione di posizione per n. 303 giorni, dal 2 novembre 2022 al 31 agosto 2023; concorre per la retribuzione di risultato dal 2 novembre 2022 al 13 novembre 2022, giorno 13 gennaio 2023, dal 13 al 15 febbraio 2023 e dal 16 luglio 2023 al 31 agosto 2023 per complessivi giorni 63, in quanto assente ex lege 104/1992 dal 14 novembre 2022 al 12 gennaio 2023, dal 14 gennaio 2023 al 12 febbraio 2023 e dal 16 febbraio 2023 al 15 luglio 2023 ($63 \text{ giorni} = 63/365 = 0,17$);
- (e) n. 1 dirigente scolastico restituito al ruolo di provenienza in esecuzione a Sentenza del Consiglio di Stato a decorrere dal 16 gennaio 2023 concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile nonché per la retribuzione di risultato per giorni 137 ($137 \text{ giorni} = 137/365 = 0,37$);
- (f) n. 1 dirigente scolastico, deceduto il 9 gennaio 2023, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 153 giorni, dal 1° settembre 2022 al 31 gennaio 2023 ($153 \text{ giorni} = 153/365 = 0,42$); ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423 *"in caso di decesso di dipendente statale in attività di servizio è corrisposta al coniuge superstite non separato legalmente per sua colpa o, in mancanza, ai figli, con le modalità di cui all'art. 14 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1970, n. 1079, l'intera mensilità del trattamento economico spettante alla data di morte. Nel caso previsto dal precedente comma la decorrenza della pensione, ai fini del pagamento, ha inizio dal primo giorno del mese successivo a quello del decesso del dante causa"*; concorre per la retribuzione di risultato per 131 giorni dal 1° settembre 2022 al 9 gennaio 2023 ($131/365 = 0,36$);
- (g) n. 3 dirigenti scolastici in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio con incarico nominale su tre Istituzioni scolastiche collocate in fascia B;
- (h) tutte le 14 scuole in fascia C sono state affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico è determinata nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, come segue:

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
FASCIA A	80% di € 16.769,18 =	€ 13.415,35
FASCIA B	80% di € 14.905,94 =	€ 11.924,75
FASCIA C	80% di € 9.316,21 =	€ 7.452,97



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 393.755,33**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 238.495,05** $[(14.905,94 \times 80 : 100) \times 20]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza per l'intero anno scolastico su diciannove Istituzioni scolastiche appartenenti alla fascia B;
- b) **€ 50.918,69** $[(14.905,94 \times 80 : 100) \times 4,27]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla fascia B per complessivi giorni 1.560 giorni ($1.560/365 = 4,27$);
- c) **€ 104.341,59** $[(9.316,21 \times 80 : 100) \times 14]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza per l'intero anno scolastico su quattordici Istituzioni scolastiche appartenenti alla fascia C;

L'importo complessivo del fabbisogno, **pari € 393.755,33**, è imputato sulla disponibilità residua di **€ 688.749,61** dalla quota parte del fondo regionale destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato [**€ 6.431.625,22 (€ 6.425.705,53 + € 5.919,69)**].

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2022/2023 sono pari a **€ 1.259.738,06**, corrispondente alla somma tra le seguenti voci:

A)	quota del 15% destinata alla retribuzione di risultato	€ 964.743,78	+
B)	disponibilità residua dalla quota dell'85% [€ 5.466.881,44 – € 2.520.812,37 (importo utilizzato per retribuzione di posizione parte fissa) - € 2.257.319,46 (importo utilizzato per retribuzione di posizione parte variabile) - € 393.755,33 (importo utilizzato per integrazione retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti)]	€ 294.994,28	+
Totale		€ 1.259.738,06	=

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
FASCIA A	25 (10,73% del totale)	1,8
FASCIA B	194 (83,26% del totale)	1,6
FASCIA C	14 (6,01% del totale)	1



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio o in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici aventi titolo	importo complessivo
1) FASCIA A	€ 6.976,15	26	€ 181.379,96
2) FASCIA B	€ 6.201,02	173,90	€ 1.079358,10
3) FASCIA C	€ 3.875,64	0 ¹	0
Tornano			€ 1.259.738,06
¹ tutte le scuole in fascia C sono affidate in reggenza			

La retribuzione di risultato viene erogata in unica soluzione.

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

Ancona, 18 dicembre 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Dirigente: Luca Pasqualini



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

ERRATA CORRIGE

VISTA l'attestazione UCB_MI.607 del 15 gennaio 2024 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, Ufficio 3, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0001074 del 15 gennaio 2024, relativa all'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 7 del 15 gennaio 2024) sull'ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 13 dicembre 2023, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2022/2023;

VISTE le segnalazioni riportate nell'attestazione medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione illustrativa e precisamente:

- nelle **"Note alla tabella"** a pagina 8 della **relazione illustrativa** il riferimento della fascia al punto (c) va rettificato in *"n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in fascia B"*, anziché *"n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in fascia A"*, come erroneamente indicato;
- nelle **"Note alla tabella"** a pagina 8 della **relazione illustrativa** il riferimento ai giorni relativi alla retribuzione di risultato al punto (f) va rettificato in **"131 giorni = 131:365=0,35"**, anziché **"137:365=0,35"**, come erroneamente indicato,

A RETTIFICA

della relazione illustrativa (file 202312180803) sull'ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue:

- nelle **"Note alla tabella"** a pagina 8 il riferimento della fascia al punto (c) è rettificato in *"n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche"*



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

collocate in fascia B", anziché "n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in fascia A", come erroneamente indicato;

- nelle **"Note alla tabella"** a pagina 8 il riferimento ai giorni relativi alla retribuzione di risultato al punto (f) va rettificato in **"131 giorni = 131:365=0,35"**, anziché "137:365=0,35", come erroneamente indicato.

Ancona, 29 gennaio 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Dirigente: Luca Pasqualini
