



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 Comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione – di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 Comparto scuola – Anno Scolastico 2020/2021.

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

Redatta secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/07/2012

1.1 Obiettivi

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 aprile 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">– Dott. Massimiliano Nardocci (Direttore Generale USR Abruzzo)– Dott.ssa Paola Iachini (Vice Direttore Generale USR Abruzzo)– Dott.ssa Maria Cristina De Nicola (Dirigente reggente Ufficio II USR Abruzzo) <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">– FLC CGIL Scuola– CISL Scuola– SNALS CONFSAL– GILDA UNAMS– ANIEF <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle</p>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

		presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">– CISL Scuola– SNALS CONFISAL
Soggetti destinatari		Personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici dell'USR Abruzzo e le Università
Materie trattate dal contratto integrativo		Definizione dei criteri e dei parametri per l'attribuzione dei compensi da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, al personale scolastico, di cui all'art. 1 dell'atto datoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024, comandato/utilizzato nell'anno scolastico 2020/2021 presso l'USR Abruzzo e le Università.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Eventuali osservazioni

Non vi sono osservazioni

I.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La presente relazione illustrativa viene prodotta a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici dell'USR Abruzzo e le Università nell'anno scolastico 2020/2021. Tali compensi sono previsti dall'art. 86 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007.

Come previsto dall'art. 2, commi 3, 4, 5, dell'atto datoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024, l'attribuzione del compenso al personale docente collocato in esonero o semiesonero presso le Università non necessita di un livello contrattuale di sede. Pertanto, l'ipotesi di contratto integrativo regionale sottoscritta il 30 aprile 2024 ha determinato i criteri e i parametri per l'attribuzione dei compensi da corrispondere al personale scolastico di cui all'art. 1, comma 2, dell'atto datoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024, comandato/utilizzato nell'anno scolastico 2020/2021 presso l'USR Abruzzo.

Come previsto dall'art. 2, commi 3 e 4, dell'atto datoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024, le risorse finanziarie a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero di cui all'art. 10, comma 5, del Decreto Ministeriale 249/2010 e del Decreto Interministeriale 210/2013 nell'anno scolastico 2020/2021 sono così ripartite: **€ 765,42 (lordo Stato)** pro capite, corrispondenti a **€ 576,80 (lordo dipendente)** pro capite, per il personale docente collocato in esonero; **€ 841,96 (lordo Stato)** pro capite, corrispondenti a **€ 634,49 (lordo dipendente)** pro capite, per il personale docente collocato in semiesonero.

Come previsto dall'art. 2, comma 6, dell'atto datoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024 e dalla relativa tabella denominata "Allegato A", la somma pari a **€ 16.540,00 (lordo Stato)**, corrispondente a **€ 12.464,20 (lordo dipendente)**, è destinata al personale docente ed ATA comandato/utilizzato nell'anno scolastico 2020/2021 presso la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'USR Abruzzo, esclusi i dirigenti scolastici e i docenti coordinatori di educazione fisica, così come indicato nel citato atto datoriale. Il criterio di ripartizione di tale somma è il seguente:

La somma è ripartita tra tutte le persone interessate, tenuto conto della valutazione ricevuta, in base all'importo determinato per ciascuna delle seguenti fasce:



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Fascia e relativa valutazione	Parametro pro capite (lordo Stato)	Parametro pro capite (lordo dipendente)
A – Valutazione massima pari a 100	€370,30	€279,05
B – Valutazione elevata da 90 a 99	€260,89	€196,60
C – Valutazione media da 80 a 89	€173,93	€131,07
D – Valutazione sufficiente da 60 a 79	€147,39	€111,07
E – Valutazione insufficiente inferiore a 60	€0,00	€0,00

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di n. 3 (tre) articoli:

- il primo articolo illustra il periodo di riferimento;
- il secondo articolo illustra le risorse finanziarie assegnate per l'anno scolastico 2020/2021 e i destinatari;
- il terzo articolo stabilisce i criteri di attribuzione dei compensi.

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimiliano Nardocci

(Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)