



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 - Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Marche per l'anno scolastico 2022/2023 deriva dal budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2022/2023, **pari a € 7.207.260,22**, costituito come segue:

quota fondo destinata alla retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile e alla retribuzione di risultato	quota fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 6.425.705,53	€ 781.554,69	€ 7.207.260,22

L'importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2022 al 31 agosto 2023 è pari a **€ 5.919,69**.

Il budget complessivo ammonta, pertanto, agli importi di cui al prospetto che segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Importo destinato alla retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile e alla retribuzione di risultato			Importo destinato esclusivamente alla retribuzione parte variabile	IMPORTO COMPLESSIVO
Importo assegnato (€)	Importo incarichi aggiuntivi (€)	Totale (€)	(€)	(€)
6.425.705,53	5.919,69	6.431.625,22	781.554,69	7.213.179,91

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il Fondo Unico Nazionale (F.U.N.) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2022/2023 è stato determinato con DDG m_pi.AOODGRUF.0001293 del 16 giugno 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito), come comunicato dalla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie con nota m_pi.AOODGRUF.0011977 del 27 aprile 2023, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi_AOODRMA.0009727 del 28 aprile 2023 (rettificata con la successiva m_pi.AOODGRUF.0013546 del 15 maggio 2023, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.001181 del 15 maggio 2023).

L'importo complessivo grava sui seguenti capitoli/piani gestionali del bilancio del Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito):

CAPITOLO	P.G.	DESCRIZIONE
2349	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2354	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2349	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2354	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2345	1	IRAP sulle competenze fisse
2327	1	IRAP sulle competenze fisse

La quota destinata alla regione Marche con il citato DDG m_pi.AOODGRUF.0001293 del 16 giugno 2022 è pari a € **7.207.260,22** lordo dipendente e a € **9.912.000,84** lordo Stato, di cui € **781.554,69** lordo dipendente destinati esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL**
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

La quota del F.U.N. assegnata dal Ministero dell'istruzione e del merito è aumentata dell'importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2022 al 31 agosto 2023, pari a **€ 5.919,69**.

Sezione III - (eventuali) decurtazioni del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2022/2023 dei dirigenti scolastici: **€ 7.207.260,22**, di cui **€ 781.554,69** destinati esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

Importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2022 al 31 agosto 2023: **€ 5.919,69**.

Totale fondo da sottoporre a certificazione (importi lordo dipendente):

- **A) € 2.520.812,37** per la retribuzione di parte fissa;
- **B) € 3.038.874,15** per la retribuzione di parte variabile;
- **C) € 393.755,33** per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti;
- **D) € 1.259.738,06** per la retribuzione di risultato.

I calcoli relativi alla ripartizione del fondo sono stati effettuati con il foglio di calcolo excel **"allegato 4 – file 202312071508"**.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa) è pari a € **2.520.812,37**, imputato alla quota di € **6.431.625,22** (€ **6.425.705,63** + € **5.919,69**). L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a € **3.038.874,15**, imputato in parte alla quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile di € **781.554,69** e, per la differenza – pari a € **2.257.319,46** - alla quota di € **6.431.625,22** (€ **6.425.705,53** + € **5.919,69**).

L'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti, pari a complessivi € **393.755,33**, è imputata alla quota di € **6.431.625,22** (€ **6.425.705,63** + € **5.919,69**).

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [€ **2.520.812,37**, corrispondente a € **12.565,11** per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 200,62 per tale voce retributiva)], ammonta ad € **2.520.812,37**.

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 233 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile
FASCIA A	25 (10,73% del totale)	1,8	€ 16.769,18
FASCIA B	194 (83,26% del totale)	1,6	€ 14.905,94
FASCIA C	14 (6,01% del totale)	1	€ 9.316,21



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

dirigenti scolastici in servizio o in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 13, comma 4, del C.C.N.L. ex area V sottoscritto l'11 aprile 2006		importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa	Importo unitario annuo lordo dipendente parte variabile	importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)
colonna 1		colonna 2	colonna 3	colonna 4
in fascia A (a) 25	26	€ 12.565,11	€ 16.769,18	€ 29.334,29
In fascia A (b) 1				
in fascia B (c) (d) (e) (f) 171,62	174,62	€ 12.565,11	€ 14.905,94	€ 27.471,05
in fascia B (g) 3				
In fascia C (h) 0		0	0	0
TOTALE	200,62			

RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 12.565,11	€ 2.520.812,37	€ 16.769,18x26	€ 435.998,77	
		€ 14.905,94x174,62	€ 2.602.875,38	
	€ 2.520.812,37		€ 3.038.874,15	€ 5.559.686,52

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2022/2023 è di 365 giorni):

- (a) n. 25 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle Istituzioni scolastiche collocate in fascia A;
- (b) n. 1 dirigente scolastico in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio con incarico nominale su una Istituzione scolastica collocata in fascia A;
- (c) n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in fascia A;
- (d) n. 1 dirigente scolastico, trasferito dalla regione Lazio in esecuzione a sentenza Corte di Appello di Ancona dal 2 novembre 2022, concorre per la retribuzione di posizione per n. 303 giorni, dal 2 novembre 2022 al 31 agosto 2023; concorre per la retribuzione di risultato dal 2 novembre 2022 al 13 novembre 2022, giorno 13 gennaio 2023, dal 13 al 15 febbraio 2023 e dal 16 luglio 2023 al 31 agosto 2023 per complessivi giorni 63, in quanto assente ex lege 104/1992 dal 14 novembre 2022 al 12 gennaio 2023, dal 14 gennaio 2023 al 12 febbraio 2023 e dal 16 febbraio 2023 al 15 luglio 2023 (63 giorni = 63/365 = 0,17);



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- (e) n. 1 dirigente scolastico restituito al ruolo di provenienza in esecuzione a Sentenza del Consiglio di Stato a decorrere dal 16 gennaio 2023 concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile nonché per la retribuzione di risultato per giorni 137 ($137/365 = 0,37$);
- (f) n. 1 dirigente scolastico, deceduto il 9 gennaio 2023, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 153 giorni, dal 1° settembre 2022 al 31 gennaio 2023 ($153/365 = 0,42$); ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423 *"in caso di decesso di dipendente statale in attività di servizio è corrisposta al coniuge superstite non separato legalmente per sua colpa o, in mancanza, ai figli, con le modalità di cui all'art. 14 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1970, n. 1079, l'intera mensilità del trattamento economico spettante alla data di morte. Nel caso previsto dal precedente comma la decorrenza della pensione, ai fini del pagamento, ha inizio dal primo giorno del mese successivo a quello del decesso del dante causa"*; concorre per la retribuzione di risultato per 131 giorni dal 1° settembre 2022 al 9 gennaio 2023 ($131/365 = 0,35$);
- (g) n. 3 dirigenti scolastici in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio con incarico nominale su tre Istituzioni scolastiche collocate in fascia B;
- (h) tutte le 14 scuole in fascia C sono state affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico è determinata nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, come segue:

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
FASCIA A	80% di € 16.769,18 =	€ 13.415,35
FASCIA B	80% di € 14.905,94 =	€ 11.924,75
FASCIA C	80% di € 9.316,21 =	€ 7.452,97

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 393.755,33**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 238.495,05** [$(14.905,94 \times 80 : 100) \times 20$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza per l'intero anno scolastico su diciannove Istituzioni scolastiche appartenenti alla fascia B;
- b) **€ 50.918,69** [$(14.905,94 \times 80 : 100) \times 4,27$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla fascia B per complessivi giorni 1.560 ($1.560/365 = 4,27$);
- c) **€ 104.341,59** [$(9.316,21 \times 80 : 100) \times 14$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza per l'intero anno scolastico su quattordici Istituzioni scolastiche appartenenti alla fascia C;



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

L'importo complessivo del fabbisogno, pari € 393.755,33, è imputato sulla disponibilità residua di € 688.749,61 dalla quota parte del fondo regionale destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato [€ 6.431.625,22 (€ 6.425.705,53 + € 5.919,69)].

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2022/2023 sono pari a € 1.259.738,06, corrispondente alla somma tra le seguenti voci:

A)	quota del 15% destinata alla retribuzione di risultato	€ 964.743,78	+
B)	disponibilità residua dalla quota dell'85% [€ 5.466.881,44 – € 2.520.812,37 (importo utilizzato per retribuzione di posizione parte fissa) - € 2.257.319,46 (importo utilizzato per retribuzione di posizione parte variabile) - € 393.755,33 (importo utilizzato per integrazione retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti)]	€ 294.994,28	+
Totale		€ 1.259.738,06	=

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
FASCIA A	25 (10,73% del totale)	1,8
FASCIA B	194 (83,26% del totale)	1,6
FASCIA C	14 (6,01% del totale)	1

