



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**Direzione Generale**  
*Uff. III*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE  
FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I  
DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA V DELLA SARDEGNA  
(a.s. 2022/2023)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma III sexies, D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009,  
Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012)

**PREMESSA**

L'art. 40, del Decreto Legislativo n. 165/2001, al comma III-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai Dirigenti Scolastici Area V della Sardegna per l'anno scolastico 2022/2023 nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali di cui agli artt. 25, 26 e 27 del C.C.N.L. dell'Area V della Dirigenza Scolastica sottoscritto il 15.07.2010 ed art. 42 del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19.07.2012.

In relazione a quanto stabilito dalla nota Ministeriale prot.AOODGRUF.n. 11977 del 27.04.2023, così come rettificato con nota prot. AOODGRUF.n. 13546 del 15.05.2023, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei Dirigenti Scolastici dell'Area V della Regione Sardegna per l'anno scolastico 2022/2023, alla Sardegna risultano

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

assegnati € **7.892.761,58** lordo dipendente, a cui si aggiungono € **959.991,84** destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

Il fondo di cui sopra viene integrato di ulteriori € **1.901,19** derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici fino al 31.12.2021 (art. 19 del C.C.N.L. dell'11.04.2006, come integrato dall'art. 10 C.C.N.L. del 15.07.2010).

Pertanto, il **fondo regionale** per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2022/2023 risulta quantificato in complessivi € **8.854.654,61**.

La cifra disponibile per la retribuzione di posizione e le reggenze, definita in ragione dell'85 % delle risorse complessive del fondo con destinazione posizione e risultato, indicate nell'art. 2, ( $€ 7.892.761,58 + € 1.901,19 = € 7.894.662,77$ ) è pari a € **6.710.463,35**, mentre il restante 15% del totale, pari a € **1.184.199,42**, è destinato a remunerare la retribuzione di risultato.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di utilizzare le fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche della Regione di cui al D.D.G. prot.AOODRSA.REG.UFF.n. 20894 del 16.10.2023, con il quale per l'a.s. 2022/2023 sono state confermate le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui al proprio D.D.G. prot. AOODRSA.REG.UFF. n. 12002 del 30.05.2022.

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	02.01.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.09.2022 – 31.08.2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> composta da: Dott. Francesco Feliziani (Direttore Generale U.S.R. Sardegna) Dott. Davide Sbressa (Dirigente Ufficio III – U.S.R. Sardegna)  e  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> ANP-CIDA FLC-CGIL CISL –SCUOLA UIL-SCUOLA SNALS-CONFSAL DIRIGENTI SCUOLA  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> ANP-CIDA FLC-CGIL CISL –SCUOLA SNALS-CONFSAL DIRIGENTI SCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti Scolastici dell'Area V delle Istituzioni Scolastiche della Regione Sardegna
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici Area V della Sardegna per l'anno scolastico 2022/2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b>
	(E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno). <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b>

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
		(Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009
		(La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs n. 150/2009?)  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il presente C.I.R. viene stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del C.C.N.L. dell'Area V della Dirigenza Scolastica sottoscritto il 15.07.2010 e dall'art. 42 del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019, sulla base delle risorse assegnate all'USR Sardegna dal MIM con nota prot.AOODGRUF n. 11977 del 27.04.2023, così come rettificata con nota prot. AOODGRUF.n. 13546 del 15.05.2023, di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'anno scolastico 2022/2023 per i Dirigenti Scolastici dell'Area V.

In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai Dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di competenza.

Il C.I.R. in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali ed utilizza le risorse previste dalla nota MIM prot.AOODGRUF n. 11977 del 27.04.2023, così come rettificata con nota prot. AOODGRUF.n. 13546 del 15.05.2023, integrate con quelle derivanti dagli incarichi aggiuntivi dei Dirigenti Scolastici della Sardegna.

Il Contratto Integrativo Regionale (C.I.R.) in parola consta di 6 articoli.

Il primo articolo recepisce in toto quanto contenuto nelle premesse, le quali costituiscono parte integrante del contratto.

Il secondo articolo identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale.

Il terzo articolo definisce la suddivisione tra retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, (85%) e retribuzione di risultato (15%). In particolare, la cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo con destinazione posizione e risultato, indicate nell'art. 2, ( $€ 7.892.761,58 + € 1.901,19 = € 7.894.662,77$ ) è pari a € 6.710.463,35.

La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa per l'a.s. 2022/2023, determinata in relazione al numero dei Dirigenti in servizio, è pari a € 3.976.433,11. Al suddetto deve essere aggiunto l'importo di € 959.991,84 destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile, per un

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

totale di € 4.936,424,95, il quale è destinato a remunerare la retribuzione di posizione parte variabile per € 3.422.454,75 e le reggenze per € 719.878,64.

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5, comma 4, del Decreto – Legge n. 44 del 22.04.2023 – secondo cui in attuazione dei commi 2 e 3, per ciascun grado di complessità delle istituzioni scolastiche, non possano derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022 – si confermano per l'a.s. 2022/2023 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, determinati per l'a.s. 2021/2022:

<b>FASCE</b>	<b>NUMERO D.S. IN SERVIZIO</b>	<b>RETRIBUZIONE DAL 01.09.2022</b> <b>Valore annuo individuale</b>
A	106 (# &)	€ 16.832,77
B	83 (^)	€ 15.029,26
C	31(°)	€ 13.826,92
D	0	€ 12.023,40
	<b>220</b>	

# 1 DS in servizio sino al 07.10.2022 (37 gg di servizio)

& 1 DS deceduto il 19.01.2023 (141 gg in servizio)

° 1 DS in servizio sino al 07.10.2022 (37 gg di servizio)

^ 3 DS con importo a carico CIR (comandati 448)

Il quarto articolo identifica i valori della retribuzione per le reggenze conferite nell'anno scolastico 2022/2023, i quali sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01.09.2022 ed erogata in corrispondenza della durata dell'incarico e alle fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, è la seguente:

<b>FASCE</b>	<b>N. REGGENZE</b>		<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b> <b>A.S. 2022/2023</b>	<b>IMPORTO MENSILE</b> <b>A.S. 2022/2023</b>
	<b>Annuali</b>	<b>Temporanee</b>		
A	16	3	€ 243.424,91	€ 1.122,18
B	27	5	€ 356.946,98	€ 1.001,95
C	7	5	€ 109.888,03	€ 921,79
D	1	0	€ 9.618,72	€ 801,56
	<b>51</b>	<b>13</b>	<b>€ 719.878,64</b>	

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

L'importo totale determinato è da sottrarre alla quota residua dell'85 % del fondo quale budget per la retribuzione di posizione e delle reggenze.

In relazione a quanto previsto dal C.I.N. del 22.02.2007, si considera pari a un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Il quinto articolo identifica le somme disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2022/2023, definite in ragione del 15% del fondo regionale, pari a € 1.184.199,42. Al suddetto importo deve essere sommato l'importo non utilizzato per la retribuzione di posizione, in forza dell'applicazione di quanto disposto dall'art. 5, comma 4, del Decreto – Legge n. 44 del 22.04.2023, pari a € 794.091,56. Pertanto, il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti in servizio nella Regione Sardegna ammonta a € 1.978.290,98.

La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2022/2023, in relazione ai valori delle fasce, è la seguente:

<b>FASCE</b>	<b>IMPORTO COMPLESSIVO A.S. 2022/2023</b>
A (# &)	€ 9.729,89
B (^)	€ 8.687,40
C (°)	€ 7.992,41
D	€ 6.949,92

# 1 DS in servizio sino al 07.10.2022 (37 gg di servizio)

& 1 DS deceduto il 19.01.2023 (141 gg in servizio)

° 1 DS in servizio sino al 07.10.2022 (37 gg di servizio)

^ 3 DS con importo a carico CIR (comandati 448)

Infine, l'art. 6 contiene alcune clausole di salvaguardia in ordine all'utilizzo del fondo regionale.

Al C.I.R. sono allegati il foglio di calcolo per il controllo dei dati complessivi del fondo e i dati concernenti i dirigenti in servizio nell'anno scolastico 2022/2023.

In conclusione, il presente C.I.R. si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei dirigenti scolastici della Regione Sardegna in relazione alla complessità dell'Istituzione Scolastica di riferimento.

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti per la predisposizione dell'accordo.

*Il funzionario*  
*R.Sanna*

IL DIRIGENTE  
*Davide Sbressa*

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)