



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Ufficio Primo*

**Atto unilaterale art. 40, comma 3 ter, d. lgs. 165/2001.**

**Compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019-20 presso gli Uffici del Ministero dell'Istruzione e del Merito - Direzione Generale dell'USR Sardegna, di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**visto** l'art. 3 del D.D.G. 16 luglio 2019, n. 1169 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2019/2020, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

**considerato** che i dirigenti scolastici comandati/utilizzati presso gli Uffici del Ministero dell'istruzione e del merito percepiscono la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, nonché quella di risultato, le quali sono a carico del Fondo unico nazionale, di cui all'art. 25 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 dell'Area V della dirigenza;

**considerato** che il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l'educazione fisica, di cui all'art. 87 del C.C.N.L. 29 novembre 2007, percepisce la specifica indennità a valere sugli appositi distinti fondi;

**visto** l'articolo 18, comma 4, del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola del 15 marzo 2001, che dispone che in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa sono



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Ufficio Primo*

definiti i requisiti, le modalità ed i criteri di erogazione dei compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio comandato/utilizzato nell'amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio in qualità di tutor;

- visto** l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che, per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;
- visto** il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;
- visti** gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;
- visto** l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 133 del 30/01/2023, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso gli uffici dell'ex MIUR – di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007;
- tenuto conto** delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 23020 del 01/09/2023, secondo cui “[...] *i compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009*”;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Ufficio Primo*

**considerato** l'art. 3 c. 1 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023, il quale prevede che *“per l'Amministrazione periferica, le distinte contrattazioni integrative a livello regionale definiscono i criteri per l'attribuzione del compenso di cui al comma 6 dell'articolo 2”*;

**tenuto conto** della nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimenti della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 46884 del 21/07/2023, secondo cui *“[...] ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 2019-2021, comparto funzioni centrali, i criteri per l'attribuzione del compenso in oggetto non possono essere stabiliti dalla contrattazione integrativa di secondo livello, a cui spetta, se del caso, il solo adeguamento presso la sede di quanto stabilito a livello nazionale [...]”* e *“[...] si ritiene, con le indicazioni sopra riportate, che il suddetto Atto unilaterale possa avere ulteriore corso”*;

**visto** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, adottato con Decreto Ministeriale n. 61 del 30/01/2019;

**tenuto conto** della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, approvata con Decreto Ministeriale n. 183 del 29/12/2020, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che *“[...] In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MIUR è stata raggiunta al 100%”*;

**visto** il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la *“Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”*, con particolare riguardo alla *“Tabella 9 – Comparto Scuola”*;

**vista** l'ipotesi di Contratto integrativo regionale sottoscritta in data 6 novembre 2023 dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. Cisl e Anief dell'ex comparto Scuola che ha ripartito le risorse assegnate dal citato atto unilaterale fra gli uffici dell'USR Sardegna, assegnando alla Direzione generale un importo pari € 3.421,26 (lordo Stato) € 2.578,19 (lordo dipendente);



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Ufficio Primo*

**vista** la nota, prot. n. 22362 del 27 novembre 2023 dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito che attesta che l'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 6 novembre 2023, protocollata dall'U.C.B. in data 14/11/2023 con il n. 20542, ha superato il controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo, ed è stata registrata, ai sensi del D.Lgs n. 123 del 30/6/2011, al n. 920 del 27/11/2023;

**visto** il contratto integrativo regionale definitivo sottoscritto in data 22 gennaio 2024 che ha confermato la ripartizione delle risorse prevista dall'ipotesi sottoscritta il 6 novembre 2023 per questa Direzione Generale;

**considerato che** alla convocazione DRSA prot. n. 23094 del 5 dicembre 2023 delle suddette organizzazioni sindacali, per la partecipazione alla riunione sulla piattaforma TEAMS in data 12 dicembre 2023 al fine di sottoscrivere l'ipotesi di Contratto integrativo regionale relativo al personale scolastico comandato presso questa Direzione generale, nonché alla seconda convocazione DRSA prot. n. 669 del 12 gennaio 2024 di pari oggetto per la riunione tenutasi in data 22 gennaio 2024, non è stato dato alcun riscontro;

**preso atto** della mancata partecipazione delle suddette organizzazioni sindacali alle riunioni tenutesi sulla piattaforma TEAMS in data 12 dicembre 2023 e in data 22 gennaio 2024;

**visto** l'art. 40, comma 3 ter, del D. Lgs n. 165/2001, secondo il quale “nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis.”;

**ritenuto** pertanto, necessario procedere con atto unilaterale, in via provvisoria e salvo successivi atti di adesione da parte delle OO.SS., per consentire il regolare



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Ufficio Primo*

svolgimento del procedimento amministrativo finalizzato all'applicazione al personale scolastico, dell'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007;

**DISPONE**

**Art. 1**  
**(Destinatari)**

1. Al personale scolastico comandato/utilizzato a vario titolo presso la Direzione generale dell'U.S.R. nell'a.s 2019/2020, con le eccezioni di cui all'art. 2, comma 2 e 3, dell'ipotesi di CIR sottoscritta in data 6 novembre 2023, definitivamente sottoscritta in data 22 gennaio 2024, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione degli artt. 2 e 3 del presente accordo.

**Art. 2**  
**(Performance individuale)**

1. Il 50% della risorsa assegnata dal CIR definitivo sottoscritto in data 22 gennaio 2024, pari ad € 1.289,10 lordo dipendente (1.710,63 lordo Stato), è destinata alla retribuzione della performance individuale ed è distribuita, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2019 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., al personale individuato all'art. 1;
2. Avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali, il personale è valutato in base alla scheda di valutazione prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR; (Vedi Allegati: Schede) e i relativi descrittori;
3. In base al punteggio ottenuto nella valutazione, il personale è incluso in una delle cinque classi di merito così definite:
  - da 85 (escluso) a 100 -> prima classe;
  - da 75 (compreso) a 85 (compreso) -> seconda classe;
  - da 50 (compreso) a 75 (escluso) -> terza classe;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Ufficio Primo*

- da 10 (escluso) a 50 (escluso) -> quarta classe;
  - fino a 10 (incluso) -> quinta classe.
4. La risorsa di cui comma 1 è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il rispetto delle seguenti proporzioni:
- prima classe -> 100%;
  - seconda classe -> 90%;
  - terza classe -> 80%;
  - quarta classe -> 70%;
  - quinta classe -> 0%.

**Art. 3**  
**(Performance organizzativa)**

1. Il 50% della risorsa assegnata dal CIR sottoscritto in data 6 novembre 2023 e definitivamente sottoscritto in data 22 gennaio 2024, pari a € 1.289,09 lordo dipendente (1.710,63 lordo Stato), è destinata alla retribuzione della performance organizzativa ed è equamente suddivisa tra tutto il personale individuato all'art. 1, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta fascia, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:
- periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione/comando a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2019/2020;
  - periodo precedente all'instaurazione dell'utilizzazione/comando nel corso dell'a.s. 2019/2020;
  - periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
  - periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs. n. 151/2001.
2. L'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Ufficio Primo*

**Art. 4**

L'Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna procederà all'effettiva erogazione dei compensi al personale.

IL DIRETTORE GENERALE  
FRANCESCO FELIZIANI

All'Ufficio del Personale dell'USR Sardegna

Al sito Web

Al Sito Amministrazione Trasparente dell'USR Sardegna