



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

*Redatto secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/07/2012*

**allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 dell'ex Comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – Anno Scolastico 2019/2020.**

***I.1 Obiettivi***

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	9 ottobre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2019/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dott. Massimiliano Nardocci (Direttore Generale USR Abruzzo)</li><li>• Dott.ssa Paola Iachini (Dirigente Ufficio I e Ufficio III USR Abruzzo)</li><li>• Dott.ssa Maria Cristina De Nicola (Dirigente reggente Ufficio II USR Abruzzo)</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• FLC CGIL Scuola</li><li>• CISL Scuola</li><li>• UIL Scuola</li><li>• SNALS CONFSAL</li><li>• GILDA UNAMS</li><li>• ANIEF</li></ul> <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• SNALS CONFSAL</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

		dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e le Università
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Definizione dei criteri e dei parametri per l'attribuzione dei compensi da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, al personale scolastico di cui all'art. 1 del CCNI del 12 aprile 2022, comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso l'Ufficio scolastico regionale per l'Abruzzo e le Università.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
<b>Eventuali osservazioni</b>		
Non vi sono osservazioni		



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

***1.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

La presente relazione illustrativa viene prodotta a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici dell'USR Abruzzo e le Università nell'anno scolastico 2019/2020. Tali compensi sono previsti dall'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – comparto Scuola.

I compensi al personale docente collocato in esonero o semiesonero presso le Università dell'Abruzzo, come previsto dall'art. 2, commi 3, 4 e 5, non necessitano di un livello contrattuale di sede. Pertanto, l'ipotesi di contrattazione integrativa regionale sottoscritta il 9 ottobre 2023 ha determinato i criteri e i parametri per l'attribuzione dei compensi da corrispondere al personale scolastico di cui all'art. 1 del CCNI del 12 aprile 2022, comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e le Università.

La somma pro capite pari a **€765,42 (lordo Stato)** corrispondente ad **€576,80 (lordo dipendente)** di cui in premessa è destinata a favore del personale docente collocato in esonero, la somma pro capite pari ed **€841,96 (lordo Stato)** corrispondente ad **€634,49 (lordo dipendente)** è destinata a favore del personale docente collocato in semiesonero di cui all'art. 10, comma 5, del D.M. 249/2010 e di cui al D.M. 210/2013, nell'anno scolastico 2019/2020.

La somma pari a **€ 16.540,00 (lordo Stato)** corrispondenti a **€ 12.464,20 (lordo dipendente)** è destinata al personale docente ed ATA utilizzato nell'anno scolastico 2019/2020 presso la Direzione Generale e gli Ambiti territoriali dell'U.S.R. Abruzzo, esclusi i dirigenti scolastici e i docenti coordinatori di educazione fisica, così come specificato nel CCNI del 12/04/2022.

Il criterio di ripartizione della somma di **€ 16.540,00 (lordo Stato)** corrispondente a **€ 12.464,20 (lordo dipendente)** destinata al personale scolastico utilizzato presso la Direzione Generale e gli Ambiti territoriali dell'U.S.R. Abruzzo, così come specificato nella tabella "Allegato A" del CCNI del 12 aprile 2022, è il seguente: **la somma è ripartita tra tutte le persone interessate tenuto conto della valutazione ricevuta, in base all'importo determinato per ciascuna delle seguenti fasce:**

- Fascia A – valutazione massima pari a 100 – parametro €281,07
- Fascia B – valutazione elevata da 90 a 99 – parametro €181,07
- Fascia C – valutazione media da 80 a 89 – parametro €131,07
- Fascia D – valutazione sufficiente da 60 a 79 – parametro €111,07
- Fascia E – valutazione insufficiente inferiore a 60 – parametro €0,00



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 3 articoli:

- il primo articolo illustra il periodo di riferimento;
- il secondo articolo illustra le risorse finanziarie assegnate per l'anno scolastico 2019/2020 e i destinatari;
- il terzo articolo stabilisce i criteri di attribuzione dei compensi.

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Massimiliano Nardocci**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa