



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Ufficio II

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 dell'ex Comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – Anno Scolastico 2019/2020.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il fondo regionale assegnato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito con decreto direttoriale n. 133 del 30 gennaio 2023 ammonta, per l'anno scolastico 2019/2020, ad euro **12.464,20** (lordo dipendente).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: €12.464,20
(lordo dipendente)
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: €0,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: €12.464,20 (lordo dipendente).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'Ipotesi di contratto integrativo regionale definisce i criteri e i parametri per l'attribuzione dei compensi da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso l'Ufficio scolastico regionale per l'Abruzzo e le Università.

Il totale delle risorse disponibili per l'USR Abruzzo e gli Ambiti territoriali di cui all' "allegato A" del CCNI del 12 aprile del 2022, è pari ad **€20.481,81** (lordo dipendente), così ripartito:

- la somma pro capite di €765,42 (lordo Stato) corrispondente ad €576,80 (lordo dipendente) è destinata a favore del personale docente collocato in **esonero** di cui all'art. 10, comma 5, del D.M.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

249/2010 e di cui al D.M. 210/2013, nell'anno scolastico 2019/2020, per un totale di **€2.307,20** (lordo dipendente);

- la somma pro capite di €841,96 (lordo Stato) corrispondente ad €634,49 (lordo dipendente) è destinata a favore del personale docente collocato in **semiesonero** di cui all'art. 10, comma 5, del D.M. 249/2010 e di cui al D.M. 210/2013, nell'anno scolastico 2019/2020, per un totale di **€5.710,41** (lordo dipendente);
- la somma pari ad €16.540,00 (lordo Stato) corrispondenti a **€12.464,20** (lordo dipendente) è destinata al personale docente ed ATA utilizzato nell'anno scolastico 2019/2020 presso la Direzione Generale e gli Ambiti territoriali dell'U.S.R. Abruzzo, esclusi i dirigenti scolastici e i docenti coordinatori di educazione fisica, così come specificato nel CCNI del 12/04/2022.

Il criterio utilizzato per l'erogazione dei compensi ai docenti in servizio presso la Regione Abruzzo nelle Università (n. 4 unità in posizione di esonero; n. 9 unità in posizione di semiesonero) è stabilito dal CCNI del 12 aprile 2022, non necessitando di un ulteriore livello di contrattazione di sede.

Per quanto riguarda il personale scolastico utilizzato presso la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'U.S.R. Abruzzo – pari a n. 60 unità – a seguito della contrattazione di sede la somma è ripartita tra tutte le persone interessate, tenuto conto della valutazione ricevuta, in base all'importo determinato per ciascuna delle seguenti fasce:

- Fascia A – valutazione massima pari a 100 – parametro €281,07
- Fascia B – valutazione elevata da 90 a 99 – parametro €181,07
- Fascia C – valutazione media da 80 a 89 – parametro €131,07
- Fascia D – valutazione sufficiente da 60 a 79 – parametro €111,07
- Fascia E – valutazione insufficiente inferiore a 60 – parametro €0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) **€0,00**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) **€12.464,20 (lordo dipendente)**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) **€0,00**
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€12.464,20 (lordo dipendente);**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- che l'ipotesi di contrattazione integrativa per la quale viene richiesta la certificazione rispetta il vincolo di carattere generale relativo al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno	Certificazione	Importo del fondo (lordo dipendente)	Importo ripartito
A.S. 2018/2019	U.C.B. prot. n. 7251 del 12 settembre 2022 VISTO n. 310 del 12 settembre 2022	€12.464,20 per l'anno scolastico 2018-2019	€ 1.205,64 (lordo dipendente) destinato a favore del personale docente collocato in esonero/semiesonero per le attività di supervisori di tirocinio nella facoltà di Scienze della formazione primaria. € 12.464,20 (lordo dipendente) destinato al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione, strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

È stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di **€20.481,81 (loro dipendente)** è costituita da:

la somma pro capite di €765,42 (loro Stato) corrispondente ad **€576,80 (loro dipendente)** è destinata a favore del personale docente collocato in esonero di cui all'art. 10, comma 5, del D.M. 249/2010 e di cui al D.M. 210/2013, nell'anno scolastico 2019/2020, per un totale di €2.307,20 (loro dipendente);

la somma pro capite di €841,96 (loro Stato) corrispondente ad **€634,49 (loro dipendente)** è destinata a favore del personale docente collocato in semiesonero di cui all'art. 10, comma 5, del D.M. 249/2010 e di cui al D.M. 210/2013, nell'anno scolastico 2019/2020, per un totale di €5.710,41 (loro dipendente).

La somma di **€12.464,20 (loro dipendente)** destinata al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo nell'a.s. 2019/2020.

Le risorse predette vengono utilizzate destinandole al personale beneficiario mediante erogazioni disposte dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.

IL DIRETTORE GENERALE
Massimiliano Nardocci
(Documento firmato digitalmente)