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio o in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici aventi titolo	importo complessivo
1) FASCIA A	€ 6.976,15	26	€ 181.379,96
2) FASCIA B	€ 6.201,02	173,90	€ 1.079.358,10
3) FASCIA C	€ 3.875,64	0 ¹	0
Tornano			€ 1.259.738,06
¹ tutte le scuole in fascia C sono affidate in reggenza			



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto integrativo (retribuzione di posizione, parte fissa)	€ 2.520.812,37
b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II: retribuzione di posizione parte variabile, integrazione retribuzione di risultato per le reggenze, retribuzione di risultato)	€ 4.692.367,54
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) TOTALE poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c). Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I "Costituzione del Fondo"	€ 7.213.179,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) non sono previste progressioni orizzontali di carriera.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico	stato	importo dell'assegnazione (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici (lordo dipendente)	economie anni precedenti (lordo dipendente)	Importo del fondo (lordo dipendente)	Importo ripartito	variazioni intervenute
2021/22	CIR defin.	€ 7.080.903,91	€ 13.052,35	€ 34.490,83	€ 7.128.447,09	€ 7.128.447,09	
2022/23	Ipotesi	€ 7.207.260,22	€ 5.919,69	=	€ 7.213.179,91	€ 7.213.179,91	€ 84.732,82

La variazione intervenuta di € 84.732,82 è dovuta:

maggiore assegnazione da parte del MIM	€	126.356,31	+
minore importo compensi per incarichi aggiuntivi	€	7.132,66	-
Importo economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021, non realizzate nell'anno scolastico 2021/2022 e, pertanto, non presenti nell'Ipotesi di contratto in argomento	€	34.490,83	-
tornano	€	84.732,82	=

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

precedente Modulo II è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di pesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria.

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche non è titolare di capitoli di bilancio pertinenti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Risulta rispettato il Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di **€ 7.213.179,91** è disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato.

La risorsa stessa viene integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate dalle Ragionerie Territoriali dello Stato competenti (che hanno in gestione la partita di spesa fissa dei dirigenti scolastici destinatari) su disposizione di questo Ufficio scolastico Regionale.

Ancona, 18 dicembre 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Dirigente: Luca Pasqualini



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 - Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

ERRATA CORRIGE

VISTA l'attestazione UCB_MI.607 del 15 gennaio 2024 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, Ufficio 3, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0001074 del 15 gennaio 2024, relativa all'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 7 del 15 gennaio 2024) sull'ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 13 dicembre 2023, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2022/2023;

VISTE le segnalazioni riportate nell'attestazione medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione tecnico-finanziaria e precisamente:

- nelle **“Note alla tabella”** a pagina n. 5 della **relazione tecnico-finanziaria**, il riferimento della fascia al punto (c) va rettificato in **“n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in fascia B”**, anziché **“n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in fascia A”**, come erroneamente indicato;
- nelle **“Note alla tabella”** a pagina 6 della **relazione tecnico-finanziaria**, il riferimento ai giorni relativi alla retribuzione di risultato al punto (f) va rettificato in **“131 giorni = 131:365=0,35”**, anziché **“137:365=0,35”**, come erroneamente indicato;
- a pagina n. 4, Modulo II, sezione II, della **relazione tecnico-finanziaria**, **“la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [€ 2.520.812,37, corrispondente a € 12.565,11 per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 200,62 per tale voce retributiva)], ammonta ad € 3.038.874,15”**, anziché ad € 2.520.812,37, come erroneamente riportato,



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

A RETTIFICA

della relazione tecnico-finanziaria (file 202312180802) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue:

- nelle **“Note alla tabella”** a pagina n. 5, il riferimento della fascia al punto (c) è rettificato in *“n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in **fascia B**”*, anziché *“n. 170 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico nelle istituzioni scolastiche collocate in fascia A”*, come erroneamente indicato;
- nelle **“Note alla tabella”** a pagina 6, il riferimento ai giorni relativi alla retribuzione di risultato al punto (f) è rettificato in **“131 giorni = 131:365=0,35”**, anziché *“137:365=0,35”*, come erroneamente indicato;
- a pagina n. 4, Modulo II, sezione II, *“la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [€ 2.520.812,37, corrispondente a € 12.565,11 per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 200,62 per tale voce retributiva)], ammonta ad € **3.038.874,15**”*, anziché ad € 2.520.812,37, come erroneamente riportato.

Ancona, 29 gennaio 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Dirigente: Luca Pasqualini
