



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEI DIRIGENTI
SCOLASTICI PER L'A.S. 2021-2022**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (ipotesi di accordo)		03/04/2023	
Periodo temporale di vigenza		1/9/2021 – 31/8/2022	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Ernesto Pellicchia – Direttore Generale- Ornella Riccio – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANP_CIDA – Dirigenti scuola Di.S.Conf. – FLC_CGIL – CISL SCUOLA – FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA – SNALS CONFISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANP_CIDA – Dirigenti scuola Di.S.Conf. – FLC_CGIL – CISL SCUOLA – SNALS CONFISAL Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo	
Soggetti destinatari		Dirigenti scolastici	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Quantificazione Fondo Regionale per definizione importi di retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato per i Dirigenti scolastici per l'a.s. 2021/2022	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
			La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni			



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021 n. 234, stabilisce che: "Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010".

Il Fondo regionale per l'a.s. 2021-22 per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici è stato determinato sulla base del budget comunicato con nota MI prot. 36428 del 17.06.2022 per un importo pari ad € 13.670.200,25 quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e di risultato ed un importo pari ad € 795.509,02 quale quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile. A tale importo va aggiunta la somma di € 5.494,87 derivante da incarichi aggiuntivi svolti in regime di onnicomprensività dai Dirigenti scolastici fino al 31.12.2020. La consistenza complessiva del Fondo da ripartire è di € 13.675.695,12 quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e di risultato e di € 795.509,02 quale quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

L'85% della quota parte complessiva del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e di risultato è utilizzato per la retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, e per la remunerazione delle reggenze mentre il restante 15% è utilizzato per la retribuzione di risultato come previsto dagli artt. 42 e 43 del CCNL Area Istruzione e Ricerca dell'8 luglio 2019.

La quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile è utilizzata per la retribuzione di posizione parte variabile.

In relazione al numero di Dirigenti in servizio sono state per prima cosa ripartite le risorse per la retribuzione di posizione; in base all'importo individuale stabilito dal vigente C.C.N.L. – Area Istruzione e Ricerca per la parte fissa è stato utilizzato un importo di € 5.485.958,01. Per la parte variabile è stato utilizzato un importo di € 5.698.525,99.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile, gli importi suddivisi in 3 fasce retributive sono i seguenti:

Fasce	Retribuzione dal 01/09/2021 Valore annuo individuale
1^ Fascia	€ 7.418,01
2^ Fascia	€ 12.363,35
3^ Fascia	€ 17.308,69

In secondo luogo, si è provveduto a ripartire le risorse destinate esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile. Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile, gli importi suddivisi in 3 fasce retributive sono i seguenti:

Fasce	Retribuzione dal 01/09/2021 Valore annuo individuale
1^ Fascia	€ 1.035,55
2^ Fascia	€ 1.725,91
3^ Fascia	€ 2.416,28

In terzo luogo, sono stati calcolati gli importi relativi alle maggiorazioni della retribuzione di risultato per incarichi di reggenza per l'anno scolastico 2021-22 ripartendo la cifra di € 439.856,85 che residua dal budget disponibile per la retribuzione



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

di posizione, parte fissa e variabile, e per la remunerazione delle reggenze al netto della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile.

Si è poi provveduto a ripartire le risorse destinate alla retribuzione di risultato pari a € 2.051.354,27.

Sulla base di questo importo, a decorrere dal 1° settembre 2021, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Totale a. s. 2021/2022
1^ Fascia	€ 2.673,88
2^ Fascia	€ 4.456,46
3^ Fascia	€ 6.239,05

IL DIRETTORE GENERALE
Ernesto Pellecchia