



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Ufficio II

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 Comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione – di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 Comparto scuola – Anno Scolastico 2020/2021.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo regionale assegnato per la contrattazione di sede all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo dal Ministero dell'Istruzione e del Merito con atto datoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024 ammonta, per l'anno scolastico 2020/2021, a **€ 16.540,00 (lordo Stato)**, corrispondenti a **€12.464,20 (lordo dipendente)**, ed è destinato al personale docente e ATA utilizzato presso la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, esclusi i dirigenti scolastici e i docenti coordinatori di educazione fisica, così come indicato nel citato atto datoriale.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 16.540,00 (lordo Stato), corrispondenti a **€12.464,20 (lordo dipendente)**;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: €0,00;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 16.540,00 (lordo Stato), corrispondenti a **€ 12.464,20 (lordo dipendente)**.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale definisce i criteri e i parametri per l'attribuzione dei compensi da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, al personale docente e ATA comandato/utilizzato nell'anno scolastico 2020/2021 presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e le Università.

Il totale delle risorse disponibili per la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, di cui all'Allegato A dell'atto datoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024, è pari a **€ 26.260,04 (lordo Stato)**, corrispondenti a **€ 19.789,63 (lordo dipendente)**, così ripartito:

- la somma pro capite di **€765,42 (lordo Stato)**, corrispondente a **€576,80 (lordo dipendente)**, è destinata a favore del personale docente collocato in **esonero** di cui all'art. 10, comma 5, del Decreto Ministeriale 249/2010 e al Decreto Interministeriale 210/2013, nell'anno



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

scolastico 2020/2021, per un totale di **€3.827,10 (lordo Stato)**, corrispondente a **€2.884,00 (lordo dipendente)**;

- la somma pro capite di **€841,96 (lordo Stato)**, corrispondente a **€634,49 (lordo dipendente)**, è destinata a favore del personale docente collocato in **semiesonero** di cui all'art. 10, comma 5, del Decreto Ministeriale 249/2010 e al Decreto Interministeriale 210/2013, nell'anno scolastico 2020/2021, per un totale di **€5.893,72 (lordo Stato)**, corrispondente a **€4.441,43 (lordo dipendente)**;
- la somma pari a **€16.540,00 (lordo Stato)**, corrispondente a **€12.464,20 (lordo dipendente)**, è destinata al personale docente e ATA comandato/utilizzato nell'anno scolastico 2020/2021 presso la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, esclusi i dirigenti scolastici e i docenti coordinatori di educazione fisica, così come indicato nel citato atto datoriale.

Il criterio utilizzato per l'attribuzione del compenso al personale docente collocato in esonero o semiesonero presso le Università (n. 5 unità in posizione di esonero; n. 7 unità in posizione di semiesonero) è stabilito dall'atto datoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024 e non necessita di un livello contrattuale di sede.

Per quanto riguarda il personale scolastico comandato/utilizzato presso la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo (n. 58 unità in totale), a seguito della contrattazione di sede la somma è ripartita tra tutte le persone interessate, tenuto conto della valutazione ricevuta, in base all'importo determinato per ciascuna delle seguenti fasce:

Fascia e relativa valutazione	Parametro pro capite (lordo Stato)	Parametro pro capite (lordo dipendente)
A – Valutazione massima pari a 100	€370,30	€279,05
B – Valutazione elevata da 90 a 99	€260,89	€196,60
C – Valutazione media da 80 a 89	€173,93	€131,07
D – Valutazione sufficiente da 60 a 79	€147,39	€111,07
E – Valutazione insufficiente inferiore a 60	€0,00	€0,00



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I): **€0,00**;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II): **€16.540,00 (lordo Stato)**, corrispondenti a **€12.464,20 (lordo dipendente)**;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III): **€0,00**;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): **€16.540,00 (lordo Stato)**, corrispondenti a **€12.464,20 (lordo dipendente)**.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- che l'ipotesi di contrattazione integrativa per la quale viene richiesta la certificazione rispetta il vincolo di carattere generale relativo al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno	Certificazione	Importo del fondo	Importo ripartito
a.s. 2019/2020	U.C.B. prot. n. 18193 del 27 ottobre 2023 VISTO n. 846 del 27 ottobre 2023	€27.179,23 (lordo Stato) , pari a € 20.481,81 (lordo dipendente) , per l'anno scolastico 2019/2020	€10.639,23 (lordo Stato) , pari a € 8.017,61 (lordo dipendente) , destinati al personale docente collocato in esonero/semiesonero per le attività di supervisore di tirocinio nei corsi di laurea in Scienze della formazione primaria. €16.540,00 (lordo Stato) , pari a € 12.464,20 (lordo dipendente) , destinati al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo.
a.s. 2020/2021		€26.260,04 (lordo Stato) , pari a € 19.789,63 (lordo dipendente) , per l'anno scolastico 2020/2021	€9.720,04 (lordo Stato) , pari a € 7.325,43 (lordo dipendente) , destinati al personale docente collocato in esonero/semiesonero per le attività di supervisore di tirocinio nei corsi di laurea in Scienze della formazione primaria. €16.540,00 (lordo Stato) , pari a € 12.464,20 (lordo dipendente) , destinati al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione, strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

È stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse disponibili per la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, di cui all'Allegato A dell'atto dattoriale prot. AOODGRUF n. 27 del 10 gennaio 2024, è pari a **€ 26.260,04 (lordo Stato)**, corrispondenti a **€ 19.789,63 (lordo dipendente)** ed è costituito da:

- la somma pro capite di **€765,42 (lordo Stato)**, corrispondente a **€576,80 (lordo dipendente)**, destinata al personale docente collocato in **esonero** di cui all'art. 10, comma 5, del Decreto Ministeriale 249/2010 e al Decreto Interministeriale 210/2013, nell'anno scolastico 2020/2021, per un totale di **€ 3.827,10 (lordo Stato)**, corrispondente a **€ 2.884,00 (lordo dipendente)**;
- la somma pro capite di **€841,96 (lordo Stato)**, corrispondente a **€634,49 (lordo dipendente)**, destinata al personale docente collocato in **semiesonero** di cui all'art. 10, comma 5, del Decreto Ministeriale 249/2010 e al Decreto Interministeriale 210/2013, nell'anno scolastico 2020/2021, per un totale di **€ 5.893,72 (lordo Stato)**, corrispondente a **€ 4.441,43 (lordo dipendente)**;
- la somma pari a **€16.540,00 (lordo Stato)**, corrispondente a **€12.464,20 (lordo dipendente)**, destinata al personale docente e ATA comandato/utilizzato nell'anno scolastico 2020/2021



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

presso la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, esclusi i dirigenti scolastici e i docenti coordinatori di educazione fisica.

Tali risorse vengono utilizzate destinandole al personale beneficiario mediante erogazioni disposte dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimiliano Nardocci

(Documento firmato digitalmente)