



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE**

**concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001  
dell'ex comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli  
uffici del Ministero dell'Istruzione, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007**

**Anno scolastico 2019/2020**

Il giorno 7 novembre 2023 alle ore 11.00 in L'Aquila, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, la delegazione di parte pubblica (costituitasi con Decreto Direttoriale n. 78 del 18/07/2023) e quella di parte sindacale, a seguito dell'avvenuta certificazione di regolarità amministrativa e contabile rilasciata dal competente Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione e del Merito con Visto n. 846 del 27 ottobre 2023, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 dell'ex comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 per l'attribuzione dei compensi da corrispondere al personale scolastico di cui all'art. 1 del CCNI del 12 aprile 2022, comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso l'Ufficio scolastico regionale per l'Abruzzo e le Università.

**PREMESSE**

**Visto** il CCNL comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, in particolare l'art. 86 che prevede: *“Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18.2.2003”;*

**Visto** il CCNI del 12 aprile 2022 relativo all'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 dell'ex Comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione – di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 dell'ex Comparto scuola per l'a.s. 2019/2020;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**Visto** l'art. 2, comma 2, del CCNI 12 aprile 2022 con il quale sono state ripartite le risorse finanziarie a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero di cui all'art. 10, comma 5, del D.M. 249/2010 e D.M. 210/2013, che per l'U.S.R. Abruzzo ammontano ad **€ 765,42 (lordo Stato)**, pro capite, corrispondente ad **€ 576,80 (lordo dipendente)**, destinati a favore del personale docente collocato in esonero, ed **€ 841,96 (lordo Stato)**, corrispondente ad **€ 634,49 (lordo dipendente)**, destinati a favore del personale docente collocato in semiesonero;

**Visto** l'art. 2, comma 5, del CCNI del 12 aprile 2022 con il quale viene indicato che l'attribuzione del compenso di cui ai commi 3, 4 e 5 del citato CCNI non necessita di ulteriore livello contrattuale di sede;

**Visto** l'art. 2, comma 6, del su citato contratto integrativo con il quale sono state ripartite le risorse finanziarie a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del Ministero dell'Istruzione, con esclusione del personale indicato nel punto 6 delle premesse del citato CCNI del 12 aprile 2022, che per l'U.S.R. Abruzzo ammontano ad **€ 16.540,00 (lordo Stato)**, come riportato nell'allegato A facente parte integrante del già menzionato accordo, corrispondenti ad **€ 12.464,20 (lordo dipendente)**;

**Visto** l'atto datoriale prot. AOODGRUF n. 133 del 30 gennaio 2023 predisposto a seguito del mancato accordo con le OO.SS. sull'ipotesi di contratto integrativo collettivo che prevedeva criteri ispirati alla valutazione della prestazione lavorativa nella distribuzione delle risorse previste dallo stesso contratto;

**Vista** la nota prot. AOODGRUF n. 23020 del 1° settembre 2023 con la quale si invitano gli Uffici Scolastici Regionali ad avviare la contrattazione integrativa di sede prevista dal succitato atto datoriale;

**Visto** il modello di scheda di valutazione del personale scolastico comandato/utilizzato, che prevede l'assegnazione di un punteggio da 0 a 100 ("Allegato A");

**Visto** il monitoraggio prot. n. 11639 del 3 agosto 2021 effettuato da questo USR con riferimento agli esoneri e semiesoneri dei docenti per attività di tutor presso le Università aa.ss. 2019/2020 e 2020/2021;



*Ministero dell' Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**Visto** il monitoraggio interno prot. n. 19268 del 9 ottobre 2023 effettuato da questo USR relativamente ai docenti comandati/utilizzati in servizio presso la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali di competenza nel corso dell'a.s. 2019/2020;

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

**Periodo di riferimento**

Il presente contratto integrativo regionale, relativo agli istituti contrattuali previsti dall'art. 86 del CCNL 29/11/2007, si applica all'anno scolastico 2019/2020.

**Art. 2**

**Risorse finanziarie e Destinatari**

- 1) La somma pro capite pari a € 765,42 (**lordo Stato**) corrispondente ad € 576,80 (**lordo dipendente**) di cui in premessa è destinata a favore del personale docente collocato in esonero, la somma pro capite pari ed € 841,96 (**lordo Stato**) corrispondente ad € 634,49 (**lordo dipendente**) è destinata a favore del personale docente collocato in semiesonero di cui all'art. 10, comma 5, del D.M. 249/2010 e di cui al D.M. 210/2013, nell'anno scolastico 2019/2020.
- 2) La somma pari a € 16.540,00 (**lordo Stato**) corrispondenti a € 12.464,20 (**lordo dipendente**), di cui in premessa, è destinata al personale docente ed ATA utilizzato nell'anno scolastico 2019/2020 presso la Direzione Generale e gli Ambiti territoriali dell'U.S.R. Abruzzo, esclusi i dirigenti scolastici e i docenti coordinatori di educazione fisica, così come specificato nel CCNI del 12/04/2022.

**Art. 3**

**Criteri di attribuzione dei compensi**

Il criterio di ripartizione della somma di € 16.540,00 (**lordo Stato**) corrispondente a € 12.464,20 (**lordo dipendente**) destinata al personale scolastico utilizzato presso la Direzione Generale e gli Ambiti territoriali dell'U.S.R. Abruzzo, così come specificato nella tabella "Allegato A" del CCNI del 12 aprile 2022, è il seguente:

- La somma è ripartita tra tutte le persone interessate tenuto conto della valutazione ricevuta, in base all'importo determinato per ciascuna delle seguenti fasce:

**Fascia A – valutazione massima pari a 100 – parametro € 281,07**



*Ministero dell' Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**Fascia B – valutazione elevata da 90 a 99 – parametro € 181,07**

**Fascia C – valutazione media da 80 a 89 – parametro € 131,07**

**Fascia D – valutazione sufficiente da 60 a 79 – parametro € 111,07**

**Fascia E – valutazione insufficiente inferiore a 60 – parametro € 0,00**

Eventuali riduzioni o aumenti del predetto finanziamento verranno applicati in maniera proporzionale tra il personale interessato.

*L'Aquila, 7 novembre 2023*

**La parte pubblica**

Dott. Massimiliano Nardocci

Dott.ssa Paola Iachini

Dott.ssa Maria Cristina De Nicola

**La parte sindacale**

FLC - C.G.I.L.

ANTONIO LATTANZI

C.I.S.L. Scuola

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

U.I.L. Scuola

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

SNALS CONFSAL

CATONICA SILVIO

GILDA UNAMS

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ANIEF

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



*Ministero dell' Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**ALLEGATO A**

**MODELLO DI SCHEDA VALUTAZIONE -A.S. 2019/2020-**

<b>COGNOME E NOME</b>	
<b>UFFICIO</b>	

**Griglia di valutazione**

	Criteri	Punteggio attribuito
1	Livello di responsabilità nel profilo di appartenenza, autonomia operativa del dipendente e impegno professionale min. 14 – max. 42	
2	Supporto delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità min. 7– max. 26	
3	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività min. 3 – max. 10	
4	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio min. 3 – max. 7	
5	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi min. 7 – max. 15	
	<b>TOTALE (max 100)</b>	

IL DIRIGENTE

IL VALUTATO



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

Ai sensi dell'art.22 del c.d. codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. n.82/2005 e s.m.i), si attesta che il presente documento è copia informatica di documento originale analogico di **n. 6** pagine (compresa la presente), tenuto presso l'AOO: AOODRAB.

IL VICE DIRETTORE GENERALE  
Paola Iachini

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa